



ROZHOVOR



● Mgr. Ivan Gašparovič, riaditeľ NsP

Chceme držať krok

1. Na predstavenie:

- Vek: 37 rokov, miesto narodenia: Handlová, dosiahnuté vzdelanie: Fakulta managementu UK, Bratislava (1996-2001), odbor - finančný management, doterajšie zamestnania: Nemocnica Handlová - 2.súkromná nemocnica, s.r.o., riaditeľ (2010-2014), Hella Corporate Center Central&Eastern Europe, s.r.o., finančný controller (2010), Worcestershire Acute Hospitals NHS Trust, Worcester Royal Hospital, Worcester, GB, asistent finančného managementu (2006-2009).

2. S akými pocitmi ste prebrali vedenie NsP v Bojniciach?

- Moje pocity pri preberaní vedenia NsP sú protichodné. Na jednej strane je to výzva na zabezpečovanie zdravotníckej činnosti pre asi 5x väčšiu spádovú oblasť, než s akou som prichádzal do styku v predchádzajúcom období, a tiež širšie spektrum zdravotníckych výkonov - teda uspokojovanie potrieb väčšieho počtu pacientov s omnoho kvalifikovanejším medicínskym zameraním. Na strane druhej je to rešpekt pred zložitostou riešenia hospodárenia, nakoľko zriaďovateľ nemocnice potrebuje vylepšiť celkovú kondíciu nemocnice a to znamená neustále zlepšovanie hospodárskeho výsledku až do jeho vyrovnaní, keď dosahované výnosy budú pokrývať náklady, spojené s poskytovaním zdravotnej starostlivosti občanom - svojim pacientom. Svoje skúsenosti z pôsobenia vo Worcester Royal Hospital by som chcel využiť na zefektívnenie činnosti.

3. Aké sú očakávania zriaďovateľa TSK od tejto zmeny?

- Ako som už uviedol, je to vyrovnaný hospodársky výsledok. Na jednej strane zvyšovanie výnosov, na strane druhej šetrenie a zefektívňovanie činností. Nakoľko mzdy tvoria vysoké percento nákladov, na šetrenie v nákladoch na lieky, špeciálny zdravotný materiál, nevyhnutné investície do budov a prístrojového vybavenia, údržbu

> > > str. 2

RDG po modernizácii otvorené

Kompletne zrekonštruované a zdigitalizované pracovisko rádiodiagnostického (RDG) oddelenia v priestoroch monobloku A a monobloku D bolo otvorené 2. júla. Rekonštrukcia a digitalizácia pracoviska za 1,2 milióna eur sa uskutočnila od konca minulého roku v troch etapách a za plnej prevádzky nemocnice. Na otvorení sa zúčastnili viacerí poslanci TSK, predstavitelia samosprávy z regiónu, zástupcovia dodávateľov a sponzorov. Pásku slávnostne prestrihli predstavitelia troch generácií - najstarší pracovník nemocnice MUDr. Karol Schmidt, primár RDG MUDr. Marek Dubovský a Lucka Kráľová z Bojníc.

"Priemerný vek zariadení, ktoré sme menili, bol 20 rokov. Viaceré prístroje boli používané viac ako 27 rokov, takže ich opotrebovanosť bola vysoká. Výmena si vyžiadala zmenu technológie, aby sme v nemocnici mohli prejsť na modernú digitálnu platformu spracovania obrazovej dokumentácie a archivácie dokumentácie," odpovedal potrebu rekonštrukcie RDG oddelenia vtedajší riaditeľ NsP v Bojniciach Ján Belanský. - Bolo treba nájsť trochu odvahy, pevnej vôle, - povedal ďalej J. Belanský. - Spolaľnúť sa na vieru v dobro a nezabudnúť na cieľ. Urobiť krok a ísť za pozná-

> > > str. 2

V NsP v Bojniciach ako jedinej na Slovensku dohodli v KZ zníženie miezd Dohoda v prospech nemocnice

V utorok 29. júla bola v Nemocnici s poliklinikou v Bojniciach po približne tritvrtte roka trvajúcom rokovaní podpísaná nová Kolektívna zmluva. Ponešie podpisy riaditeľa MUDr. Jána Belanského, predsedníčky ZOO SaPA Vlasty Oslicovej a predsedu ZOO SOZZaSS Mariána Krčika. Nová KZ na obdobie 12 mesiacov začala platiť od 1. augusta a je výnimočná najmä tým, že zakotvuje prvýkrát dohodu sociálnych partnerov

v NsP o znížení tarifných platov. Nová zmluva zohľadňuje výsledky rokovaní o KZ vyššieho stupňa (tá v niektorých pracovných kategóriách garantovala 2% nárast mzdových nárokov), implementuje novú legislatívu, ktorá upravuje mzdové nároky v pracovnej kategórii lekárov a zároveň sa podarilo vyjednaním znížiť mzdové nároky v kategórii sestra a pôrodná asistentka o 7% v porovnaní s predchádzajúcou KZ.

> > > str. 3

Zomrel emeritný primár MUDr. Miroslav Götzl

Takmer celý svoj profesijný život zasvätil boju proti zhubným nádorovým ochoreniam, mnohých sa mu podarilo zbaviť sa nemoci, alebo aspoň zmierniť jej následky, a nakoniec on sám jej 2. augusta podľahol - MUDr. Miroslav Götzl, emeritný primár onkologického oddelenia našej nemocnice.

Rodák z Poštornej na Morave, detstvo prežil vo východných Če-

chách, štúdium medicíny začal na Lekárskej fakulte v Hradci Králové a, keď mu hrozilo, že sa stane vojenským doktorom, prešiel na Lekársku fakultu v Olomouci, kde v roku 1953 promoval. Vtedajší miestenkový systém a umiestňovanie českých lekárov na Slovensku ho zavialo do KÚNZ v Nitre, kde po polročnom pôsobení na Krajskej transfúzne stanici prešiel na chirurg-



> > > str. 5

ANKETA

Čo očakávate od zmien vo vedení NsP?

MUDr. Mária Danková, lekárka neurologického odd.: - Nielsen od "zmien", ale všeobecne od vedenia NsP zamestnanci očakávajú zabezpečenie práce, adekvátnej práce, v prostredí hodnom človeka, možnosť profesijného rastu, múdre rozhodnutia robené so srdcom, nasadenie smerujúce k pozitívnemu cieľu.

Viem, že to nie je ľahké.

Mgr. Ľubica Urbancová, vedúca sekcie OCOS: - Od zmien vo vedení NsP, pochopiteľne, očakávam pozitívne zmeny, aj keď pravdupovediac neviem, či sú reálne. Minulé vedenia sa borili so

znižovaním režijných i osobných nákladov s minimálnym dopadom na prepúšťanie pracovníkov - vcelku úspešne. Naša nemocnica má však problémy, ktoré ani pri najlepšej vôli žiadne vedenie NsP nedokáže odstrániť samo bez podpory zvonku. Preto vidím cestu aj v zmene v zaradení našej NsP do koncepcie siete poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, čo je aj predmetom našej PETÍCIE, ktorú sa nám - dúfam - podarí dotiahnuť do úspešného konca. Preto prajem vedeniu dobrých zamestnancov a zamestnancom dobré vedenie. Len spoločnými silami sa nám môže podariť zachrániť našu nemocnicu.

Prajem nám veľa síl a úspechov.

Ing. Katarína Gregorová, vedúca technického odboru: - Vždy som oča-

kávala a očakávam, že prvoradým záujmom vedenia nemocnice bude snaha o vytvorenie takých podmienok, aby bola nemocnica schopná plniť poslanie, pre ktoré je určená, aby zabezpečovala kvalitnú zdravotnícku starostlivosť. Aby poskytované služby boli na vysokej profesionálnej úrovni, aby pacient mohol nemocnici dôverovať a aby cítil, že sa o neho stará kvalifikovaný personál. Pre takéto poskytovanie zdravotnej starostlivosti je potrebné vytvárať podmienky personálu, ale akýkoľvek kvalifikovaný personál a kvalitná prístrojová technika môže 100% plniť svoj účel len v priestoroch s funkčnou infraštruktúrou: A tak očakávame dokon-

> > > str. 2

RDG po modernizácii ...

celého procesu spôsobila, že celý proces i podpísanie zmluvy prebehlo v roku 2013, kedy mal samosprávny kraj roz-

> > >

ním, ktoré nám v našej práci pre zdravie pacientov, ponúkajú nové technológie. Je dobré pre našu nemocnicu, že sme trend zachytili včas a že sa opäť nemusíme vžívať do úlohy oneskorenia. - J. Belanský poďakoval i dodávateľským firmám za dodržanie náročného harmonogramu rekonštrukcie.

V rámci projektu boli zrenovované tri skiagrafičné snímkovne, dve v monobloku A a jedna v monobloku D, čo pre pacientov z interného, kožného, geriatrického, neurologického odd. a ODCH znamená, že nemusia chodiť na röntgen do hlavnej budovy nemocnice. Pribudol aj jeden nový sonograf, operačné rameno pre potreby operačných sál a moderný RTG pre oddelenie anes-
téz a intenzívnej medicíny.

Podľa primára RDG odd. M. Dubovského digitalizácia pracoviska znamená, že odtiaľ nebude lekár hodnotiť klasickú snímku vyvolanú na filme, ale digitálny obraz na vysokorozlišovacom monitore s veľkou uhlopriečkou, ktorý okrem toho dáva široké možnosti postprocesingových úprav. Lekár môže obraz zväčšovať, zmeniť sytosť obrazu, jas, inverziu z negatívu na pozitív.

Súčasťou digitalizácie každého oddelenia bolo aj vybudovanie vysokopacitného digitálneho archívu, v ktorom sa archivujú vyšetrenia v plnej kvalite. Tieto sú im kedykoľvek k dispozícii napr. aj na porovnanie so staršími vyšetreniami bez straty diagnostickej informácie. "Ďalší benefit digitalizácie spočíva v tom, že všetky tieto možnosti sú pri nižšej radiácii pacienta, ktorá môže dosiahnuť rozdiel až 30 percent," podotkol M. Dubovský. Digitalizácia oddelení v nemocnici napomáha



aj šetreniu životného prostredia. "Už nepoužívame pri vyvolávaní obrazu chemikálie, ustaľovače, ktoré sú škodlivé. Ďalším pozitívom je výrazné šetrenie priestoru, keďže digitálny archív sa zmestí do jednej miestnosti. Digitalizácia šetrí aj čas. Tento digitálny obraz má o niekoľko sekúnd po expozícii k dispozícii každý lekár v nemocnici. Takisto môžeme využiť tzv. telerádiológiu, kedy môžeme obrázky zasielať do iných nemocníc, ktoré sú rovnako napojené na "pacový" systém a vykonať konzultáciu," ozrejmil M. Dubovský.

Rekonštrukcia i digitalizácia RDG pracoviska zatiaľ nie je zaplatená. Jej financovanie odobril ešte minulý vedenie Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK), ktorý je zriaďovateľom nemocnice a ktorý túto investíciu zahrnul do svojho rozpočtu v rokoch 2010 až 2012. "My sme dostali súhlas na obstarávanie v roku 2012, ale náročnosť

počtových provizórií," objasnil J. Belanský.

V tomto roku vyčlenil TSK na dofinancovanie RDG 200.000 eur, nemocnica však po rokovaní s TSK vie, že tieto peniaze nemá zatiaľ kryté. "Riešili sme túto situáciu tak, aby nemocnica dokázala svoj záväzok splácať. Máme pripravený návrh pre TSK, ktorý rieši financovanie tohto celého projektu postupne. To znamená, že bude rozložené na päť rokov s tým, že nemocnica je schopná financovať ho z vlastných zdrojov. Pokiaľ nám to umožní súhlas kraja," uzavrel J. Belanský.

Michal Beňadik

Pásku slávnostne prestrihli: Najstarší, najdlhšie a dosiaľ slúžiaci lekár NsP, emer. primár odd. patológie MUDr. K. Schmidt (vpravo), predstaviteľ digitálnej generácie primár RDG MUDr. Marek Dubovský a za najmladšiu generáciu Bojníčanov Lucka Kráľová.

Snímka: M. Beňadik

Nový systém - nové straty

Od 1. júla 2014 Všeobecná zdravotná poisťovňa (VšZP) spustila ostrú prevádzku aplikácie eHospik, ktorá je obdobou HOS-PICOM-u ZP Dôvera. Ide o nástroj slúžiaci na evidenciu hospitalizácií, ale predovšetkým na manažovanie plánovanej zdravotnej starostlivosti poistencov VšZP. Ze prechod na takúto formu manažovania plánovaných hospitalizácií nebude úplne bezproblémový, sme vedeli. Skúsili sme si to už pri zavádzaní manažmentu plánovanej starostlivosti poisťovňou v ZP Dôvera. Napriek tomu považujem takýto krok poisťovne za pozitívny, pretože poisťovňa konečne preberá zodpovednosť za svojich

poistencov. Z ekonomického pohľadu po-skytovateľa sa tak eliminuje tvorba nadlimitov, pretože všetko, čo poisťovňa odsúhlasí, sa zmluvne zaviazala aj uhradiť.

Ako všetko, aj tento nový proces má svoje ALE. VšZP si intencie nadeľovala finančné limity pre jednotlivé oddelenia. Ihneď prvý mesiac ukázal, že sú nedostatočné a ich plnenie je skreslené softvérovými nedostatkami, ktoré sa momentálne snažia odstrániť. Prvé problémy vznikli už v júli. Podarilo sa nám s poisťovňou dohodnúť a domov sme s novým termínom poslali iba pár pa-

cientov. Dovolenkový august, tradične poznačený nízkou výkonnosťou, bol bez problémov. Tie priniesol až posledný mesiac 3. kvartálu, kedy vybrané oddelenia vyčerpali kvartálne limity ihneď začiatkom mesiaca. Časť problémov sa podarilo vyriešiť, časť pacientov, bohužiaľ, musela odísť domov s novým termínom hospitalizácie.

Vedenie nemocnice rokovalo s riaditeľom krajskej pobočky VšZP v Trenčíne, ale nepodarilo sa dohodnúť úplne všetko, čo sme potrebovali. Predbežný odhad straty na výnosoch z dôsledku nezrealizovanej plánovanej zdravotnej starostlivosti je minimálne 11.500 eur.

Ing. L. Veselá, námestníčka HTS

medzené; riešenie „Zastabilizovania podzemnej spojovacej chodby“, ktorej havária by znamenala obmedzenie chodu nemocnice ako participovanie na doriešení problému spojeného s haváriou rozvodu teplej vody na OKM. Investície do zariadenia sú nevyhnutné, keďže väčšina objektov má vyše 50 rokov.

Tiež očakávam pochopenie, že udržanie takéhoto zariadenia v prevádzke si vyžaduje kvalitných, ochotných a pracovitých remeselníkov a technikov, ktorých treba primerane finančne motivovať.

Očakávaní je vždy veľa, ale znovu bude dôležité zachovanie nemocnice s celou škálou dnes poskytovaných služieb.

MUDr. Vierka Šulicová, lekárka, interné odd.: Z môjho pohľadu mladého

lekára postupne získavajúceho skúsenosti z klinickej praxe by bolo určite oceňujúcim mať vhodné podmienky pre zvyšovanie a prehĺbovanie potrebnej kvalifikácie, zároveň vytvoriť a aplikovať určitý systém motivácie. Vzhľadom na vyťaženosť lekárov slúžiacich na centrálnych príjmových ambulanciách, predovšetkým v čase ústavných pohotovostných služieb, by bolo možno prospešné personálne posilnenie v rámci niektorých oddelení. Zaisťovanie zlepšenia komunikácie v rámci konziliárnych vyšetrení by určite viedlo k zefektívneniu poskytovania zdravotnej starostlivosti so zabezpečením spokojnosti nielen indikujúcich lekárov, ale hlavne pacientov.

> > > str. 3

Chceme držať krok

> > >

budov a prístrojového vybavenia, ale aj energií ostáva málo priestoru. O to intenzívnejšie sa budem tejto oblasti venovať.

4. S akými zámermi a cieľmi ste prebrali vedenie NsP v Bojniciach?

- Vaša otázka naväzuje na to, čo som už naznačil: sú to úspory v oblasti nákladov a vyššia efektívnosť pri využívaní sofistikovanej, neinvazívnej medicíny, ktorá nevyvoláva neefektívne náklady na hospitalizáciu. Je to celosvetový trend. Používanie najnovších medicínskych postupov a prístrojov v rámci jednotlivej zdravotnej starostlivosti prináša komfort pacientovi, nižšie náklady na hospitalizáciu a čo je tiež veľmi dôležité, je podpora takejto medicíny zo strany zdravotných poisťovní, z čoho plynú vyššie výnosy pre nemocnicu. Pri zvyšujúcich sa výnosoch, prepočítaných na jedného zamestnanca, sa znižujú prepočítané náklady, čo znamená zvyšovanie efektívnosti. To je cesta k úspechu. Po vyčerpaní klasických spôsobov šetrenia nákladov sme pripravili projekt na zníženie energetickej závislosti z cudzích zdrojov a nákladov na energiu. Chceli by sme si vyrábať elektrickú energiu a teplo najmodernejšou technológiou, ktorá by znížila náklady na energiu o 20 až 27 %.

5. Čo očakávate od zamestnancov NsP v Bojniciach?

- Od zamestnancov očakávam návrhy na riešenie v oblastiach, ktoré som spomenul. Chceme navrhnuť motiváciu, aby z vylepšených výsledkov (či už vyšších výnosov, ale aj ušetrených nákladov) mali dodatočné finančné ohodnotenie aj ich tvorcovia - lekári, sestry, sanitárky, administratíva, vrátnici. Je úplne jedno, kto pomôže vylepšiť hospodárenie nemocnice, podstatné je, aby z toho mal úžitok - bude finančne ohodnotený. Očakávam spolupatričnosť každého zamestnanca k nemocnici, bol by som rád, aby každý zamestnanec považoval nemocnicu za svoju, ako živiteľku nielen jej zamestnancov, ale aj ich rodinných príslušníkov. Spolupráca všetkých medicínskych zložiek je predpokladom spoločného úspechu. Vo svojom okolí máme mnohé prípady neúspešných firiem, omeškaných výplatných termínov, ohrozujúcich rodinné rozpočty a s tým súvisiace nezhody, ale aj tragédie v rodinách. Nič podobného nemôžeme pripustiť.

6. Čo považujete momentálne za najdôležitejšie v činnosti NsP? (Na čo kladiete dôraz - na kvalitu práce, ekonomiku nemocnice, vzťahy a pracovnú atmosféru, štruktúrne zmeny... iné?)

- Vašou otázkou ste naformulovali aj moju odpoveď. Zlepšenie ekonomických ukazovateľov podmieňuje kvalita práce vo všetkých úrovniach tak, ako už bolo spomenuté, k tomu sú nevyhnutné vzťahy a pracovná atmosféra a k štruktúrnym zmenám sa dostaneme neskôr, po podrobnom preskúmaní potrieb našich klientov - pacientov.

Všetko sa však musí diať temer súčasne, pretože konkurencia aj v tomto segmente činnosti nespí a je dosť príkladov úspešných nemocníc, ktoré by teoreticky mohli "pohltnúť" neúspešné. Nechceme žiaden diktát z diaľky, chceme držať krok s ostatnými.

Prípravil: PhDr. Michal Beňadik

ANKETA

> > >

čenie rozostavanej aspoň 1. etapy stavby: Rekonštrukcia monobloku a rozvodov IS sa stalo za viac ako 20 rokov od začatia jej prípravy a realizácie obohratou, ale stále aktuálnou pesničkou. Dnes používané operačné sály sú po dispozičnej a technickej stránke nevyhovujúce.

Presadenie realizácie akcií, do ktorých samosprávny kraj už investoval (do projektovej dokumentácie) a sú pre funkčnosť nemocnice dôležité: „Rekonštrukcia kanalizácie“, za pavilónom B, ktorá je v havarijnom stave; „Klimatizácia pôrodnej a sekčnej sály“, bez ktorej je fungovanie pôrodnej a sekčnej sály ob-

Bojnická petícia žiada zaradenie bojnickej nemocnice do koncovnej siete

Dvadsaťšesťtisíc hlasov ZA

NsP Prievidza so sídlom v Bojniciach sa stará o pacientov piateho najľudnatejšieho okresu na Slovensku: má 137 050 obyvateľov. Nielen pre veľkosť spádovej oblasti, ale aj pre prirodzené geografické danosti regiónu už v súčasnosti bojnická nemocnica prakticky funguje ako

koncová nemocnica.

Zdravotnú starostlivosť v nej vyhľadávajú nielen pacienti z okr. Prievidza, ale aj z ďalších priľahlých regiónov. Okrem toho, staráme sa aj o zahraničných návštevníkov liečiacich sa v Kúpeľoch Bojnica a tiež o vojakov NATO, ktorí cvičia vo výcvikovom centre Čereňany.

V regióne je riziko vzniku mimoriadnych udalostí veľmi vysoké. V krízových situáciách sa potvrdilo, že má pri ich riešení v tomto regióne nezastupiteľnú úlohu.

Problémom sú však nízke platby od zdravotných poisťovní, ktoré uvedené skutočnosti nezohľadňujú.

Rozdiely

medzi platbami za porovnateľné výkony pre štátne nemocnice a nemocnice nášho kalibru sú významné a otázka revízieho lekára VŠZP o tom, či ošetrovanie vojaka s ťažkým úrazom, ktorého život sa zachraňoval a stabilizoval u nás, zaplatí nám alebo Vojenskej nemocnici Ružomberok, prirodzene provokuje k našej aktivite dostať sa aspoň na úroveň uvedenej nemocnice.

Snahu o prechod bojnickej nemocnice späť do zriaďovateľskej pôsobnosti štátu už v apríli 2012 podporilo aj

zastupiteľstvo TSK. Na návrh MUDr. L. Gerlicha, vtedajšieho riaditeľa nemocnice a zároveň poslanca TSK, bol predseda TSK poverený rokovať o takomto riešení s predsedom vlády. A keďže opakované návrhy zlepšiť status bojnickej nemocnice ostávajú dlhodobo bez odozvy, rozhodli sme sa zorganizovať petíciu, ktorou sa budú môcť s našim názorom stotožniť občania...

Lekári, sestry i ostatný personál v NsP už od marca diskutovali o problémoch a možnostiach pomoci, v máji sa pridali aj zástupcovia samospráv a vytvorili petičný výbor, ktorý 26. júna 2014 oficiálne spustil

petíciu za zaradenie bojnickej nemocnice do koncovnej siete poskytovateľov zdravotnej starostlivosti a jej vrátenie do zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva SR.

Chceme upozorniť na to, že finančný stav nemocnice je vážny a pre TSK sme prílišná záťaž. Je tu aktuálna hrozba rušenia oddelení, čo by v konečnom dôsledku pre viac ako 200 tisíc obyvateľov spádovej oblasti mohlo znamenať zníženie dostupnosti špecializovaných výkonov a nutnosť dochádzať za ošetrovaním do iných miest.

Primárka OAIM MUDr. M. Šramková komunikovala aj so županom TSK J.



Baškom, vysvetlila mu všetky pohľadnuty a ciele, ku ktorým v podstate nemal námietky a rozhovor zakončil tým, že „nám drží palce“.

Podpisy na petičné hárky aktívne zbierajú viaceré skupiny zamestnancov nemocnice, ale i občania na čele so starostami a kňazmi. Významne sa zapojili i baníci na čele s GR baní Prievidza. Nechávajú sa zahañbiť ani pacienti, napr. príbuzní pacientov z Bánovca a okolia, operovaných v našej nemocnici, vyzbierali doteraz už viac ako 1000 podpisov.

V nemocnici sme mali na konci júla 8.900 podpisov, v polovici októbra máme 26.344 podpisov. Veľmi si vážim prístup našich sestričiek, ktoré pomáhali zbierať podpisy na rôznych podujatiach, často v nepriaznivom počasí, v mestských člnžiakoch či dedinách - z domu na dom ... zapojili sa všetky oddelenia, najviac OAIM, traumatológia, interné, psychiatria, chirurgia...

Keď som chodila medzi ľuďmi, zdalo sa mi, že ľudia uvedení problém chápu a ani nebolo potrebné príliš vysvetľovať, sami sa ponúkali ...

Verme, že sa Dobrá vec podarí! No nech by bolo tak, či tak, už teraz nás teší podpora obyvateľov regiónu!!

MUDr. Mária Šramková, primárka OAIM

maria.sramkova@hospital-bojnica.sk

Stanovisko riaditeľa NsP

Mgr. Ivana Gašparoviča k petícii:

V zásade nemám nič proti petícii, ale musím poukázať na súčasné legislatívne prostredie. V zmysle nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 504 z 24. októbra 2007, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 751/2004 Z. z. o verejnej minimálnej sieti poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 422/2006 Z.z. sú zafinované zdravotnícké zariadenia - poskytovatelia, ktorí sú v minimálnej sieti ústavnej zdravotnej starostlivosti. Sú tam zaradené len fakultné nemocnice, špecializované ústavy a rezortné nemocnice. Nie je tam ani jedna nemocnica v zriaďovateľskej pôsobnosti VÚC.

Na základe tejto skutočnosti si myslím, že MZ SR by muselo zmeniť zaradenie všetkých nemocníc v zriaďovateľskej pôsobnosti VÚC pokiaľ by bojnickú petíciu akceptovalo. Je fakt, že pri oddelzovaní sa finančné prostriedky poskytujú len nemocniciam v zriaďovateľskej pôsobnosti MZ SR, čo znevýhodňuje nemocnice patriace pod VÚC. Na druhej strane však sú nemocnice, ktoré nie sú zaradené v minimálnej sieti a majú vyrovnané hospodárenie, čo bolo prezentované aj na Trend konferencii o zdravotníctve v októbri 2014. Prípadný legislatívny proces zaradenia nemocníc VÚC do minimálnej siete bude trvať určite dlhé obdobie a my musíme ekonomické problémy nemocnice riešiť okamžite. Preto si myslím, že naša cesta k zlepšovaniu ekonomickej situácie nemocnice vedie cez zvýšenie výnosov a efektivity. Už dnes viem, že môžeme zvýšiť výnosy z ukončených hospitalizácií, kde sa musíme zamerať najmä na zvýšenie percenta akútnych hospitalizácií.

Dohoda v prospech...

> > >

Vedeniu nemocnice sa podarilo dohodnúť nové podmienky v odmeňovaní, ktoré mu umožňujú vytvoriť priestor na zlepšenie hospodárenia. Pri každom rokovaní sme predkladali svojim partnerom aktuálny stav hospodárenia NsP, ako aj výsledky racionalizačných opatrení vedenia aj s konkrétnym vplyvom na cash flow a plnenie záväzkov nemocnice. Vďaka týmto opatreniam sa podarilo zlepšiť stav našich záväzkov po dobe splatnosti a dosiahnuť v 1. polroku 2014 výrazne lepší hospodársky výsledok v porovnaní s rovnakým obdobím 2013 (o 400 000 eur). No je pravdou, že trvá zadlžovanie nemocnice voči Sociálnej poisťovni. Znamená to, že vedenie nemocnice musí pokračovať v takých zmenách, ktoré zabezpečia v nasledujúcom období aj riešenie zadlžovania voči Sociálnej poisťovni. Navrhované úpravy v poskytovanej zdravotnej starostlivosti, majúce dopad na hospodárenie nemocnice, a nové racionalizačné opatrenia sme prezentovali na zasadnutí zastupiteľstva TSK 7. júla 2014. Tam prezentovali riaditelia nemocníc v zriaďovateľskej pôsobnosti TSK úsporné opatrenia a ich vplyv na stav hospodárenia a aj zmeny pre ďalšie zlepšovanie ekonomickeho stavu nemocníc.

> > > str. 5

Bronzová medaila T. Kadlica MUDr. M. Šramkovej

Na výročnom kongrese Slovenskej spoločnosti anesteziológie a intenzívnej medicíny v máji 2014 bola ocenená primárka OAIM MUDr. Mária Šramková, PhD. bronzovou pamätnou medailou nestora anesteziológie a intenzívnej medicíny doc. MUDr. Tomáša Kadlica, CSc.

Je to ocenenie za zásluhy v rozvoji Slovenskej lekárskej spoločnosti, boj za jej uznanie v systéme spoločenských organizácií, za organizáciu početných odborných viacodborových lekárskeho podujatí, za boj za ohodnotenie anestézie v rámci operačných zákrokov v systéme poisťovní a postavenie anesteziológa v systéme chirurgických odborov cez Slovenskú lekársku komoru.



MUDr. Mária Šramková, PhD. sa v SLS tajným hlasovaním stala predse-

dom Intenzivistickej sekcie Trenčianskej lekárskej komory, vydávala početné podnety a spolu s kolegami z výboru MUDr. Miroslavom Pavlákom a MUDr. Danielom Krausom ich sformulovali do odborných článkov a cez médiá vyzývali Ústredie SLK k aktivite a podpore intenzívnej medicíny aj cestou poisťovní. Početné odborné články, ktoré od prim. MUDr. Šramkovej evidovala slovenská lekárska verejnosť, posledné tri roky síce ustali, ale Slovenská spoločnosť anesteziológie a intenzívnej medicíny verí, že táto medaila bude znovaaktivátorom pre ich obnovenie.

Laureátkou pamätnej medaily doc. MUDr. Tomáša Kadlica je z našej NsP aj osobnosť slovenskej intenzívnej medicíny a anesteziológie, dlhoročná primárka ARO a zakladateľka RZP v Prievidzi MUDr. Vlasta Cmarková (r. 2005).

(sim, ba)

ANKETA

> > >

Helena Balážiková, sestra špecialistka CPA: - ...čakám nečakám... Ak by som aj stretla nového riaditeľa niekde v areáli nemocnice, nemala by som ani potuchy, že je to môj nový riaditeľ. Neviem, ako vyzerá, nepoznám jeho ciele, ani zámery. Podľa zarúčených správ typu JPP (jedna pani povedala) je vrah mladý, pekný, všeličo si fotici tvrdí ekonom. Neviem posúdiť, koľko subjektívneho a objektívneho náboja sa nachádza v týchto informáciách.

Viem však jedno: Ekonomika je svet čísel, v ktorom sa z pacienta stáva klient, zo zamestnanca ľudský zdroj a z jednotlivca subjekt... Stará ľudová múdrosť hovorí, že nová metla dobre metie... Táto metla, obrazne povedané, metie krátko a my stále nevieme, čo všetko sa jej podarí povymetať...

Jana Dobišová, vedúca sestra urologického oddelenia: - Moje očakávania od vedenia nemocnice by boli veľké, ale keďže mi je známa finančná situácia, musím myslieť reálne. Najviac by som si želala, aby nedošlo k redukcii, prípadne k spájaniu oddelení. Pracujem na urologickom oddelení 26 rokov a rada by

som dvere urologického oddelenia otvárala aj naďalej. Od vedenia nemocnice očakávam, aby bolo úspešné pri získavaní finančných prostriedkov na oddelenie našej nemocnice, zabezpečenie materiálne-technického vybavenia, ako aj mzdových prostriedkov pre všetkých zamestnancov.

Vedeniu želim veľa odhodlania pasovať sa s problémami, ktoré prináša život v takej veľkej organizácii, ako je naša nemocnica.

Ing. Ábel Zöld, energetik-metrolog, prevádzkový odbor: - 1. V poslednom

> > > str. 6

Siedme športové popoludnie

Športové popoludnie sa konalo dňa 27. júna 2014 opäť v priestoroch Minigolfového ihriska v Prievidzi. Na 7. ročníku sa zúčastnilo cca 240 zamestnancov.

Od 14. h do 18. h sa všetko odohrávalo v novej časti minigolfu, kde bolo zabezpečené občerstvenie. Zamestnanci si mohli zahrať minigolf, petang, alebo súťažiť v stolnom tenise. Zatiaľ sa obďaleč zväčša okolo kotla kuchári špecialisti pod vedením MUDr. Gabriela Laciku, aby nachystali pre všetkých tradičnú pochúťku.

Program pokračoval v starej časti minigolfu od 18. h podávaním guláša a ďalšími športovými aj zábavnými aktivitami manipuláciou s močovou fľašou bez pomoci rúk, preťahovaním lanom a hodom infúznou fľašou (prekonanie rekordu nemocnice). Večer nasledovala zábava pri živšej hudbe.

Súťaž - stolný tenis:

ŽENY: Prihlásilo sa 10 žien.

Umiestnenie: 1. miesto - Adriana Bariaková, chirurg. odd., 2. Svetlana Škreková, gyn.-pôr. odd., 3. Dana Časnochová, OPCH.

MUŽI: Prihlásilo sa 10 mužov. Umiestnenie: 1. miesto - Milan Cebák, OLVaS, 2. Pavol Špánik, doprava a 3. Rastislav Gaman, OLVaS.

REKORD nemocnice v hode infúznou fľašou: MUDr. Vladimír Kotrčík, chirurg. odd. - 1.560 cm (prekonal vlastný rekord z r. 2013, ktorý bol 1.510 cm).

V posúvaní urofľaše zvíťazilo zmiešané družstvo z kuchyne a v preťahovaní sa lanom takisto zmiešané družstvo (zloženie: viď text k snímkam) - víťazi vyhrali ako hlavnú výhru fľašu šampanského a tortu. **(kir)**



ATMOSFÉRA športového popoludnia bola vynikajúca - ako nasvedčujú kolektívny gynek.-pôrodníckeho a neurologického odd. na foto A a B.

Dôvod na radosť mal aj dr. V. Kotrčík (hore), ktorý si nielen prevzal z rúk námestníčky RLZ Ing. A. Uhlírovej ocenenie za víťazstvo v hode infúznou fľašou, ale okrem double oslávil aj zlepšenie svojho vlastného rekordu.

Víťazné gesto (foto D) dr. L. Kletska so šampusom i lano nad hlavami členov víťazného družstva (HTO, OKB, CPA, neurológia, údržba, ortop.-traum. odd., chirurgia, ODCH, RDG) v preťahovaní sa lanom ukončilo heroický zápas so zmiešaným družstvom chirurgie, GPO, RDG, ORL, IT, novorodenecké. Jeho predstaviteľ dr. J. Belanský uznal porážku a s rytierskym gestom odovzdal víťazom sladkú odmenu - tortu víťazov.



Tradičný je turnaj v st. tenise (foto E, F). Diplom víťazky v kategórii žien si odniesla Adriana Bariaková (foto E, vľavo) z chirurgie. Z mužov sa najviac tešil M. Cebák (najnižší na foto F), pred P. Špánikom (vľavo) a R. Gamanom.

Tradičný je aj vynikajúci guláš, ktorého prípravu tiež tradične vedie prim. dr. G. Lacika (H, vpravo dolu). Zábavná bola i súťaž v posúvaní urofľaše (foto G). vľavo víťazi z OLVaS a v plnom nasadení L. Ondrejčíková a dr. Z. Baková (v žltom) z GPO.

Fotografie: S. Kačinec



Dozorový audit opäť úspešný

Po vlaňajšej úspešnej druhej recertifikácii nášho systému manažérstva kvality bol koncom júna t.r. vykonaný dozorový audit. Auditorská skupina LL-C Slovakia pristavovala v zmenenej zostave. Vedúcim auditorom bol i tento rok MUDr. Michal Krutský, no auditu sa tentoraz nezúčastnil Ing. Zdeněk Vitouš, ale v teame ho nahradil Ing. Petr Prokůpek. Jeho pohľad mikrobiológa na našu nemocnicu bol trochu iný ako jeho predchodcu. Prejavilo sa to aj v tom, že viaceré tohoročné odpo-

rúčania na zlepšenie sa týkajú odborov SVLZ. Čo sa však nezmenilo, bola vecná a konštruktívna atmosféra auditu. Napriek tomu, že stále zhoršujúca sa ekonomická situácia našej nemocnice komplikuje jej prevádzku a zabezpečenie materiálnotechnických podmienok na zdravotníckych i nezdravotníckych pracoviskách, zabehnutý systém sledovania kvality a zvýšené pracovné úsilie zamestnancov zatiaľ eliminuje situácie ohrozujúce kvalitu starostlivosti o pacienta.

Tak to konštatovali aj auditori LL-C Slovakia. Chcem pri tejto príležitosti poďakovať predovšetkým námestníčke riaditeľa pre ošetrovatelstvo, vedúcim sestram, primárom, ale aj všetkým zamestnancom, ktorí sa na úspešnom priebehu auditu podieľali.

No na úspešnom priebehu auditu nemajú podiel iba jeho priami účastníci, ale všetci zamestnanci nemocnice, ktorí denne plnia svoje pracovné povinnosti, dodržiavajúc pravidlá systému manažérstva kvality a svoje ľudské poslanie. Zvláštne uznanie

chcem prejavíť našim interným auditorom, ktorí popri svojich denných povinnostiach robia pre SMK ešte niečo navyše.

Uspeli sme bez nezhody, no samozrejme nie všetko bolo dokonalé. V správe je uvedených 11 odporúčaní, ktoré máme splniť do budúceho dozorového auditu, ktorý bude opäť o rok.

Verím, že to dokážeme a o rok si opäť budeme môcť povedať to, čo tento rok - dozorový audit systému manažérstva kvality (SMK) bol úspešný!

MUDr. Marek Kudláček,
vedúci oddelenia riadenia
procesov a kvality

Zomrel emeritný primár MUDr. Miroslav Götzl

> > >

gické oddelenie. V roku 1957 získal špecializáciu v odbore chirurgia I. st. V roku 1958 bol preložený do prievádzkeho OÚNZ ako ambulantný chirurg. Zároveň bol poverený evidenciou onkologických pacientov. Vtedy bola chirurgická ambulancia umiestnená na tzv. Drevenom rínku v Prievidzi. Po otvorení našej nemocnice bola chirurgická ambulancia i s onkologickou poradňou premiestnená do nemocnice ako súčasť chirurgického oddelenia. Roku 1967 získal špecializáciu II. stupňa v odbore chirurgia. Ochorenie profesionálnou hepatitídou s prahovaným priebehom v roku 1970 a v jej dôsledku vyradenie z operačného programu ho preorientovalo z prevažne chirurgickej činnosti na prevažne starostlivosť o onkologických chorých. To bol začiatok jeho ďalšieho odborného uplatnenia. Jeho zásluhou sa stalo z onkologickej poradne pri chirurgickej ambulancii cez samostatnú onkologickú ambulanciu, poliklinické od-

delenie klinickej onkológie lôžkové oddelenie klinickej onkológie. Už v roku 1959 ako prvý na Slovensku založil tzv. okresný tumor register a ako jeden z prvých na mimofakultnom pracovisku začal podávať chemoterapiu.

Rok po dovŕšení dôchodkového veku prenecháva primariát svojmu nástupcovi. Na oddelení zostáva pracovať až do júna 1999. V rokoch 1962 až 1965 vykonával i funkciu riaditeľa nemocnice. Bol dlhoročným posudkovým lekárom a súdnym znalcom. Už počas pobytu v Nitre sa ako lekár Krajského aeroklubu stal pilotom rôznych typov jednomotorových lietadiel.

Zomrel vo veku 87 rokov. Neostáva nám nič iné len poďakovať sa za jeho prácu, ktorú vykonal najmä v prospech onkologických pacientov počas 45 rokov svojho pôsobenia ako lekár.

Češť jeho pamiatke!

**Riaditeľstvo
a bývalí spolupracovníci**

Dohoda v prospech nemocnice

> > >

V. Oslicová, predsedníčka ZOO SaPA: - Rokovania prebiehali korektne z oboch strán. No je smutné, že muselo k takým rokovaniam vôbec dôjsť, lebo po celý čas sme bojovali hlavne o sesterské platy, hoci aj iné kategórie pracovníkov tiež museli zľaviť zo svojich požiadaviek. Nemalo by vôbec dochádzať k tomu, aby sestry doplácali na túto situáciu. Myslím, že oproti pôvodným podstatne tvrdším návrhom bude výsledok asi najmenej posilovať sestry, čo sa týka výšky plátov. Hoci boľstivý bude určite. Podanilo sa nám dosiahnuť navyše oproti pôvodným požiadavkám, že do praxe sa nám bude započítavať aj obdobie materskej dovolenky. Ako to bude prijaté, ťažko odhadnúť, viem, že niektoré sestry už podali výpovede, alebo už odchádzajú.

M. Krčák, predseda ZOO SOZZSS: - Po prvé, musím vyjadriť spokojnosť, že je podpísaná nová Kolektívna zmluva, lebo je lepšie mať nejakú KZ ako nemať žiadnu. Kolektívne vyjednávanie bolo zdĺhavé a ťažké, takéto dlhé a ťažké som asi ešte nezažil. KZ vznikla kompromisom, ustúpili všetky zmluvné strany a ako to už v takýchto prípadoch

býva, nikto nie je celkom spokojný. Ja považujem za ďalší plus, že ostávajú zachované príplatky, ktoré boli v KZ dohodnuté.

Najbližšie mesiace nebudú v NsP v Bojniciach jednoduché. Nové platobné podmienky za vykonanú zdravotnú starostlivosť od zdravotných poisťovní neprinesli pozitívne výsledky. Týka sa to predovšetkým VŠZP, ktorá nemocniciam združeným v ANS od 1. 7. zakotvila do zmlúv znížené platby za všetky typy laboratórnych vyšetrení tak v jednotlivých cenách, ako i v celkovom objeme. V nemocnici v Bojniciach to bude znamenať výpadok príjmov mesačne o 9 tisíc eur. Na druhej strane sa v 2. polroku 2014 prejaví pozitívne dopady racionalizačných opatrení z 1. polroka (o.i. zníženie počtu pracovníkov o 33, úspory cca 250 000 eur ročne z nových zmlúv s dodávateľmi liekov, zdravotníckeho materiálu, energií a služieb).

Pokračovanie v racionalizačných opatreniach môže do konca tohto roka vytvoriť podmienky pre ďalšie podstatné ozdravenie ekonomiky nemocnice v roku 2015.

(mb)

Touto cestou chceme úprimne zo srdca poďakovať zástupcovi primára chirurgického oddelenia MUDr. Petrovi Tuchyňovi, primárke MUDr. Márii Šramkovej, PhD. ako i celému oddeleniu OAIM za príkladnú starostlivosť o môjho manžela Jána Turóczyho, počas jeho dlhodobej hospitalizácie v nemocnici v Bojniciach. Aj keď svoj boj so zákeznou chorobou nedávno prehral, Vašou starostlivosťou sa podarilo predĺžiť jeho život napriek jeho vážnemu zdravotnému stavu.

Vďačná manželka s deťmi

V marci 2014 som bola operovaná na onkogynekologickom oddelení v Trenčíne. Aj keď to spočiatku vyzeralo bez komplikácií, za krátky čas nastali komplikácie a ja som ostala totálne inkontinentná. Nastal pre mňa hrozný život medzi WC, práčkou a štyrmi stenami. Každý ma odporúčal naspäť do Trenčína, kde som dostala na ambulancii termín v polovici júna.

Touto cestou by som chcela poďakovať lekárovi MUDr. Petrovi Čechovi, ktorý sa pri návšteve v jeho ambulancii zachoval profesionálne a ani raz ma ne-

Poďakovanie

Vážený pán riaditeľ, od roku 1977 som pracoval ako príslušník ZNB a neskôr Policajného zboru. Vo svojej služobnej činnosti sa mi viackrát stalo, že som bol požadovaný pracovníkmi zdravotníctva o asistenciu, resp. vykonanie služobného zákroku proti alkoholom opojeným osobám, ktoré sa nemiestne správali voči personálu zdravotníckeho zariadenia. Nikdy som takúto pomoc neodmietol a vždy som s kolegami v službe, zdravotníkom rád pomohol, pretože ich prácu som si vždy vážil.

V roku 2004 som odišiel na výsluhový dôchodok a po krátkom ničnerobení som začal pracovať vo viacerých funkciách. Bez problémov som fungoval až do augusta 2013, keď som skolaboval na pracovisku strážnej služby a bol som RZP prevezený do NsP v Bojniciach, kde som bol hospitalizovaný na internom oddelení MUDr. Helenou Ižovou a neskôr pridelený do starostlivosti MUDr. S. Manuela A. Alvarado. Musím veľmi kladne hodnotiť starostlivosť lekára a sestričiek interného oddelenia.

Po skončení hospitalizácie som sa dostal do starostlivosti diabetologickej ambulancie MUDr. Valérie Mokrej vo Vašej nemocnici, kde sa po niekoľkých návštevách môj zdravotný stav upravil natoľko, že som sa mohol opäť zapojiť do pracovného procesu.

Musím vysoko kladne hodnotiť korektný a ľudský prístup pani MUDr. Valérie Mokrej a sestričky, ktorá ma uvedenej ambulancii pracuje, k pacientom. A nie je to len môj názor, ale tiež mojej manželky, ktorá bola pacientkou inej ambulancie. Po prechode k MUDr. V. Mokrej sa behom pol roka jej zdravotný stav rapídne zlepšil a z pravidelných kontrol prichádza šťastná a spokojná. Podobne sa vyjadril aj môj známy pán Kopanický (ktorý pracuje ako vedúci rekreačného strediska BAJČ v Bojniciach) a také isté názory som počul aj od ostatných pacientov.

Záverom mi dovoľte vysloviť názor, že práca pracovníkov zdravotníctva je na vysokej úrovni a Vám prajem, aby ste sa vždy mohli oprieť o prácu takéhoto kolektívu pracovníkov, ktorých som uviedol vo svojom liste a ktorým sa chcem týmto ešte raz poďakovať v mene svojom a v mene svojej rodiny.

Marián Lapin, Nováky

posielal naspäť do Trenčína. Urobil mi viac vyšetrení, kým zistil, kde nastala chyba. Určil mi dátum operácie a koncom júna som mala naspäť svoj život bez plienok.

Ďakujem.

Pán riaditeľ, musela som sa podeliť s touto skúsenosťou a želim Vám, aby ste mali veľa takých milých ohľaduplných a profesionálne dobrých lekárov, ako je MUDr. Peter Čech. Nech mu to ostane navždy.

S pozdravom - pacientka

Anna Sršňová, Handlová

Školenia o sebaochrane

V rámci „Zamerania činnosti v oblasti civilnej ochrany a prípravy na sebaobranu a vzájomnú pomoc na rok 2014“ referát civilnej ochrany NsP zabezpečuje formou prednášky na jednotlivých úsekoch prípravu vlastných zamestnancov. Prednáška je spracovaná na tému „Možné riziká vzniku mimoriadnych udalostí v okrese Prievidza“, ktorá je na intranete. Školenia sa uskutočnia v mesiaci september - október 2014.

(co)

Poďakovania

Vážený pán primár MUDr. Pavol Majdák!

Dovoľte mi aj touto formou poďakovať sa celému Vášmu kolektívu interného oddelenia za starostlivosť o moju matku Elenú Šálekovú.

MUDr. Tomáš Šálek, primár onkologického oddelenia, námestník riaditeľa pre stratégiu, rozvoj, výskum a vzdelávanie, Národný onkologický ústav, Bratislava

Touto cestou by som chcela poďakovať primárovi neurologického oddelenia MUDr. Andrejovi Mihálovi, vedúcej sestry ako aj celému kolektívu neurologického oddelenia za pomoc a vzornú starostlivosť o môjho otca Jaroslava Sojku počas jeho pobytu na tomto oddelení.

Zároveň ďakujem aj primárovi ODCH oddelenia MUDr. Ladislavovi Gerlichovi a celému kolektívu za náležitú starostlivosť.

Zuzana Hudecová, dcéra

Chcel by som sa touto cestou poďakovať celému personálu interného oddelenia, počnúc od pomocného personálu a sestričiek po pánov doktorov, ktorí si, podľa mňa, vykonávajú svoju prácu veľmi svedomito. K pacientom sú pozorní a správajú sa veľmi milo.

Preto im patrí veľká vďaka a nezostáva mi nič iné, len im v ich zodpovednej a namáhavej práci zaželať veľa úspechov a šťastných dní.

Za to vám ďakujem!

Jozef Libo, Prievidza

Ďakujem lekárom očnému odd. NsP pod vedením primárky MUDr. Idy Simonidesovej, sestričkám a ostatnému zdravotníckemu personálu očnému oddelenia za vzornú a príkladnú starostlivosť o pacientov.

Ďakuje hospitalizovaná pacientka
Cibulková

Úprimne ďakujem MUDr. Jánovi Kotríkovi ako aj celému kolektívu interného oddelenia JIS za obetavú starostlivosť, ľudský a profesionálny prístup počas našej hospitalizácie v NsP Bojnica.

S úctou a vďakou

Helena Slepková, Daniela Kurbelová a Emília Macková

Chcem sa poďakovať personálu očnému odd. za profesionálny a zároveň ľudský prístup ku mne, ale aj iným pacientom. Pani Dr. Simonidesová je profesionál s hlbokým ľudským postojom.

Ďakujem.

Ján Vaníker, Handlová

Naši jubilanti

JÚL 2014

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Jana Hanusová, OAIM
Mgr. Magdaléna Kračmerová,
interné oddelenie

Alena Volárová, detské odd.
Dana Pappová, RDG odd.
Bc. Mária Hollá, OAIM
Zuzana Némethová, traumat.
oddelenie

Bc. Natália Marešová, CPA chir.
Anna Schniererová, OLVaS
Bibiana Gašparovičová, neurol.
oddelenie

Melita Hatvanyiová, odb. PPaM
Eva Duchoňová, sekretariát riaditeľa

Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Mariana Palušková, ÚKR
Anna Ružová, ekon. odbor
RNDr. Iveta Beňušková, OKM
Lubica Halašková, tel. ústredňa
Lenka Drozdová, dokumen-
tačné

Prac. jubileum 35 rokov v NsP:

Dana Marková, chir. odd., JIS
Katarína Ondrušková, kožné
oddelenie

Tatiana Gazdíkova, HTO
Silvia Švecová, neurol. odd., JIS
Emília Homolová, gynekol.-
pôr. oddelenie

Zdena Mikoczyová, odd. CS
Anna Čičmancová, kožné odd.
Mária Šturcelová, COS anest.
Dana Poliaková, OKB

Prac. jubileum 40 rokov v NsP:

MUDr. Jana Špirková, očné
odd.

Odchod do dôchodku:

Erika Nováčková, ODCH

AUGUST 2014

Životné jubileum 50 rokov:

Ludmila Glezlová, OPCH
MUDr. Mária Danková, neuro-
log. oddelenie

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Miriám Hirtlová, psych. odd.
Jaroslava Kluchová, urol. odd.
Adriana Duchoňová, RDG, CT
Zuzana Jašková, FRO
Eva Šalgová, detské odd.
Andrea Janošková, chir. odd.,
JIS

Gabriela Valachová, ORL amb.
Nora Kiabová, gynek.-pôr. odd.
Janette Mešinová, odd. patol.
anatómie

Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Bc. Beáta Baniarová, FRO
Jana Repková, OKB
Renata Gamanová, ODCH
Štefania Horváthová, gyn.-pôr.
oddelenie

Eva Šumichrastová, zív. amb.
Darina Barošová, neurol. odd.

> > >

Pod'akovania

Dovoľte mi, aby som sa poďakovala primárovi MUDr. Beňovi, kolektívu lekárov a sestier na odd. ORL lôžková časť, za ich odbornú a profesionálnu starostlivosť počas mojej hospitalizácie od 2. 7. do 7. 7. 2014 pre netoxický viacuzľový strumu a jej totálnu thyroidektómiu.

Som nesmierne vďačná za kolektívnu starostlivosť, odbornosť a vysoko ľudský prístup ku mne počas hospitalizácie v nemocnici v Bojniciach. Budem

Dňa 4. apríla 2014 som bola operovaná na ortopedickom odd. p. primárom MUDr. Gamanom Veľmi si vážim a oceňujem jeho odbornosť, zodpovedný a ľudský prístup ku mne ako pacientovi, za čo mu chcem touto cestou vysloviť okrem obdivu aj veľkú vďaku. Ďakujem, pán primár. Srdečnú vďaku vyslovujem aj ošetrojúcemu lekárovi MUDr. Sirotnákov, sestričkám a pomocnému ošetr. personálu ortopedického odd. za starostlivú operáciu.

Veľkú vďaku vyslovujem p. primárovi ODCH MUDr. Gerlichovi, MPH, všetkým sestričkám a sanitárkam tohto oddelenia za ich trpezlivý a citlivý prístup, za pomoc pri prekonávaní počiatočných ťažkostí a zmierňovanie bolesti po operácii. Ďakujem. Moja vďaka patrí p. primárke OAIM MUDr. Šramkovej, PhD, vzácnemu človeku, ktorá okrem lekárskej starostlivosti mala pre mňa vždy milý úsmev a povzbudzujúce slová. Ďakujem.

Všetkým prajem pevné zdravie a veľa síl, aby mohli vždy prežívať príjemný pocit z dobre vykonanej práce.

Ružena Zorvanová

Chcem sa týmto poďakovať za profesionálny a ľudský prístup p. doktora Petra Čecha z urologického odd.. Dr. Čech sa ma ujal po hysterektómii 14. februári 2014, po ktorej mi nastal problém, po ktorom som sa stala inkontinentná. Môj problém odstránil 5. 5. operačným zákrokom. Som mu veľmi vďačná, cítim sa skvelo a bez inkontinenčných pomôcok, môžem znovu fungovať ako normálny člo-

Touto cestou by som sa veľmi rád poďakoval Vám, pán primár MUDr. Ján Ižo, tiež tímu lekárov a sestričiek na urologickom oddelení. Dňa 10. 06. som bol prijatý na jednoduchý zákrok na urologické odd. Dostalo sa mi kvalitnej a nezištnej zdravotnej starostlivosti a opateru. Prístup personálu bol profesionálny, no zároveň veľmi ľudský. Sestričky boli ochotné, zaujímali sa o môj stav a boli veľmi milé, čo bolo pri mojich skúsenostiach so zdravotníckym personálom v iných nemocniciach príjemným prekvapením. Osobitne ďakujem patriť Vám, pán primár, za vynikajúco odvedený operačný zákrok, za Vašu pooperačnú starostlivosť a Váš prístup ku mne nielen ako k pacientovi, ale aj ako k človeku. Vy a Váš personál ste príkladom pre ostatných lekárov a zdravotníkov všade na Slovensku. Na záver želim Vám a celému oddeleniu hodne zdravia, pracovných a osobných úspechov. Pevne verím, že postupom času pribudne na Slovensku viac le-

širiť ich dobré meno každému, kto bude musieť navštíviť MUDr. Beňa a jeho kolektív. Až keď je človek odkázaný na pomoc lekárov a sestier, dokáže oceniť ich prácu a nezastupiteľné postavenie v zdravotníctve. Veľmi si p. primára Beňa a kolektív vážim za jeho profesionálny a hlavne ľudský prístup počas operácie ako aj po nej.

Pán primár, dovoľte mi ešte raz Vám a Vášmu kolektívu, ktorý vediete, zo srdca poďakovať a popriať Vám veľa zdravia a spokojných pacientov.

Vaša pacientka Gabriela Bačová

vek. Moja vďačnosť sa nedá opísať slovami.

Touto cestou sa chcem zároveň poďakovať za príkladný, profesionálny prístup a starostlivosť zdravotných sestier z urologického odd. po operačnom zákroku. Celému zdravotníckemu tímu prajem aj naďalej veľa úspechov a elánu do pracovného nasadenia.

Vrelá vďaka.

S pozdravom Dana Mendelová

károv a zdravotníckeho personálu ako je na Vašom oddelení.

S pozdravom Váš spokojný pacient
Štefan Hucan, Pov. Bystrica

Prostredníctvom časopisu Vašej nemocnice by sme sa ako rodina pána Petra Kotríka chceli poďakovať všetkým pracovníkom oddelenia ODCH, od pána primára MUDr. Ladislava Gerliča, MPH až po pani upratovačku.

Milý, ľudský a profesionálny prístup k pacientom bol samozrejmosťou počas celej trojtýždňovej hospitalizácie. Zároveň chcem poďakovať aj rehabilitačným sestričkám za odborný prístup a trpezlivosť pri zdolávaní ťažkých krokov pacienta, ktoré ho znovu postavili na nohy.

Ešte raz ďakujem všetkým, ktorí mu odborne a ľudsky veľmi pomohli v jeho ťažkej situácii.

**Manželka Anna Kotríková
s deťmi, Prievidza**

getiky a metrológie práve všetci traja novší členovia vedenia nášho podniku mi v nedávnej minulosti vyšli niečím konkrétnym v ústrety.

Moje druhé očakávanie asi uhádnete: Prajem im, aby v tom, čo dobre začali, aj v budúcnosti dobre pokračovali. 5. Do tretice moje očakávanie súvisí s našou spoločnou prácou: Prajem nám, aby sme spolu v dobrom vydržali, a aby sa nám podarilo (aj pomocou tých ostatných úprimných ochotných za bránou) znížiť dlhy tejto nemocnice bez ujmy na kvalite poskytovanej hlavnej služby našim pacientom.

Pripravila: (helb)

Naši jubilanti

> > >

Jana Letavajová, gyn.-pôr.odd., pôrodná sála

Prac. jubileum 35 rokov v NsP:

Vlasta Oslicová, interné odd.

Mgr. Ingeborg Olšiaková, chirurgické odd.

Prac. jubileum 40 rokov v NsP:

Eva Bencová, detské odd., JIS

Anna Chandogová, ortop. odd.

Oľga Matušovychová, det. odd.

Odchod do dôchodku:

Viera Iľešičová, OKM

SEPTEMBER 2014

Životné jubileum 50 rokov:

Anna Gerhatová, detské - novorodenecké

Mária Dubecová, slobodárne, domovníčka

Bohuslava Lubíková, gyn.-pôr. odd., pôr. sál

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

MUDr. Eva Čičmancová, interné odd.

MUDr. Ida Simonidesová, očné odd.

Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Veronika Příbelská, neur. odd.

Prac. jubileum 35 rokov v NsP:

Oľga Planková, OLVaS

Prac. jubileum 40 rokov v NsP:

Anastázia Hlaváčková, OKB

Odchod do dôchodku:

MUDr. Ján Ižo, urolog. odd..

Pod'akovanie

Chceme sa týmto spôsobom poďakovať za profesionálny a ľudský prístup a taktiež za odbornú zdravotnú starostlivosť, s ktorou sme sa stretli pri prijatí aj počas hospitalizácie našej mamy Eleny Humajovej na geriatrickom oddelení nemocnice v Bojniciach od 31. 07. do 08. 08. 2014.

Ďakujeme MUDr. Monike Staňákovéj, ošetrojúcej lekáreke za morálnu profesionalitu a ochotu. Veľmi si ceníme jej citlivý a láskavý prístup.

Vyjadrujeme celému personálu oddelenia pod vedením MUDr. Ivany Drexlerovej úprimné a srdečné poďakovanie za pomoc a obdiv za príkladnú starostlivosť, ktorú preukazovali našej mame počas jej pobytu na oddelení.

Ešte raz srdečná vďaka.

Syn Peter Humaj, dcéry Ivana Michalková a Elena Heldáková, Prievidza

Nemocnica - vydáva ako štvrtročník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach. Šéfredaktor: PhDr. Michal Beňadik. Tlač: Koprnt Ban. Bystrica. Sadzba: Michal Beňadik. Redakcia: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, mibe3377@centrum.sk, Tel./Fax: 043/430 2881, 0905-945 901. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. EV 1870/08