



Marec 2014

Nemocnica

1

Časopis Nemocnice s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach

PRÍHOVOR



MUDr. Jozef KUBÍK, námetník LPS

Náš "život pred" a "život po"

Hoci nemožno hovoriť o jednom zásadnom vplyve na život nemocnice a náš život v nej, koniec roka 2013 výrazne poznačilo nepridelenie licencie na záchranku. Preto je namieste hovoriť o tom, ako to poznačilo fungovanie úseku LPS.

Život na úseku LPS sa po nepridelení licencie na ZZS dosť zásadne zmenil. Výpadok vo financiách nás núti mnohé veci riešiť inak, ako by sme chceli a veľa krát aj potrebovali. Nevyhli sme sa ani nepríjemným opatreniam.

Aby sme prežili ako nemocnica, muselo sa pristúpiť aj k takým opatreniam ako znížovanie úväzkov dôchodcom, kde je to možné, príp. sa dohodnúť s nimi na úplnom odchode do dôchodku. V prípade potreby nahradiť takého pracovníka siahame po mladých. Objavila sa nutnosť upraviť platy sestram (a to priamym príkazom z VÚC), bohužiaľ na úroveň spred zákona, ktorého platnosť Ústavný súd SR najprv pozastavil a potom zrušil.

Náročnou úlohou bolo zvládnuť zmeny v organizácii práce po zrušení ZZS. Organizačné zmeny nemocnica, myslím, zvládla veľmi dobre, všetkým dotknutým zamestnancom prakticky ponúkla náhradné pracovné zaradenie (na CPA, na oddeleniach, v doprave), odišlo len minimum zamestnancov ZZS. Teraz čakáme, ako dopadne výberové konanie na ďalšie body ZZS v okrese, ktorého sa samozrejme zúčastníme.

Koncom roka 2013 sa v Nemocnici písalo aj o uzavretí zmluvy so ZP so zmenami, ktorých dopady pre krátkosť času nebolo možno odhadnúť. S odstupom skoro pol roka sa javia predpokladané negatívne dopady paušálnych úhrad za diagnosticko-terapeutický výkon v internistických odboroch inak. Očakávalo sa, či zvýšenie ceny za UH na internej JIS a internom odd. priniesie niečo pozitívne.

> > > str. 2

Problém odmeňovania sestier

K odmeňovaniu sestier a pôrodných asistentiek sa uskutočnili t.r. už tri rokovania vedenia nemocnice s odborármi. Vedenie vlni informovalo odborárov o prognóze zhoršenia ekonomiky NsP a ďalej ich informuje o vývoji v jednotlivých mesiacoch.

„Právne normy o mzdových nárokoch zdravotníckych pracovníkov, ktorých plnenie vedenie NsP Prievidza rešpektovalo, viedli k ekonomickej destabilizácii zariadenia v takej miere, že je ohrozená základná funkcia ústavného zdravotníckeho zariadenia a tým je poskytovanie zdravotnej starostlivosti v zmysle platného povolenia. (Prísľúbené zvýšenie príjmov pre nemocnice, ktoré by krylo zákonom garantované zvýšenie miezd, dosiahlo v skutočnosti len približne 23 percent z potreby.) "Z toho vyplynuli aj návrhy vedenia na stanovenie miezd

sestier, - hovorí riaditeľ NsP MUDr. J. Belanský. Ideme podľa platnej legislatívy, rešpektujeme zákon o minimálnych mzdových nárokoch lekárov a v ďalších kategóriách rokujeme podľa reálnych možností. Naše návrhy sa pohybujú stále nad úrovňou priemeru porovnateľných regionálnych nemocníc.

Nie je v rukách vedenia NsP Prievidza odstrániť nerovnováhu a skrivodlivosti spôsobené nesystémovými právnymi normami. Vedenie NsP Prievidza nezachraňuje ekonomickú situáciu na úkor sestier a pôrodných asistentiek. Naopak. Súčasná ekonomická situácia vznikla, ako som už uvádzal, rešpektovaním prijatých právnych noriem upravujúcich mzdové nároky zdravotníckych pracovníkov, vrátane sestier a

> > > str. 4

Čo nakúpime za 100.000,-

Na výjazdovom zasadnutí vlády SR na Hornej Nitre v októbri 2013 bola schválená aj dotácia 100 000 eur pre našu nemocnicu na nákup prístrojov pre oddelenie enestéziológie a intenzívnej medicíny.

Z týchto prostriedkov v súčasnosti obstarávame 2 anesteziologické prístroje a USG prístroj pre OAIM; prípadne ďalšie vybavenie OUM podľa voľných prostriedkov. V súčasnosti je už vybratý dodávateľ anesteziologického prístroja. (ba)

Krízové riadenie

Nadviažem na záver mojej novoročnej správy, kde hovorím o nevyhnutnosti sústrediť sa na vážne rozhodnutia, ktoré majú zabezpečiť prežitie nemocnice. Nie, nechcem spochybňovať úlohu našej nemocnice v hornonitrianskom regióne. Upozorňujem však na rozsah zdravotníckych činností, ktoré poskytujeme dnes a upieram pozornosť na to, v akej podobe ich budeme vykonávať v budúcnosti.

Reštrukturalizácia činnosti nemocnice bude spojená s pozitívnym vplyvom na efektívnosť, ale nevyhnutne aj s negatívnym dopadom na zamestnanosť. Budeme sa musieť naučiť zmeniť svoje myslenie. Nie o týždeň, alebo o mesiac. Ihneď! Núti nás k tomu katastrofálny stav ekonomiky. Dobešlo nás akceptovanie príslubov o dostatočnom finančnom saturovaní prijatých legislatívnych zmien o mzdových nárokoch niektorých kategórií zdravotníckych pracovníkov. Považovali sme ich za skalopevné. Pod tlakom reality, ktorou sú príjmy od zdravotných poisťovní, sa

rozdrobili na prach a na naše dlhy dodávateľom, ktorí nám už zanedlho nebudú ochotní dodať na „borg“ žiaden zdravotnícky materiál, či lieky. No a keby tento stav nastal, musím sa opýtať, že v prípade, keď pacientovi neposkytnem liek, nevykonám potrebný operačný výkon, či nemôžem poskytnúť potrebnú zdravotnícku pomoc, lebo ju nemám k dispozícii, čo tu vôbec budeme robiť? Logicky znejúca odpoveď znie: „Nebudeme tu už pracovať“. Pri súčasnej snahe o „optimalizáciu“ (rozumej znížovanie) počtu lôžok v ústavných zariadeniach by tento stav niekomu pravdepodobne vyhovoval. Aby tento stav nenastal, je nevyhnutné krízové riadenie organizácie.

V učebniciach manažmentu, či na webe je možné nájsť mnoho definícií, delení či štádií krízového riadenia. No pre nás existuje dnes už len jediná cesta. Tou je sanácia ekonomiky, reštrukturalizácia činnosti tak, aby sme sa stali spoľahlivým partnerom našich dodávateľov, mohli poskytovať kvalitnú zdravotnú starosť

livosť našim pacientom, dokázali platiť mzdy zamestnancom a mali čas a prostriedky na prípravu rozvojových projektov. Vedenie nemocnice aktívne vykročilo na túto cestu. Postupne vykonáva organizačné zmeny s cieľom znížiť stav pracovníkov tak, aby nebola negatívne zasiahnutá výkonnosť nemocnice a jej príjmy od zdravotných poisťovní. Aktívne vstúpilo do zmluvných vzťahov s dodávateľmi a vedie tvrdé a časovo náročné rokovania s cieľom minimalizovať náklady na lieky, zdravotnícky materiál, energiu a služby. A máme aj výsledky. Úspory vyplývajúce z rokovania sme deklarovali na poradách líniového manažmentu, ako aj zamestnancom nemocnice na stretnutí, ktoré organizovali odborové organizácie. Vedenie aktívne rokuje so zdravotnými poisťovňami. Chceme veriť, že ingerencia predsedu TSK Jaroslava Bašku a ministerky zdravotníctva Zuzany Zvolenskej do procesu vyjednávania so Všeob. zdravotnou poisťovňou priniesie hmatateľné výsledky.

> > > str. 2

ANKETA

Poznáte Etický kódex zdravotníckeho pracovníka a aké máte skúsenosti pri jeho rešpektovaní zdravotníckymi pracovníkmi NsP v Bojniciach?

Mária a Ján, okr. Prievidza: - My sme spokojní. Čakať musíte všade... Máme aj vlastnú skúsenosť - napr. na geriatrici som mal niekedy dojem, že sa starali až príliš. Nestalo sa, že by niekto zdvihol hlas. Na druhej strane, viete, sme len ľudia, raz sa zobudíme s dobrou náladou, inokedy s horšou. Treba to brať s rezervou. Nemôžete mať príliš veľké oči, keď vidíte, že niet peňazí. My to poznáme aj z rodiny, lebo naše dcéry robia v zdravotníctve ale zas keď treba, tak si zadanávajú aj my... (Smiech.)

Miroslav Benkovič, Kanianka: - V tejto nemocnici som na vyššetrní prvýkrát,

ale nemám žiadny problém. Ku ktorému lekárovi prídem - správajú sa dobre. Názory iných ľudí neberiem do úvahy, viete, to je z druhej ruky, to sa ťažko hodnotí. Ja som spokojný.

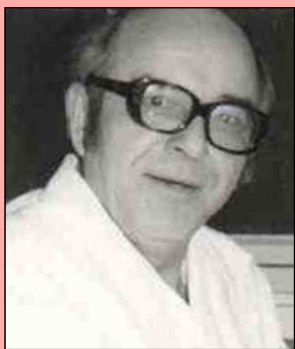
Jozef Žembery, Handlová: - Etický kódex - viete, čo je na papieri, je na papieri, ale pacient potrebuje hlavne ľudský prístup. Ja som sa etickým kódexom nejak nezaoberal, ale čo si myslím: pre pacienta, ktorý je na lôžku - a ja som si tu dosť odležal - je prvoradé byť informovaný, čo mu vlastne je. V dnešnej dobe je to zriedkavé, natrafil som len na pár lekárov, ktorý človeku povedia, čo mu je, ako ho budú liečiť. Je veľa lekárov - česť výnimkám!, sú aj takí aj takí - ktorí si myslia o sebe niečo viac, správajú sa povýšenecky. Mám svoje roky, zažil som aj komunistické prístupy a veľa lekárov stále pozerá na pacienta zvrchu. A k tomu patrí aj to, že nepovedia pacientovi,

čo treba. Ja som toho názoru, že keď pacient vie, čo mu je, ako sa má liečiť, čoho sa má vystríhať, je to lepšie. Keď doktor javí o pacienta záujem, je to súčasť liečby. Viem, že majú málo času, ale 5 minút na pacienta si môžu nájsť.

Ing. Eva Šidová, PhD., dôchodca, pracovník RV Slovenského zväzu záhradkárov, Prievidza: - Etický kódex poznám od priateľov pracujúcich v zdravotníctve a z internetu. Poznám aj situáciu v tomto ohľade v iných nemocniciach - z pobytu na Kramároch, v Lubochni, v Martine a v B. Bystrici. Nemyslím si, že sa etika za posledné desaťročie zmenila. Moje skúsenosti s prístupom k pacientovi v predchádzajúcich obdobiach aj v súčasnosti - je profesionálny a veľmi korektný. Ale nehovorí to každý. Stretla som sa aj s menej

> > > str. 2

K nedožitej deväťdesiatke MUDr. J Schleichardta



Deväťnásteho marca sme si pripomenuli nedožité 90. narodeniny MUDr. Jozefa Schleichardta, prvého primára terajšieho oddelenia klinickej mikrobiológie.

MUDr. J. Schleichardt po promócií na bratislavskej LF UK nastúpil na mikrobiologické oddelenie do Komárna, odtiaľ prešiel na Okresnú hygienickú a

epidemiologickú stanicu (OHES) do Partizánskeho, kde okrem funkcie vedúceho mikrobiologického laboratória vykonával i funkciu okresného hygienika. Do Prievidze prišiel v roku 1958 ako vedúci novozriadeného mikrobiologického laboratória, ktoré bolo súčasťou OHES. Sídliť v záhradnom domčeku súkromného domu v Prievidzi. V r. 1961 presídlilo laboratórium spolu s ostatnými zložkami OHES do novopostavenej budovy v areáli našej novootvorenej nemocnice.

I keď bolo mikrobiologické oddelenie počas jeho pôsobenia na ňom (do roku 1987) organizačnou súčasťou OHES, primár Schleichardt bol vždy vnímaný skôr ako primár patriaci do nemocnice, nakoľko jeho pracovnou náplňou bola prevažne klinická mikrobiológia, teda pracoval väčšinou pre liečebný úsek. K formálnej delimitácii mikrobiológie k nemocnici došlo až v roku 1996. V roku 1987 sa rozhodol odísť do

dôchodku, aby sa vyhol prípadným komplikáciám po emigrácii jeho dcéry do zahraničia. V rokoch 1971-1981 bol poverený vedením oddelenia zdravotnej výchovy. K tomuto povereniu pravdepodobne došlo preto, lebo MUDr. Schleichardt bol vynikajúcim prednášateľom.

Jeden rok strávil na Kube ako expert pre mikrobiológiu.

Dňa 13. 11. 2005 po dlhej a ťažkej chorobe, ktorú znášal trpezlivo s jemu vlastným humorom, skončil sa jeho plodný život.

MUDr. Schleichardt, okrem takých vlastností ako skromnosť, priateľskosť, zmysel pre humor a schopnosť povedať i tie najnepríjemnejšie veci s určitým šarmom, s veľkým citom pre komunikáciu s ľuďmi, bol aj uznávaným mikrobiológom a parazitológom na Slovensku.

(ksch)

Z príhovoru na novoročnom stretnutí vedúcich pracovníkov NsP

Primum non nocere - predovšetkým neuškodiť. Starodávne medicínske etické pravidlo, ktorým sa riadi každý zdravotnícky pracovník. Je však na škodu, že nepatrí medzi základné etické atribúty práce hlavného organizátora zdravotnej starostlivosti, ktorým je ministerstvo zdravotníctva. Nestali by sme sa svedkami a hlavne účastníkmi takých výberových konaní organizovaných MZ a takých jeho rozhodnutí, ktoré medicínsky, ekonomicky a morálne škodia nielen NsP, ale predovšetkým a najviac pacientom. Strata povolenia MZ SR na prevádzkovanie ambulancií ZZS v Bojniciach a v Prievidzi bola pre našu nemocnicu skutočnou podpäskou. Z možnosti zvrátiť rozhodnutie ministerstva sme vyčerпали takmer všetky. Podnetom na zamyslenie je aj prakticky ignorovanie otvoreného listu predsedovi vlády so žiadosťou 52 starostov a primátorov miest a obcí Hornej Nitry o vykonanie kontroly a prevenciu podmienok výberového konania MZ SR. Aká je potom hodnota a význam programového vyhlásenia vlády, v ktorom deklaruje zámer neodčleňovať z ústavných zdravotníckych zariadení ekonomicky efektívne činnosti, keď ňou riadené ministerstvo koná v jeho priamom rozpore?

Aj nesystémový krok zákonodarcov, ktorí zadefinovali mzdové nároky niektorých kategórií zdravotníckych pracovníkov ústavných zariadení bez toho, aby zvýšené osobné náklady zariadení boli

kryté príjmami od zdravotných poisťovní, spôsobil v mnohých nemocniciach (našu nevyimajúc) vážny ekonomický problém a zadlžovanie nielen voči Sociálnej poisťovni, ale čo je pre chod nemocnice najhoršie, aj voči dodávateľom liekov, zdravotníckeho materiálu a služieb. Okrem toho vyvolal narušenie vzťahov medzi pracovníkmi zvýhodnených a nezvýhodnených kategórií.

Napriek nepriaznivým okolnostiam a protivenstvám sme aj v minulom roku vykonali veľa práce.

S personálnou zmenou na HTS úseku došlo aj ku zmene organizačnej. Oddelenie marketingu, ktorý dovtedy Ing. Veselá riadila, prešiel z úseku riaditeľa na úsek HTS. Činnosti odboru marketingu prešli v minulom roku významnými zmenami. Zavedenie nových pravidiel vykazovania SVALZ výkonov definovaných ZP, nového číselníka diagnóz, číselníka výkonov a zapracovanie ďalších legislatívnych zmien, ktoré zasahujú do administratívnych činností zdravotníckych pracovísk. Podarilo sa rozšíriť zmluvy so ZP o ďalšie pracoviská: imunologické a alergologické laboratórium, onkologické ambulanciu, neurologickú ambulanciu, ambulanciu praktického lekára pre dospelých v Nitr. Pravne a o pracovisko urgentného príjmu. Najzásadnejšou zmenou je začiatok zberu dát pre pripravovaný nový úhradový systém DRG, kde sme sa popasovali

s novým dátovým rozhraním a absolvujeme školenia organizované ÚDZS. Vďaka nasadeniu a zodpovednému prístupu pracovníčok MO a všetkých zainteresovaných sa nám podarilo zmeny zvládnuť a zabezpečiť tak výnosy od ZP o niečo vyššie ako predpokladal finančný plán na rok 2013.

Technický odbor odštartoval rok 2013 technicky náročnou akciou opravou havárie na premostení kanalizačného zberača. Jeho znefunkčnenie by ohrozilo chod celej nemocnice. Náklady 19 113 eur financoval prevažne zriaďovateľ. Dlhodobý zlý stav kanalizácie za blokmi B a C vyústil pred koncom roka do havárie. Hroziace dopady sme časťou opravou odvrátili. O financie na celkovú rekonštrukciu sme požiadali z rozpočtu TSK pre rok 2014. V rámci investícií TSK bola realizovaná príprava projektovej dokumentácie k projektu klimatizácie pôrodnej a sekčnej sály. S realizáciou počítame v roku 2014. Na servisy, opravy a revízie sme z vlastných minuli 246 558 eur. Všetky tieto prostriedky boli vynaložené na základe výsledkov verejných obstarávaní, čo nám pomohlo ušetriť značnú časť finančných prostriedkov. Aj v roku 2013 sme investovali do výmeny opotrebovaných, nefunkčných a nevyhovujúcich okien prevádzkových a sponzorských prostriedkov. Vďaka všetkým, ktorí sa aktívne podieľali na získaní sponzorských zdrojov.

> > > str. 3

ANKETA

> > >

pozitívnym hodnotením spolupacientov alebo známych. V súčasnosti sa stáva aj to, že najmä sestry s vyšším stupňom vzdelania nadobudli aj falošný pocit vlastnej dôležitosti. Sú menej nápomocné pri ošetrovaní a pomoci pacientom; sú arogantné voči ostatnému zdravotnému a pomocnému personálu a aj k pacientom. Týmto vlastne ignorujú etický kódex zdravotníka. Pacienti sa radšej nesťažujú z obavy, že kritika by im len sťažila pobyt v nemocnici, na ktorý sú odkázaní. Tieto sestry si neuvedomujú, že pre úspešný chod nemocnice sú dôležití všetci jej zamestnanci. Toto vidím ako negatívum niektorých oddelení nemocnice.

Som toho názoru, že etický kódex by mal byť v nemocnici k dispozícii v nejakej forme aj pacientom - aby si ho mohli prečítať aj tí, ktorí ho nepoznajú, a aby mohli sledovať, ako je uplatňovaný v praxi.

Súhlasím s názormi, že zdravotníci to majú dnes ťažké. No z toho mi nevyplyva, že by sme napriek tomu nemali klásť dôraz na etiku vo vzťahoch zdravotníkov a pacientov. V tomto zmysle nezáleží na období, ale na ľuďoch. Zdravotníctvo nie je jediné odvetvie, v ktorom je to ťažšie než inokedy. Sú aj také, kde je to oveľa ťažšie. V ktorom z nich je odmeňovanie práce primerané?

Mgr. Michal Ďureje, hovorca mesta Prievidza: - Stretol som sa s ním už dávnejšie. Nepoznám ho detailne, skôr viem, že existuje. Ja osobne som sa

v nemocnici v Bojniciach stretol vždy len s profesionálnym prístupom. Nikdy som nespozoroval porušenie nejakých noriem vychádzajúcich z legislatívy alebo kódexov. Zatiaľ som sa nestretol s neprofesionálnym zaobchádzaním zo strany zdravotného personálu nemocnice.

Nepoznám prístupy v iných nemocniciach. Vždy som využíval služby iba v nemocnici v Bojniciach a vždy som sa stretol s prístupom, ktorý ma milo prekvapil. Prístup zo strany ošetrovateľov bol pre oblasť zdravotníctva vysokým štandardom.

Myslím si, že etický kódex by mal byť na oddeleniach k dispozícii aj pacientom.

> > > str. 6

Krízové riadenie

> > >

Pracovné stretnutie ministerky zdravotníctva, odborových organizácií a manažmentov nemocníc v zriaďovateľskej pôsobnosti TSK organizované 20. 3. 2014 predsedom TSK by malo vyústiť do konkrétneho zvýšenia príjmov od VŠZP. Ďalším predmetom tohto rokovania bol návrh na zjednotenie metodiky sledovania mzdových nákladov nemocníc vynaložených podľa jednotlivých pracovných kategórií, ktoré prezentovali pracovníci ministerstva zdravotníctva. Bude dobrým základom pre porovnanie osobných nákladov medzi jednotlivými zdravotníckymi zariadeniami v pôsobnosti žúp.

No vedenie nemocnice sa dnes už nemôže riadiť len príslubmi. Musí pracovať s reálnymi príjmami od zdravotných poisťovní. Len dostatočné príjmy od poisťovní a vyrovnané hospodárenie je garanciou poskytovania kvalitnej zdravotnej starostlivosti, včasnej úhrady našich záväzkov voči dodávateľom a miezd našim zamestnancom.

K tomuto cieľu je však dlhá cesta a my sme len na jej začiatku. Tých pár mesiacov na nej nám dáva poznať, že to nie je diaľnica, naopak je plná výmoľov a budú nás z nej bolieť nielen hlavy. Odmení však všetkých s čestným zmýšľaním a zmyslom pre disciplínu.

Tak si držme palce.

MUDr. Ján Belanský, MPH, riaditeľ NsP

Náš "život po" a "život pred"

> > >

Nestalo sa. Nové zmluvy so ZP pre nás väčšie výhody neprinesli. Určite ani zďaleka nepokrývajú potreby zvýšených mzdových nárokov a výpadok za ZZS pre nemocnicu. Zvýšenie UH na internej JIS už dokonca ani nie je platné, keďže medzičasom došlo k zjednoteniu ceny pre oddelenie a JIS. Tým síce cenu za UH na oddelení o trochu zvýšili, ale tá nie je adekvátna cena za hospitalizáciu na JIS, teda celkove tam znovu vznikol výpadok vo financiách pre nemocnicu.

Čo nás čaká na úseku LPS v 1. polroku 2014? Ako hlavná úloha stále pretrvávajú potreba finančne stabilizovať nemocnicu. Pripraviť projekt na ďalšie body výberového konania ZZS, dobudovanie prestavby a digitalizácie RDG oddelenia.

Žiada sa povzbudiť zamestnancov, aby robili svoju prácu najlepšie, ako sa dá, - hoci do nej negatívne vstupuje politika a ekonomika. Ťažko nájsť nejaké slová povzbudenia pre ľudí, ktorým ide o základné životné istoty, ktorí sa denne stretávajú s nezáujmom najvyšších predstaviteľov kraja aj štátu o ich problémy.

No musím im povedať, že vedenie nemocnice sa napriek kritickému situácii v jej financovaní snaží urobiť kroky na záchranu nemocnice tak, aby boli čo najšetnejšie a čo najmenej bolestivé. Niekedy sa to tak síce nezdá, ale určite by sa dali mnohé veci riešiť jednoduchšie pre vedenie, ale o to radikálnejšie pre zamestnancov. No tomu sa snažíme vyhnúť. Určite nám môže pomôcť len spoločné úsilie a čo najpoctivejšia práca.

Lebo len to našich nepriateľov dokáže viac rozhodiť a nás posilniť.

„Vďaka!“

1. 8. 1972 31. 3. 2014 - dátumy, ktoré určujú začiatok a koniec môjho pracovného pomeru v NsP Prievidza.

Ďakujem všetkým bývalým a súčasným pracovníkom z RDG oddelenia za spoluprácu.

Som rád, že som pracoval pod vedením primára MUDr. J. Guráňa a riaditeľa OÚNZ MUDr. J. Pauleho, hlavnej sestry pani P. Jelinkovej

a pani E. Krčíkovej. Vážim si spoluprácu s riaditeľmi MUDr. P. Heribanom (škoda, že tak krátko), s MUDr. A. Chrenkom, MPH a MUDr. L. Gerlichom, MPH a ďakujem.

Všetkým bývalým aj terajším zamestnancom NsP ďakujem za spoluprácu, želim pevné zdravie, úspechy v osobnom živote, v práci dobrých riadiacich pracovníkov, slušných a spokojných pacientov.

Zdenko Marko

Podakovanie

Rada by som poďakovala chirurgickému oddeleniu bojnickej nemocnice za starostlivosť, ktorú poskytovali mojej maminke počas jej hospitalizácie.

Slová vďaka patria primárovi oddelenia MUDr. Romanovi Velickému, MUDr. Petrovi Čechovi, všetkým lekárom oddelenia a v poslednom rade láskavému kolektívu zdravotných sestričiek. Želaním každého človeka je, aby choroba obchádzala jeho i blízkych. No až keď nečakane zasiahne do života, uvedomíme si našu bezmocnosť a s vierou sa odovzdávame do rúk lekárskeho pracovníka. Ako zdravotná sestrička pracujem už niekoľko rokov a viem, že veľakrát to nie je na oddelení ľahké a naša práca je viac ako náročná. No keď ochorie náš blízky, uvedomíme si dôležitosť zdravotníckeho zariadenia ešte viac. No nielen to, nejde len o fyzické uzdravenie človeka. Dôležitý je prístup personálu. Uboľnému človeku pomôžu nielen lieky a infúzie, ale aj úsmev, slová povzbudenia či naša ochota a trpezlivosť. Kolektív chirurgického oddelenia bojnickej nemocnice ľudský prístup k pacientom dobre pozná. Preto im ešte raz vyjadrujem úprimné ďakujem.

Andrea Jánošková

Keď zastaví sa práce tok...

Kvety prevoňajú dom, pred páľavou skryje strom...

Kratučké slovo rozpovie, čo v našich srdciach skryté je...

Keď človek zastaví sa na chvíľku a v hlave nie jednu má myšlienku...

Keď k spomienkam sa navráti a svoje kroky zhodnotí.

Deň za dňom... roky plynú a máme tu teraz vzácnu chvíľu, keď zastaví sa práce tok, aj náš ponáhľajúci sa krok.

Máme vyriešiť slová na rozlúčku a v hrdle veľkú sľučku - lebo ... veď všetko je to akoby len včera...

Láska, zdravie, šťastie k tomu ešte nech je vždy s Vami, Veronika HOFFMANNOVÁ

Na jednej ceste.

Za všetkých spolupracovníkov ale povieť tu jediné slovo,

čo má silu ukrytú... slovo, čo pôsobí ako balzam a má pre všetkých veľký význam. Často naň veru zabúdame, vysloviť ho pre tých, čo ich radi máme.

Pre nás je teraz radosť veľká, vysloviť Vám ho po písničkách:

Ď A K U J E M E !

Zamestnanci NsP, spolupracovníci, priatelia

- - - - -

A odpoveď V. Hoffmannovej:

...nuž, keby som len tušila, že Vám budem chýbať, tak s tou výpoveďou počkám:):)

Teraz trochu vážnejšie...ĎAKUJEM aj ja. Chcem povedať nielen slovom, ale aj srdcom: Bolo mi potešením... byť tu s vami všetkými:)

S láskou a úctou:

veronika

Podakovanie

Ďakujem MUDr. Oršulovej so sestričkou, MUDr. Šišolákovej so sestričkou a MUDr. Gerlichovej so sestričkou za príkladnú starostlivosť o pani ANNU SVÍTKOVÚ, ktorá sa vďaka ich opatere dožila sedemdesiatich rokov. Chcem poďakovať aj zamestnancom geriatric

kého, kožného a interného oddelenia a oddelenia intenzívnej starostlivosti. Posledné tri mesiace jej spríjemnil život zamestnanci Ambulantnej domácej služby pod vedením pani Pipíškovej a asistentky pani Baranovej, Michalovičovej a Nagýovej.

Manžel Bohumil Svítok so synom Bohumilom, ktorý je kňaz

Z príhovoru na novoročnom stretnutí vedúcich pracovníkov NsP

> > >

Bez nich by sme neboli schopní uskutočniť práce v takom rozsahu. V ostatnej údržbe sme investovali nevyhnutné prostriedky do opravy spaľovne nebezpečných odpadov. Hoci investície do údržby spaľovne nie sú malé, sú ekonomicky výhodnejšie ako likvidovať nebezpečný odpad dodávateľsky. V roku 2013 sme zlikvidovali 96 ton nebezpečného odpadu, z toho 75 ton má pôvod v našej nemocnici.

Na úseku VO sme museli prispôsobiť zavedené procesy novele zákona o verejnom obstarávaní. Vykonali sme 29 elektronických aukcií a nimi sa nám podarilo ušetriť 44 193,68 eur. Vo Vestníku pre VO sme zverejnili 11 súťaží.

Dopravné oddelenie prevádzkovalo okrem hospodárskej dopravy aj dopravu ZZS 5 sanitnými vozidlami, ktoré najazdili spolu 92 627 km. Odňatie licencie na ZZS predstavuje výpadok v cash flow približne 50 000 eur mesačne.

Oddelenie kontroingu v spolupráci s OIT a firmou EMARK spracovalo vyhodnocovanie výkonnosti a ekonomických ukazovateľov pre líniový manažment a pre vedenie nemocnice na týždennú a mesačnú bázu. Rozdiel proti min. roku je zásadný v užívateľskej prístupnosti a v dostupnosti údajov.

Zadĺženosť voči dodávateľom sa nám darilo držať na približne rovnakej úrovni. Nedostatok finančných zdrojov sme kompenzovali tak, že neodvážame odvody za zamestnávateľa pre SP v plnej výške, inak by sme nedokázali zabezpečiť zásobovanie potrebnými liekmi a SZM oddelenia a výplatu miezd zamestnancom. Napriek regulovaniu všetkej spotreby a racionalizačným opatreniam predpokladáme za rok 2013 záporný hospodársky výsledok cca 2,5 mil. eur. Kumulatívna strata v hospodárení NsP na konci r. 2013 je 9 mil. eur.

Na úseku riadenia kvality sme na začiatku júna úspešne absolvovali recertifikačný audit f. LCC Praha. Boli vytvo-

rené 2 nové základné dokumenty - Bezpečnostná politika nemocnice a Pandemický plán. Boloinovovaných 19 smerníc, 15 prevádzkových poriadkov a vydaných 10 zdravotníckych, 6 ošetrovateľských a 3 ne zdravotníckych štandardy. Vykonali sme 18 interných auditov.

Pracovníci OIT zabezpečili v spolupráci s dodávateľskými firmami prepojenie s ambulanciami Unikliniky. HW vybavenie a úprava SW umožňuje zasielať elektronicky žiadanky a výsledky z laboratórií hneď po ich spracovaní. V novembri a decembri sa podarilo sfunkčniť

odosielanie výsledkov

z HTO, OKB, OKM pre neštátnych lekárov priamo do ich klinického ambulantného softvéru, do elektronickej dokumentácie pacienta. Prevažnú časť nákladov na uvedené úpravy, ktoré dosiahli približne 10.000 eur, riešime sponzorskými prostriedkami. V budúcom roku nás čaká prechod na nový IS na transfúznej časti HTO a realizácia digitalizácie nemocnice, s ktorou úzko súvisí prepojenie NIS a nového dátového archivačného systému, tzv. PACS.

Priemerná celoročná mzda bola oproti predošlému roku približne o 10 % vyššia, dosiahla hodnotu 1 012 eur oproti 920 eur v r. 2012.

Pre potreby OPCH sme v januári sponzorsky získali Ventilátor Venti-motion2 na neinvazívnu pľúcnu ventiláciu pre pacientov s chronickým respiračným zlyhávaním.

Vďaka sponzorom

sme na oddelení vymenili za nové 5 okien. Z financií od Ligy proti rakovine sme získali polohovateľnú posteľ a dve polohovateľné kreslá pre onkologických pacientov. V novembri sme pre potreby oddelenia kúpili mikroskop financovaný z 2% dane pracovníkov OPCH. Využíva sa na rýchlu cytologickú diagnostiku preparátov získaných pri bronchoskopických vyšetreniach ihneď po odbere a ofarbení.

Urológia získala v r. 2013 do používania nový optický uretrotóm. Dr. Mražíková absolvovala certifikované školenie v urodynamike, zvládla metodiku a interpretáciu výstupov z urodynamických vyšetrení. V praxi sme si overili schopnosti práce s ureteroskopickým inštrumentátiom k riešeniu urolitiázy horných močových ciest a t. r. by sme radi kúpili prístroj s pomocou príspevku f. ENEL.

Pri neurologickom oddelení sme otvorili od 1. 7. 2013 druhú ambulanciu, ktorá umožnila čiastočne skrátiť čakacie doby na vyšetrenia. Zároveň sme tu začali vykonávať video EEG vyšetrenia.

Na oOKB sme spustili do prevádzky prietokový cytometer FC 500 fy. Beckman Coulter na vyšetrenie fenotypizácie leukocytov prietokovou cytometriou a na vyšetrenie antigénu histokompatibilite HLAB27. Zaviedli sme vyšetrenie C3, C4 komplementu, na sérologickom úseku sme zaviedli vyšetrenie IM testu, vyšetrenie anti-bordetella pertusis toxínu IgG ako i kvantitatívne vyšetrenie protilátok IgG proti toxínu B. Pertussis. Na jeseň pribudla metodika kvantitatívneho stanovenia diaminoxidázy. Na zabezpečenie optimálnej pracovnej teploty prostredia na špeciálnom úseku laboratória sme kúpili a inštalovali klimatickú jednotku. Viackrát sme prezentovali naše skúsenosti s činnosťou odberovej ambulancie na Uniklinike, novozavedené metodiky laboratória a aplikácie v prietokovej cytometrii. Oddelenie sa vysoko aktívne podieľalo na zavedení elektronického prenosu laboratórnych výsledkov do klinických ambulantných SW všeobecných lekárov a lekárov špecialistov.

Pri geriatrickom odd. sme od februára 2013 dali do prevádzky ambulanciu, kde sa robia prvovýšetrenia, kontrolné vyšetrenia geriatrických pacientov, vyšetrenia pred umiestnením do zariadenia soc. starostlivosti. Ako prvá ambulancia v okrese realizuje dovoz pomôcok priamo k pacientovi.

Psychiatrické oddelenie v minulom roku rozšírilo činnosť denného psychiatrického stacionára. DPS tak pracuje 3x týždenne s programom diferencovaným podľa skupiny pacientov. Aktivity v DPS boli obohatené o arterteriapiu a rodinnú terapiu. Komplexná liečba závislých pacientov na oddelení bola zredukovaná z kapacitných dôvodov. K zlepšeniu úrovne terapie by pomohla liečebňa, alebo špecializované oddelenie, ktoré v kraji chýba. Výrazne stúpla náročnosť sociálnej problematiky pri náraste hospitalizácií mladých ľudí s drogovou anamnézou a súčasným rozvojom psychotických symptomatických. V rámci nemocnice sme rozšírili psychologickú starostlivosť, individuálnu aj skupinovú psychoterapiu a edukáciu príbuzných o povahe schizofrénného ochorenia.

V roku 2013 sme na očné oddelení realizovali ako

prvý na Slovensku

operáciu glaukómu s použitím viskoelastického injikovateľného implantátu Heaflow, ktorý znižuje výskyt komplikácií a zvyšuje úspešnosť operačnej liečby glaukómu. V liečbe vlhké formy vekom podmienenej degenerácie makuly sme začali využívať preparát Eylea s výhodnejším timingom aplikácií ako doteraz používané antiVEGF liečivá (vascular endothelial growth factor). Zvýšili sme počet operácií katarakty o 100 v porovnaní s predchádzajúcim rokom a začali sme implantovať aj nové druhy multifokálnych šošoviek. A to i napriek zdĺhavej poruche fakemuľzického prístroja. Z prostriedkov občianskeho združenia očné oddelenia "ZRAK JE ŽIVOT" sme kúpili 4 polohovateľné kreslá.

Na oddelení klinickej mikrobiológie boli v roku 2013 zavedené tieto nové vyšetrenia: detekcia antigénu Streptococcus pyogenes, antigénov RS vírusu, chrípky A a B, Norovírusov, Adenovírusov, Rotavírusov, Cryptosporidia

Problém odmeňovania sestier

> > >

pôrodných asistentiek. Je len logickou snahou vedenia nemocnice, že chce po zmene platnosti právnych noriem dať do súladu objem finančných zdrojov od poisťovní s osobnými nákladmi nášho zariadenia pri zachovaní rozsahu zdravotníckych služieb a efektívnej zamestnanosti.

Námestníčka pre úsek ošetrovateľstva PhDr. I. Pastieriková dodáva: - Ako sestra plne súhlasím a akceptujem požiadavky sestier a PA a viem, že za svoju náročnú prácu si zaslúžia adekvátne ohodnotenie. Chápem, že obhajujú svoje nároky na mzdy, ale je tu veľké "ALE": musíme na to mať. Museli by byť splnené sľuby, ktoré sme dostali: že zákonom stanovený rast miezd bude pokrytý poisťovňami. Na mojom úseku ošetrovateľstva mám asi 600 ľudí, ktorí sa buď priamo alebo nepriamo zúčastňujú na poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti a tvoria pracovný tím. Ja musím zastupovať všetky kategórie a všetky oddelenia. Nateraz je úlohou a povinnosťou tohto manažmentu spraviť všetko pre to, aby toto zariadenie fungovalo ďalej, aj keď musíme prísť k nepopulárnym opatreniam. Momentálne sa musíme s tým popasovať sami, ale je na škodu, že sami ako manažment; malo by trpieť všetkých, či sa máme rozhodnúť, mať niečo, alebo nemať nič."

Priemerný zárobok sestier v Bojniciach bol v r. 2013: 1019 eur (v rezorte

zdravotníctva 911, vo FN/UN 1001 a v regionálnych nemocniciach - VUC, NO, mestské -790 eur). Posledný návrh vedenia by znamenal pre sestry pokles taríf, miezd o 107-169 eur.

Z viacerých oslovených sa nám podarilo dostať vyjadrenie od Dariny Súderovej, prezidentky RK SaPA v Prievidzi: - Sestry verili, že ak niekto niečo garantuje zákonom, bude sa to aj dodržiavať. Boli však politikmi oklamané. Tým, že zákon o mzdových nárokoch sestier ústavný súd pozastavil, sú sestry vydané na milosť a nemilosť riaditeľom a od sestier žiadajú, aby prišli s návrhmi, odkiaľ zobrať peniaze na ich platy. Vytvoril sa však len chaos, a to nie len medzi SaPA, ale aj medzi ostatnými zamestnancami. Uvedomiť si však treba fakt, že priemerný vek zdravotných sestier je 50 rokov a otázkou je, ako budú motivované mladé dievčatá, ktoré končia školu, aby šli pracovať do zdravotníctva.

Dobrí manažéri by mali vedieť zabezpečiť zdroje tak, aby boli spokojní aj zamestnanci a následne pacienti, klienti. Je to ťažké, viem, ale tlakom na sestry nevyriešia nič, naopak. Tú traumou, narušenie dôvery, nebude možné prekryť ani finančnou nápravou. Vzájomná ústretovosť a ochota hľadať konštruktívne riešenia v aktuálnej situácii môže zabrániť riziku výraznejšej redukcie nemocničných oddelení a s tým súvisiaceho prepúšťania sestier a PA." Podobné stanovisko obsahuje aj vyhlásenie ZOO SaPA z 3. 2. 2014, ktoré o.i.

uvádza, že petíciu za ponechanie plátov sestier a PA podpísalo 354 sestier, vrátane iných zdravotníckych pracovníkov NsP a ambulantných sestier členiek RK. Hneď po proteste sestier počas návštevy premiéra R. Fica v Prie-

vidzi (12. marca) rokoval na pôde NsP s vedením a sestrami župan TSK J. Baška, 14. marca rokovali sestry s premiérom na Úrade vlády SR a 20. marca bolo na TSK rokovanie s ministerkou Z. Zvolenskou. (ba)

Dar od S&T Slovakia



V januári 2014 interné oddelenie NsP Prievidza so sídlom v Bojniciach prijalo darom od obchodnej spoločnosti S&T Slovakia Bratislava - prístroj EKG - PHILIPS DXL. Tento prístroj denne slúži pre pacientov interného oddelenia na vykonávanie elektrokardiografických vyšetrení a je umiestnený na I. poschodí, v budove C interného oddelenia. **Vedenie nemocnice ďakuje v mene všetkých svojich pacientov spoločnosti**

S&T Slovakia za užitočný dar, ktorý pomáha zlepšiť podmienky na liečbu tým, ktorí to skutočne potrebujú.

Na snímke v strede Ing. Karel Šloboda, manažér oddelenia Medical v S&T Slovakia Bratislava, vľavo riaditeľ NsP MUDr. Ján Belanský, MPH a vpravo primár interného oddelenia MUDr. Pavol Majdák.

(gh)

Snímka: Martin Drozd

Z príhovoru na novoročnom stretnutí vedúcich pracovníkov NsP

> > >

a Giardie, detekcia antigénu Neisseria gonorrhoeae, zaviedli sme kultivačné vyšetrenie Mykoplasmy a Ureaplasmy.

Napredujeme v laparoskopickej operatívnej ochoreni kolorekta, čím oddelenie drží trend so slovenskou aj európskou chirurgiou. Chirurgovia úspešne vykonali totálnu resekciu hrubého čreva s kontinentnou jejunorektomickou anastomózou, pri vytvorení tzv. "J-Pouchu" laparoskopicky.

Tento výkon

vykonali medzi prvými v SR. Pri ošetrovaní chronických defektov a rán bola zavedená nová metóda ošetrovania tzv. podtlakovou metódou. Pre potreby operatívnej sme kúpili nový harmonický skalpel, ktorý využívajú okrem chirurgického aj iné operačné oddelenia.

Z prostriedkov NsP sme kúpili klimatizačnú jednotku, ktorá zabezpečuje v lete dodržiavanie požadovanej teploty prostredia v sklade liekov.

Na interné oddelenie sme kúpili bifázický defibrilátor s možnosťou monitoringu a externej kardiostimulácie Life PAK 20e. Umožní zvýšiť počet plánovaných elektrických kardioverzií. Spustili sme činnosť ambulancie funkčnej diagnostiky. Kúpili sme nový prenosný elektrokardiograf Philips Page Writer TC 30. Interná ambulancia našej operačnej jednotky pokračovala v rastúcom trende vykonaných vyšetrení. V roku 2013 vybavila viac ako 800 pacientov, čo je viac ako 40 % nárast.

Pre potreby oddelenia patológie sme v minulom roku kúpili dva nové mikroskopy. Na transfúzný úsek HTO oddelenia boli kúpené 2 mrazničky na skladovanie a karanténizáciu ČMP. V ok-

tóbri 2013 bol inštalovaný nový virologický analyzátor Architekt na diagnostiku vírusových hepatítid, HIV a sýfilisu u darcov krvi. V hematologickom laboratóriu sa zaviedol test na stanovenie hladiny Rivaroxabanu, nového antikoagulačného prípravku.

Na OAIM pomáha pri prevoze pacientov k diagnostickým výkonom na iné pracoviská (CT, MR, ECHO) prenosný dýchací prístroj Carratt II od fi AMI kúpený zo sponzorských prostriedkov oddelenia a s významnou podporou nemocnice. V spolupráci s interným oddelením sa pracovníci OAIM zúčastňovali na tímovej spolupráci pri zavádzaní dočasnej KS elektródy. Počas roka sme na OAIM školili sestry z JIS interného odd. v intenzivistických ošetrovateľských postupoch. Vypracovali sa štandardné postupy pri podávaní PEDA a podstatne sa zvýšila dostupnosť PEDA pre rodičky v našej nemocnici.

Rozšírili sme aplikáciu regionálnej anestézie, regionálnych blokáde na operačných sálach i na OAIM, zavádzanie epidurálnych katétrov pri hrudných traumách, rozsiahlych operáciách brucha a veľkých kĺbov.

Pre potreby ZZS sme zaradili do prevádzky nové vozidlo záchrannej služby. Kúpené bolo z prostriedkov TSK a dnes kvôli rozhodnutiu ministerstva odpočíva v garáži. Dúfame, že nie nadhlo. Rozšírili sme internú časť CPA o jednu miestnosť pre zvýšenie kapacity a priepustnosti oddelenia urgentného príjmu. Na konci roka sa nám podarilo so ZP Dôvera a VŠZP zazmluvniť expektačné lôžka. V súvislosti so stratou licencie na ambulancie ZZS sme vykonali nevyhnutné personálne zmeny, ktoré sa dotkli viacerých klinických pracovísk.

Na detském odd. sme sponzorsky zaobstarali digitálny tlakomer do detskej príjmovej a konziliárnej ambulancie, z prostriedkov NsP sme kúpili elektronickú váhu na oddelenie dojčiat a tlačiareň.

Na novorodenecký úsek sa podarilo kúpiť nový resuscitačný prístroj Neopuff, ktorý umožňuje efektívnu resuscitáciu novorodencov nielen na pôrodnej sále, ale aj na novorodeneckom úseku. V roku 2013 sme na pracovisku začali aplikovať liečbu RDS syndrómu technikou INSURE, profylaktickým podávaním surfaktantu. Predčasne narodeným novorodencom sa

zlepšili šance

na postnatálnu adaptáciu a aj na lepšiu dlhodobú prognózu kvality života.

Pre potreby GP oddelenia bol kúpený nový CTG prístroj PHILIPS AVALON FM 20. V diagnostike sme zaviedli prietokovú flowmetriu a morfológiu tumorálnych útvarov malej panvy, pri diagnostike zápalových procesov ženských rodidiel sme zaviedli využitie aminového testu a pH pošvy. V terapii GP oddelenia zaviedlo preventívne podávanie anti-D-gamaglobulínu ako prevenciu Rh izoimunizácie pri Rh inkompatibilite partnerov. V spolupráci s urológmi zaviedli do praxe aplikáciu TOT pásky s plastikou prednej pošvovej steny podľa Gersungyho v jednom sedení. Výrazne sa zvýšil počet operačných výkonov v porovnaní s rokom 2012, pričom výrazne stúpla hlavne endoskopická operatíva.

V spolupráci s ústavným epidemiologom sme zaviedli v nemocnici sledovanie a vyhodnocovanie klinicky a epidemiologicky závažných NN a infekcií multirezistentnými bakteriálnymi kmeňmi.

Vážení kolegyne a kolegovia,

Roky pracovného života, ktoré trávime spolu v nemocnici, sú naplnené každodenným bojom o možnosť konať dobro, nachádzať uspokojenie v práci pre prospech pacienta, hľadať vo svojej profesii nové možnosti rozvoja a držať v rukách pevne pomyselnú vlajku medicínskeho pokroku. Nie inak to bolo v rokoch minulých a nebude to inak ani v tom, ktorý práve začíname. Pri hľadaní slov, ako vyjadriť očakávanie roku 2014, si trochu pomôžem čínskym kalendárom. Posledným dňom januára vchádzame do čínskeho roku dreveného koňa. Rok koňa býva živý a plný zhone. Bude rýchly, expanzívny a bujný. Porútime sa cvalom. Odmení všetkých s čestným zmýšľaním a zmyslom pre disciplínu. Heslom roka bude tímová spolupráca. Rok koňa bude rokom plným výziev. Pri riešení problémov však nesmieme zabudnúť na praktickosť, flexibilitu a kreativitu. V tomto roku bude platiť viac ako inokedy, že šťastie praje pripraveným. Tvrdá práca a kreatívne inovácie budú mať vďaka roku koňa dlhodobý pozitívny dopad. Nuž, chcem tomu veriť. Dnes a zajtra a aj ďalšie dni sa musíme sústrediť na vážne rozhodnutia, ktoré majú zabezpečiť prežitie nemocnice. Tomu by sme mali obetovať náš um a úsilie. Bude vyžadovať vysoké pracovné nasadenie aj svomosť, súdržnosť, vzájomné pochopenie a rešpektovanie. V duchu princípů

Ubi est concordia, ibi est victoria. Kde je svornosť, tam je víťazstvo.

Záverom mi dovoľte ešte raz poďakovať Vám za prácu vykonanú v minulom roku, za Vašu kolegiálnu a zmysel pre spolupatričnosť k potrebám nemocnice.

Nech tento rok prežijeme v pevnom zdraví, pohode a vzájomne užitočnej spolupráci.

**MUDr. Ján Belanský, MPH,
riaditeľ NsP**

Presne na Mikuláša 6. 12. 2013 o 24. hodine bojníckí záchranári po 34 rokoch naposledy zavreli dvere na svojich sanitkách. V tendri Bojnícká nemocnica nezískala licenciu na ďalšie prevádzkovanie záchranky. No čo už. V živote to býva všelijako. Ako poznamenal v jednom spravodajstve športový moderátor - keď ide o peniaze, fair play ide bokom.

Je 34 rokov veľa alebo málo? Ťažko povedať. Ja som na záchranke prežila 15 rokov. Takmer polovicu svojej profesionálnej kariéry. Ale mala som kolegov, ktorí tam pracovali ešte dlhšie.

Pamätali si deň "D", keď bojnícká rýchlovka odštartovala svoju púť - 11. 4. 1979. Bolo to v čase, keď záchraniek bolo ako šafránu. Patrili nemocniciam a predstavovali skôr stratu ako zisk. Dnes ich je ako maku, sú dotované verejnými peniazmi a každý ich zrazu túži prevádzkovať. Najmä súkromných poskytovateľov sa vynorilo ako húb po daždi.

Na priemyselnom predimenzovanú Hornú Nitru dotiahla rýchlovku vtedajšia primárka bojníckej "rezky" MUDr. Vlasta Cmarková, ktorá nás doteraz chodila navštevovať a ináčako "moji rýchlici" nám ani nepovedala.

Za našou záchrankou...



Je zvláštne ísť po dvore nemocnice a nevidieť pred príjmom zaparkovanú našu sanitku. Sú na výjazde? Prvá myšlienka. Vzápätí príde druhá: nie, nie sú a už ani nebudú. Nemocnica nemá záchranku. A nemocnica bez záchranky je ako korytnačka bez panciera.

empathiou a podporou, je to pre neho neoceniteľné.

Prijmite teda moju úprimnú vďaku a hlbokú úctu, páni a dámy: MUDr. Ľubomír Petráš, MUDr. Roman Velický (primár), všetci ostatní lekári a sestry i celý personál chirurgického oddelenia Nemocnice v Bojniciach. Moja osobitná vďaka za duchovný pokoj, povzbudivé slová, vieru a nádej patrí i vdp. kaplánovi Gerhardovi Glazerovi. Želám vám, nech sa vám dobro, ktoré rozdáte, stonásobne vráti.

Vopred vám ďakujem a želim vám, aby ste na svojich zamestnancov počúvali len samé slová uznania a chvály.

S úctou

V. Gettová

Podakovanie vdácej pacientky

Vážení pán riaditeľ!

Zdravie je to najdôležitejšie, čo potrebujeme v našom živote. Najviac si to uvedomíme vtedy, keď nás postihnú nejaké problémy v tejto oblasti. To moje zdravie sa so mnou kruto zahralo práve na prelome rokov 2013 a 2014. V hodine dvanásť mi v bojníckej nemocnici skutočne zachránili život.

Za mimoriadne odborný, ale aj osobný prístup lekárov, sestier, ale i ostatného personálu chirurgického odd. sa chcem z úprimného srdca poďakovať. Povolanie lekára a zdravotnej sestry považujem za jedno z najdôležitejších povolaní vôbec. A keď sa ešte pacient v zložitom zdravotnom stave stretne s ľudským prístupom,

Podakovanie

V súvislosti s mojou hospitalizáciou vo vašej nemocnici v priebehu 49. týždňa min. roka na geriatrickom odd. vyjadrujem týmto spôsobom úprimné poďakovanie za starostlivosť a prístup príslušného personálu nemocnice voči mne ako pacientovi.

Moje poďakovanie patrí celému geriatrickému odd. vedenému primárkou MUDr. Ivanou Drexlerovou, vrchnou sestrou dipl. s. Máriou Bóoczovou.

Sestry na konferencii

Celoslovenská konferencia sestier pracujúcich v odboroch vnútorného lekárstva 6.-7. marca 2014 v Nov. Smokovci, ktorú pripravil výbor sekcie (Mgr. M. Nováková - Piešťany, Mgr. J. Bojková - Bojnica, Mgr. Z. Házirová - Bratislava) sa venovala novinkám ošetrovateľskej praxe vo viacerých odvetviach internej medicíny. Zúčastnilo sa na nej 130 sestier zo Slovenska, Česka a Poľska. V jednotlivých prednáškových blokoch bolo rovnomerné zastúpenie teoreticky orientovaných príspevkov a príspevkov s použitím štatistických a empirických metód.

Prezentácia práce sestry Nadeždy Ondrejovej (Význam glykemického indexu v živote zdravých ľudí a diabetikov) zaujala natoľko, že vyvolala živú diskusiu prítomných.

Kolektív autoriek z Trnavskej univerzity skúmal úpravu rizikových faktorov KVSOC u žien po menopauze, faktory ovplyvňujúce vedomosti pacienta o výžive pri antikoagulačnej liečbe, vplyv preventívnych prehliadok na vznik NCMP a prejavy agresívneho správania u hospitalizovaného

pacienta. Blok prednášok a zaujímavá kazuistika boli venované problematike transplantácie pľúc, prieduškového astmy a pľúcnej a mimopľúcnej forme tuberkulózy a ich vplyvu na psychiku pacientov, rodinný život a sociálnu interakciu. Ďalšie práce prezentovali praktické skúsenosti v individuálnej a skupinovej edukácii pacientov v oblasti hepatológie, diabetológie a obezitológie, v oblasti endovaskulárnej liečby, prevalence a incidence preležanín a reumatologickom ošetrovatelstve. Veľkému záujmu sa tešil súbor prednášok kolektívu autoriek, zameraný na tropické infekčné ochorenia, doplnený o bohatý obrazový materiál, a príspevok D. Novotnej z Prahy o nových trendoch v ochrane zdravotníkov pred poranením ostrými predmetmi a nozokomiálnymi nákazami. Prehľad najčastejších sťažností na sestry, ktoré rieši komora, rozpútal živú diskusiu. Účastníčky si uvedomili, že sestra musí za každých okolností zostať profesionálkou, najmä pri komunikácii s pacientom a jeho príbuznými.

Mgr. Zuzana Házirová, Sekcia sestier pracujúcich v odboroch vnútorného lekárstva SK SaPA

zovať. Pre každého to bola samozrejmosť. A keď sa v médiách objavil aj veľmi pofidérny článok o tom, ako tam ktosi

kohosi zachraňoval, len ste sa zasmiali, okomentovali a neriešili to. Všetci ste vedeli svoje.

Neriešili ste ani chválospevy politických hostí a hostí z odborných kruhov, ktoré vyzdvihovali priekopníctvo a vynikajúce výsledky bojníckej záchranky na oslavách jej 30. narodenín. Slová uznania síce potešili, ale svoju prácu ste brali ako poslanie. A to bolo na vás úžasné.

Ďakujem osudu, že mi s vami skrížil cestu, za všetky spoločne prežité roky, za to, že aj po búrke vyšlo slnko, za to..., jednoducho za človečnosť, profesionalitu a zohratú spoluprácu. Bolo mi ctou a potešením s vami spolupracovať. Ďakujem.

Vaša bývala kolegyňa "habezetka"

Helena BALÁŽIKOVÁ

Podakovanie

Bol som dvakrát pacientom na traumatologickom odd. bojníckej nemocnice a zakaždým sa operácia nôh podarila. Z toho dôvodu som vašim lekárom poďačný. A keďže nemôžem sa inak odvdáčiť, napísal som aspoň báseň pre lekárov a sestričky za dobrú opateru v nemocnici.

Ešte raz vám ďakujem a moje poďakovanie je aj lekárom a sestričkám z traumatológie.

Dipl.tech. Emil Vetrák, Handlová

Podakovanie

Vážení pán riaditeľ! NsP Bojnica!

Chcel by som sa prostredníctvom vás veľmi pekne poďakovať personálu, lekárom MUDr. Michalovi Mladému, a MUDr. Ľudmile Gregorovej (ak som

poplietol jej priezvisko prosím o prepáčenie), sestričkám a sanitárovi neznámych mien, príjmového oddelenia Vašej nemocnice, ktorí mali službu v noci z 30. na 31.12.2013. Veľmi pekne im chcem zložiť moje poďakovanie za perfektnú odbornú prácu, ktorou mi značne uľavili pri mojich ukrutných bolestiach v ľavom kolene. Celý personál bol veľmi ochotný a zabezpečil mi perfektné ošetrovanie, po ktorom som mohol opustiť toto oddelenie so značnou úľavou. Po príchode domov som si mohol ľahnúť aj sadnúť a už aj lepšie chodiť ako pred pár hodinami.

Vidieť, že máte zdravotnícky personál, ktorý dokáže človeku pomôcť, a to veľmi slušne a s maximálnou ochotou. Prosím Vás, pán riaditeľ, aby ste celému tomuto personálu vyjadrili v mene môjho úprimného poďakovania za ich prácu a prístup.

Želám Vám, celému tomuto slúžiacemu kolektívu, ako i všetkým pracovníkom NsP Bojnica veľa zdravia, šťastia a radosť v novom roku 2014. Veľmi pekne ešte raz ďakujem.

S. Rajnoha

Naši jubilanti

JANUÁR 2014

Životné jubileum 50 rokov:

Ludmila Leitmanová, FRO
Anna Golejová, psych. oddelenie
Gabriela Mjartanová, FRO
Gabriela Lenghartová, neurol. odd.

Pracovné jubileum 25 rokov v NsP:

Marcela Píšová, dokum. prac.
Jana Šimková, FRO
Ján Veselý, starost. o ZT

Pracovné jubileum 30 rokov v NsP:

MUDr. Jozef Ďurčenka, gyn.-pôr. odd.

Odchod do dôchodku:

Jolana Miklášová, detské oddelenie
Daniela Konečníková, ÚKR

FEBRUÁR 2014

Životné jubileum 50 rokov:

Dolores Remeníková, psych. odd.
Jana Jánošíková, dokum. prac.

Pracovné jubileum 25 rokov v NsP:

Nadežda Ondrejková, diabet. amb.

Pracovné jubileum 40 rokov v NsP:

Olga Juríková, psych. oddelenie

Odchod do dôchodku:

Anna Zradulová, OLVaŠ

MAREC 2014

Životné jubileum 50 rokov:

Jana Šimková, FRO
Ing. Gabriela Pekáriková, OKB
Bc. Beáta Baniarová, FRO
Alena Šimková, telef. ústredňa

Pracovné jubileum 25 rokov v NsP:

Ing. Katarína Bullová, OKB

Pracovné jubileum 35 rokov v NsP:

Eva Hozáková, infekt. amb.

Odchod do dôchodku:

Anastázia Hlaváčová, OKB

Pod'akovania

Touto cestou by sme sa chceli poďakovať MUDr. Zuzane Bakovej a celému personálu gynekologicko-pôrodnického oddelenia v nemocnici v Bojniciach za príkladnú starostlivosť a láskavý prístup.

Ďakujeme všetkým, ktorí dňa 22. januára 2014 privítali spolu s nami našu krásnu dcéru.

Šťastní rodičia

Vážení pán riaditeľ, dovoľte, aby som sa touto písomnou formou poďakovala vašej pracovničke, ktorá pracuje na ústredni. Zistila som si, že sa volá Helena Danišová.

Kedykoľvek som potrebovala niečo vybrať, vždy bola ochotná. Preto ma táto pani zaujala svojím prístupom a ochotou, čo sa s jej kolegynami nedá porovnať. Na základe týchto skutočností som sa rozhodla túto pani vyzdvihnúť.

Ďakujem.

Alena Moravčíková

Nemocnica - vydáva ako štvrťročník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach vo vydavateľstve Agentúra IN. Šéfredaktor: PhDr. Michal Beňadič. Náklad: 600 ex. Sadzba: Agentúra IN. Tlač: Alfaprint Martin. Distribúcia: NsP. Redakcia: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, mibe3377@centrum.sk, T/F:043/430 2881, 0905-945 901. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. EV 1870/08

Pod'akovania

Vážení pán primár!

Úvodom môjho listu Vás a celý Váš tím odborníkov, teda celé oddelenie, srdečne pozdravujem a želám úspešný a šťastný nový rok 2014. Týmto listom by som chcel vyjadriť obrovské poďakovanie za prácu Vám, pán primár, tiež MUDr. Šandorovej, MUDr. Margošovej a všetkým lekárom, sestričkám, ošetrovateľom a všetkým, teda celému internému oddeleniu, pracujúcim pod Vaším vedením za starostlivosť o moju maminu Evku Molotovú. Jej srdiečkom nedávno dotklo, no Vašou starostlivosťou sa podarilo predĺžiť jej život do maximálnej možnej miery aj napriek jej vážnemu zdravotnému stavu.

Ak by to bolo možné, odovzdajte, prosím, moje poďakovanie pri najbližšej príležitosti celému Vášmu tímu. Verím, že ich moje riadky povzbudia v ich zásluhnej práci.

So srdečným pozdravom

Dušan Molota, Prievidza

Naša vďaka patrí všetkým, ktorí pracujú na oddelení geriatrickej a chirurgickej odd. nemocnice v Bojniciach.

Napriek zložitej spoločenskej situácii sa personál, zdravotné sestry, lekári a ostatní zainteresovaní absolútne dokonalo, láskavo a profesionálne starali o nášho manžela a otca.

Celý jeho pobyt na oboch oddeleniach sprevádzalo ľudské nasadenie a maximálna trpezlivosť. Rovnako by sme radi vyslovili obrovský rešpekt a úctu k práci onkochirurgickej ambulancie, ďakujeme tímu za ľudskosť, trpezlivosť a prístup, ktorým nám pomohli v náročných situáciách.

Anastázia Šormanová s rodinou

Vážení pán riaditeľ,

v dňoch 13.-17.1. 2014 som nemocný ležal na geriatrickom odd. nemocnice Bojnice. Mám 78 rokov a som ZTS/s. Touto cestou sa chcem poďakovať celému kolektívu geriatrického odd., a to pani primárke Dr. Drexlerovej, ošetrojúcim lekárom, sestričkám a obsluhnému personálu za mimoriadnu srdečnosť a vysoko odbornú starostlivosť o nás, pacientov.

Tiež chcem poďakovať za vysoko odborný a ľudský prístup pri náročnom vyšetrení pani Dr. Čičmanovej a jej sestričke. Starali sa o nás s veľkou zodpovednosťou.

Poďakovanie patrí, pán riaditeľ, aj vám a celému vedeniu nemocnice, že v tejto zložitej situácii vytvárate podmienky pre prácu takýchto kolektívov.

Takéto stanovisko vyslovujú i ďalší pacienti.

S pozdravom pacient

Vážení pán riaditeľ,

Touto cestou sa chceme poďakovať za príkladnú, vysokoodbornú starostlivosť, ktorej sa dostalo po úraze nášmu CEO p. Walterovi Hackerovi vo vašom zariadení.

Zvlášť chceme poďakovať pánovi MUDr. Kleckovi a jeho tímu v príjmovej ambulancii.

Aj napriek veľmi bolestivému poraneniu sme odchádzali z bojníckej nemocnice s veľmi dobrým pocitom.

Ešte raz ďakujeme a ostávame

s pozdravom

Ing. Jaroslav Sklenár, Rübig SK, k.s., Prievidza

ANKETA

> > >

Z osobnej skúsenosti viem, že informovaný je iba ten človek, ktorý informácie aktívne vyhľadáva. A to aj v takých prípadoch, keď je informácia všade dostupná. Verejnosť je apatická a väčšina ľudí informácie nevyhľadáva. To znamená, že pacient, ktorý chce, sa s obsahom kódexu oboznámi. Na strane druhej by bolo možno dobré uverejniť uverejniť kódex na informačných miestach - ako napr. na nástenkách, v prístupových halách, kde prichádzajú návštevy a pod. To kvôli lepšej dostupnosti.

No som presvedčený, že „etikový kódex“ by mali dodržiavať rovnako aj pacienti. Aj obsluhujúci zdravotnícky personál musí byť chránený pred negatívnym správaním zo strany pacientov.

Možno sa niekomu bude zdať nenáležité diskutovať o tomto kódexe v tomto

období, keď je to v zdravotníctve ťažké. No ja si to nemyslím. Uplatňovanie etického kódexu nie je závislé od ekonomickej situácie v zdravotníctve. Priestor na diskusiu a následné zavádzanie noriem je vždy.

Š. S. Prievidza: - Človek do nemocnice nechodí každý deň, takže sa to ťažko hodnotí. O etikom kódexe som niečo čítal, aj som tu ležal na chirurgii, kam som chodil s cievmi. Tam som bol stále spokojný. Či to už bolo rýchle vybavenie na príjme, alebo starostlivosť. Žiadne problémy. Naopak, z ich strany bol ku mne taký prístup, až som prišiel k záveru, že všetko robia tak, aby to bolo pre mňa čo najlepšie a ja sa musím tomu prispôbiť. Mám len dobré skúsenosti. Pokiaľ sú lekári aj sestričky ústretoví, ak nevnesú nejakú nervozitu do vzťahu k pacientovi... Sem-tam sa môže stať, že sú trochu nervózni, niet sa ani čo čudovať. Vidíme, akí sú veľakrát uťahani, nesadne im niečo, aj pacienti sú všelijakí. Treba to posudzovať individuálne a chápať sa vzájomne.

Pod'akovania

Ďakujem kolektívu interného odd. C pod vedením prim. MUDr. Majdaka, pani doktorke MORGOSHOVEJ, všetkým sestričkám a sanitárkam pri opatere našej mamy Moniky Cvopovej.

Moje poďakovanie patrí aj tímu RZP, ktorý slúžil 5. 1. 2014 a personálu na príjmovom oddelení.

Vďačná dcéra Renáta a synovia s rodinami

Moje "Ďakujem" patrí vedúcemu lekárovi odd. všeobecného lekárstva MUDr. Ottovi Šupíkovi a jeho sestričke Evke Šumichrastovej za profesionálny, odborný, citlivý prístup ku mne ako pacientovi. Pán doktor, ďakujem Vám za veľmi dobrú konzultáciu, čím ste prispeli k mojej včasnej rekonvalescencii.

Hornáková, Bojnice

Ďakujeme personálu nemocnice Martin a Bojnice za starostlivosť o pán Jozefa Hrdého zo Seče, ktorý bol hospitalizovaný v spomínaných nemocniciach v predvianočnom čase na rôznych oddeleniach.

Manželka s rodinou

Ďakujem celému očnému oddeleniu, pani primárke Simonidesovej, sestričkám, doktorkám, a personálu za vyšetrenie očí a že sa o mňa starali počas pobytu na očné oddelení.

Srdečne ďakujem.

Eva Masaryková, Prievidza

V januári 2014 som bola hospitalizovaná na oddelení pľúcnych chorôb. Touto cestou by som sa chcela poďakovať celému kolektívu OPCH a MUDr. Schutovej za vysoko profesionálny a ľudský prístup k pacientom.

Lýdia Pavlíčková

Touto cestou ďakujem pánovi primárovi neurologického odd. MUDr. Andrejovi Mihálovi, MUDr. Janke Horvátrovej a všetkým sestričkám za láskavý prístup a príkladnú starostlivosť, ktorú venovali môjmu manželovi počas hospitalizácie na ich neurologickom oddelení.

Srdečná vďaka!

Manželka

P. S. Oslany: - Vidíte to (ukazuje na plnú chodbu-čakáreň), o 9. h tu mal byť doktor, prišiel po desiatej a teraz, pred 13.h je tu ešte stále kopa ľudí. Ja sem chodím našťastie len ako sprievod, a tak sa vždy načakám viac ako pacienti. Ľudia robia v živote tak, že na všetko majú peniaze, len na svoje zdravie nie. Ja sa snažím dávať aj na svoje zdravie voľačo. Ale čo počúvam od manželky aj od druhých ľudí, nie sú spokojní so zdravotníctvom. Ani s prístupom k pacientom. Mal som takú zlú skúsenosť - žena mala nohu dolámanú, boli sme tu od 8. do obeda a čo prišli o desiatej - tých brali, a my sme stále čakali... Tak som narobil krik, šmárec, mal som ísť poobede do roboty... a ešte mi jeden doktor povedal, že aj oni majú známých, aj sestričky a tých berú prednostne. Ale to už bolo tak 7-8 rokov dozadu. Dali ženu dolu sádku a celé lýtko mala naliat, jedna chrasta. Potom už mali aj strach, že keby som bol zavolať nejakú kontrolu, nebolo by to bývalo v poriadku. **Prípravil: (ba)**