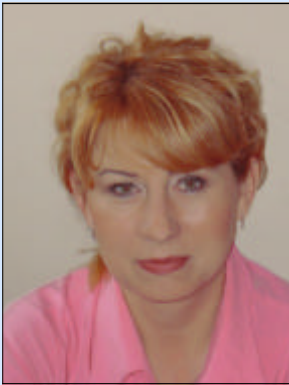




PRÍHOVOR



● Bc. Iveta PASTIERIKOVÁ, námestníčka pre ošetrovateľstvo

Pokračujeme v začatom

„Sebazdokonaľovanie je prácou vonkajšou i vnútornou. Človek sa nemôže zdokonaľovať bez styku s ľuďmi, bez ich vplyvu na jeho a bez svojho vplyvu na nich.“

Lamennais

Hodnoty dnešného sveta ani zľakla nežičia ľuďom zraniteľným. Ale mám pocit, že ani tým, ktorí by to chceli zmeniť. Každý, či už pacient alebo zdravotník, sa domáha svojich práv, ale málokto počúva. Aj keď sa zdravotníci snažia, okolo nás je taký chaos, že pacienta vnímame stále horšie.

Chceli by sme to zmeniť?!

Často bojujeme s pocitom bezmocnosti. Tento pocit sa netýka ošetrovateľstva, ale toho, čo sa deje okolo nás, čo tesne súvisí s našim povoláním. Je až dojmavé, čo všetko moderná doba v zdravotníctve priniesla, ale je na zaplkanie, že zlyhávajú základné potreby - ako je komunikácia, pochopenie, úcta atď.

Počas roka 2007 ošetrovateľstvo nestagnovalo. Neustále sa pracuje na vypracovávaní štandardov, ich zavádzaní do praxe a zapracovaní štandardov do procesného riadenia. S tým súvisí ošetrovateľská dokumentácia, ktorá sa zapracováva do informačného systému. Tieto práce boli tesne späté s internými a externými auditmi pred získaním certifikátu ISO, ktorý sme získali v júni 2007. Je to len prvý dôležitý krok k zdokonaľovaniu a ďalšie a namáhavejšie kroky nás čakajú.

Okrem svojich odborných ošetrovateľských výkonov sa zdravotnícki pracovníci musia popasovať s činnosťami, ktoré nám z certifikácie vyplývajú. Oddelenia začí-

> > > str. 2

Z príhovoru na stretnutí vedúcich pracovníkov na úvod roka

Výbuch vo VOP Nováky 2. marca bol udalosťou roka v regióne, podľa niektorých ankiet dokonca celoštátnou. Naša úloha pri zabezpečovaní zdravotnej starostlivosti priamo v doline i tu v nemocnici bola vyhodnotená interne (na zhromaždení zainteresovaných zamestnancov) i externe - dostali sme ďakovný list predsedu vlády SR a pamätnú medailu ministra obrany. Stali sme sa pojmom v oblasti krízového riadenia v slovenskom zdravotníctve, svoju činnosť sme referovali na rôznych fórach, vrcholom bola účasť nášho zástupcu (primára OIM MUDr. G. Laciku) ako člena slovenskej delegácie na medzinárodnom seminári o krízovej pripra-

venosti zdravotníckych zariadení, ktorý organizovalo v spolupráci s WHO MZ ČR v októbri v Brne. Tým sa celá sláva skončila, dodnes neboli kompenzované náklady spojené s aktiváciou traumatologického plánu, ani docenený význam nemocnice pre región z pohľadu koncepcie minimálnej siete ÚZZ ani prístupu zdravotných poisťovní. Všetky tieto krivdy som zhrnul v liste predsedovi vlády SR R. Ficovi v posledný deň roka.

V oblasti riadenia sme od 1. apríla zaviedli motivačný systém odmeňovania vybraných riadiacich pracovníkov (spolu 53 ľudí), ktorý je prvým krokom v potrebnej zmene

systému odmeňovania. Napriek istým problémom a nedostatkom, považujeme jeho zavedenie za jeden z dvoch najväčších úspechov manažmentu nemocnice v predchádzajúcom roku. Tým druhým úspechom je zavádzanie systému riadenia kvality, ktorého zhodu s normou ISO 9001:2000 potvrdil kvalifikovaný certifikačný orgán - spoločnosť Certicom certifikátom, ktorý sme slávnostne prevzali 3. júla. Aj toto vnímame ako prvý krok, pretože na skutočné uchopenie tohto nástroja riadenia a využívanie jeho možností

> > > str. 2

Päť žúp oddžilo svoje nemocnice, Trenčín nie Komisia odporúča riešiť staré dlhy

V stredu 6. februára rokovala v Trenčíne Komisia zdravotníctva a humánnej farmácie Trenčianskeho samosprávneho kraja. Na rokovaní sa zúčastnila i vedúca odboru zdravotníctva a humánnej farmácie TSK Mgr. Elena Štefíková, MPH, a riaditeľ NsP v Bojniciach MUDr. L. Gerlich.

Hlavnou témou rokovania bola z nášho pohľadu zadĺženosť zdravotníckych zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti TSK voči Sociálnej poisťovni, celkový stav všetkých zdravot-

níckych zariadení v TSK a možnosti oddžlenia nemocníc podľa skúseností iných samosprávnych krajov.

Podľa informácií z komisie v piatich z 8 žúp poslanci riešili staré dlhy tak, že ich nejakým spôsobom prevzal samosprávny kraj a umožnili tým efektívnym nemocniciam rozvíjať sa. Podobný návrh si vypočuli aj poslanci TSK a komisia odporučila zastupiteľstvu znovu sa zaoberať záväzkami NsP voči Sociálnej poisťovni.

Unikátna výstavka z tvorby pacientov Arteterapia bez hraníc

Arteterapia je jednou z foriem psychoterapie a prostredníctvom umeleckej tvorby pomáha psychicky chorým pacientom uvoľňovať napätie, vyjadriť city, pocity..., vedomé i nevedomé projekcie. Jedným z výsledkov využitia tejto terapie na psychiatrickom oddelení NsP v Bojniciach je výstavka 15 výtvorných prác pacien-

tom domé projekcie. Jedným z výsledkov využitia tejto terapie na psychiatrickom oddelení NsP v Bojniciach je výstavka 15 výtvorných prác pacien-

> > > str. 3

ANKETA

Aké sú vaše pracovné očakávania od roka 2008?

Ing. Ábel ZÖLD, technický odborník: Ako energetik by som rád dodrжал - i pomocou všetkých mojich kolegov - zmluvné limity odberu plynu a elektriny, tak, aby sme nemuseli platiť cenové prírážky za prekroenie objemu alebo maxima.

Ako vodohospodár by som tento rok rád dokončil rozpracovanú úlohu z vlnajška o aktualizácii situačného plánu vonkajších rozvodov vody a kanalizácie areálu celej nemocnice.

Ako metrológ by som sa potešil, keby sme do konca tohoto roka na každom vybranom pracovisku mali aspoň po jednom overenom, resp. ka-

librovanom meradle s certifikátom podľa druhu práce a kritérií odborne požadovanej presnosti.

Ako človek a zamestnanec nemocnice by som chcel i naďalej trpezlivo a vytrvalo odkrajovať z veľkého balíka komplexných úloh zabezpečenia kvality poskytovaných - najmä zdravotníckych - služieb, podľa svojich celoživotných morálnych zásad lásky k blížnemu a užitočnosti ľuďom, ktorí k nám každodenne prichádzajú s dôverou, že im pomôžeme.

MUDr. Michaela REVESOVÁ, sekundárna lekárnica geriatrického odd. Priznám sa, že sa tým momentálne nezaobieram, na to jednoducho nemám čas. Sme tu len dve lekárnice a sme prácou zavalené tak, že leďva stíhame; toľko máme pacientov.

Pomôžte nám, pomôžete sami sebe a svojim blízkym!

Poukázaním svojho podielu dane z príjmu (2%) pre NsP Prievidza prostredníctvom Občianskeho združenia PRO SALUTE,

Nemocničná 2, 972 01 Bojnice, IČO: 42014875, č.ú.: 2373515153/0200, umožníte našej nemocnici rýchlejšie zabezpečiť prostriedky na nákup novej zdravotnickej techniky.

Za Vašu pomoc ďakujeme.

Vedenie NsP Prievidza, so sídlom v Bojniciach

> > > str. 2

Už dlho čakáme na ďalšieho lekára, teraz sa niečo črtá, takže uvidíme.

Ing. Ján JAVORKA, revízný technik: Ja sa vždy teším, keď sa nám podarí zlepšiť technický stav nejakého zariadenia. Nejaké veľké očakávania od roka 2008 nemám, ale môžem uviesť, že v rámci vlastnej údržby sme práve urobili úpravu elektroinštalácie v monobloku, to je úplne čerstvá, januárová, záležitosť. V tomto trende by sme chceli pokračovať - menšími úpravami v rámci vlastných možností. Potešilo by ma, keby sa podarilo aj niečo väčšie - napr. oprava elektroinštalácie v operačných sálach, ale neviem, či to pôjde.

Z prihovoru na stretnutí vedúcich pracovníkov na úvod roka

> > >

na zlepšovanie procesov v NsP treba dosiahnuť zmenu zavedených stereotypov v myslení a konaní nás všetkých,

čo potrebuje trpezlivosť,

čas a veľa práce. Od apríla sme začali v spolupráci s poradenskou fy Emark zavádzať kontrolingovú činnosť ako ďalší z nevyhnutných nástrojov moderného riadenia. Vyžiadalo si to novú pozíciu referenta pre kontroling (p. Škultétyová z EO) a okrem času a práce aj financie na softvér, hardvér a integráciu s NIS. Využívajú

kontroling

v riadení začneme v 2. štvrtroku t.r. Pokračujeme v zavádzaní nemocničného informačného systému (NIS), dokončíť jeho implementáciu hodláme do konca t.r. Vám všetkým a

rovnako všetkým zúčastneným pracovníkom chcem poďakovať za pochopenie, trpezlivosť, ochotu a spoluprácu pri tomto projekte, ktorého úspech je zo 70% podmienený práve naším prístupom k nemu.

Tretí rok vydávame nemocničný časopis - ako dvojmesačník, ktorý postupne nadobúda žiaduce kontúry printového média pre osobitný spôsob vnútroústavnej komunikácie. Publikujeme príspevky „Lekár radí“ v týždenníku MY, snažíme sa o priaznivú príležitostnú masmediálnu prezentáciu cez tlačene i elektronické médiá. Urobili sme redakciu a reinvizitáciu intranetovej stránky, máme nachystanú úpravu vzhľadu a obsahu webovej stránky. V spolupráci s očným oddelením sme zabezpečili sponzorské príspevky z 2% dane z príjmu vo výške vyše 60 tis. Sk, založili sme a zaregistrovali účelové OZ

„Pro salute“

pre získavanie sponzorských príspevkov pre nemocnicu. Naše skúsenosti s NIS sme prezentovali na konferencii o IT v zdravotníctve začiatkom novembra na Remate (prednášal MUDr. M. Kudláček), so zavádzaním kontrolingu na konferencii o riadení zdravotníctva koncom novembra v Jasnej (prednášal Ing. M. Petrušák). Dostali sme cenu fy Well Management za najväčšiu aktivitu v oblasti elektronických aukčných nákupov spomedzi jej klientov. Z organizačných zmien treba uviesť zmenu začlenenia OZIŠ z úseku NLPs na úsek riaditeľa pod odbor marketingu. Novou vedúcou OZIŠ je po odchode p. Boledovicovej zo starobného dôchodku sl. Eva Šemrincová.

Prvýkrát od vzniku NsP (po dekompozícii OÚNZ v r. 1992) medziročne

> > > str. 6

Naše investície 2007

Na kapitálové výdavky bolo v priebehu roka 2007 vynaložených cca 30 mil. Sk, z toho vlastné zdroje 23 mil. Sk. Z dotácie TSK 7 mil. Sk boli zrealizované nákupy diagnostického USG na RDG odd., C-rameno (na operačnú sálu), anestetický prístroj (OAIM) a monitorovací systém pre internú JIS. Z vlastných prostriedkov bol financovaný NIS (10 mil. Sk) a nákupy zdravotníckej techniky: skiaskopický rtg prístroj za 2,35 mil. Sk, gynekologický USG 1,1 mil. Sk, mikrotom, cytospin a prekrajovací box pre patológiu za 660 tis. Sk, defibrilátor na OAIM za 350 tis. Sk, softvér k fundus kamere na očné odd. za 450 tis. Sk, infúzne pumpy a aparát na vyšetrovanie otoakustických emisií pre detské a novorodenecké odd. za 260 tis. Sk, EKG Holter na interné odd. za 240 tis. Sk, operačné lampy za 210 tis. Sk a vrtáčka za 500 tis. Sk pre COS, endoskopická kamera pre urológiu za 154 tis. Sk, kolonoskop pre gastroenterologické pracovisko za 650 tis. Sk. Pre hospodársko-tech-

nické prevádzky sme investovali 800 tis. Sk na spalinový kotol do spaľovne, 530 tis. Sk na parkovací systém – rampy a príslušenstvo, 330 tis. Sk na záložný vyvíjač pary, 2,42 mil. Sk na varnú technológiu v kuchyni a robot, 500 tis. Sk na elektroinštalácie práce v hospodárskej budove a na aktualizáciu a precenenie technickej dokumentácie k projektu prístavby monobloku a rekonštrukcie IS sme vynaložili 950 tis. Sk.

Uvedené investície umožnili konečne od novembra zmenu vnútroareálovej dopravy a zefektívnenie energetického hospodárenia NsP s praktickým vylúčením pary ako nosného energetického média. V kuchyni varíme moderne na elektrických kotloch, panviciach a konvektomatoch. Ďakujem všetkým zúčastneným z technického a prevádzkového odd. Lubica Maliariková - Nežnosť. Z diel v rámci arteterapie na psychiatrickom odd., vystavených vo vestibule monobloku a v Rennes vo Francúzsku.

boru, ktorí sa o uvedené (síce navonok málo viditeľné, ale pre nemocnicu veľmi dôležité) zmeny zaslúžili.

Zrealizovali sa stavebné úpravy na geriatrickom, traumatologickom a neurologickom odd., centrálnych operačných sálach, skiagrafickom RDG pracovisku, CPA, opravu strechy na slobodárni I a kotolni, výmenu dverí v pavilóne C, opravu podláh na ortopedickom odd. ai. (znp)



Pokračujeme v začatí

> > >

najú pracovať s novými postupmi v novom informačnom systéme. Prípájajú sa ďalšie a ďalšie. Aj tí menej technicky zdatní, aj tí menej ochotní sa musia zmenám prispôbiť. Mali by sme to chápať tak, že v konečnom dôsledku nám to pomôže všetkým. Tieto zmeny pociťujú hlavne vedúce sestry, ktoré sa stávajú nielen manažérkami odborných činností, ale aj personálnych a finančných záležitostí. Vo veľkej miere sa podieľajú aj na ekonomických ukazovateľoch oddelenia, sledujú finančné limity, náklady na špeciálny a spotrebný materiál. Ďalšou zmenou, ktorá viedla k zlepšeniu ošetrovateľskej starostlivosti a predchádzaniu NN, je vykonávanie interných bakteriálnych sterov, na ktorých sa aktívne zúčastňujú okrem vedúcich aj ostatní pracovníci oddelenia.

V ošetrovateľstve bol počas roka mimoriadny pohyb. Vybrať, správne zaradiť na pracovisko, zabezpečiť dobrú adaptáciu na podmienky a vychovať z nezdravotníckych pracovníkov - zdravotníckych nebolo vždy jednoduché. Ďalej pozitívne ich formovať, aby cítili, že to, čo robia, je užitočné a zmysluplné. V tejto nie práve najlepšej dobe pre zdravotníctvo stabilizovať oddelenia, čo sa týka personálu, financií a materiálu bolo, je a bude stále náročné. Aj napriek tejto náročnej situácii sa podarilo od 1. 4. 2007 otvoriť novú ošetrovaciu jednotku – geriatrické odd., ktorej činnosť sme museli zabezpečiť: personálne, priestorovo aj materiálne.

Rok 2008 bude pre naše zariadenie a zdravotníckych pracovníkov náročný, ako boli aj minulé. Budeme sa snažiť pokračovať v už rozbehnutých veciach, ktoré sú pre zariadenie prínosom.

Ako povedal Pascal:

Všetky dobré zásady sú už napísané. Teraz už ostáva iba realizovať ich“.

ANKETA

> > >

Soňa HRONČIAKOVÁ, vedúca zdravotná sestra gyn.-pôr. odd.: V roku 2008 očakávam dobudovanie kabeláže NISu na našom oddelení. Pri jeho zavádzaní nás čaká zvládnutie množstva nových informačných procesov. Na jednej strane sa už teším na výrazné zlepšenie komunikácie medzi jednotlivými pracoviskami - na druhej strane sa obávam duplicitného vykazovania dát a informácií pri OŠE procesoch.

V roku 2007 sa narodilo na našom oddelení 712 detí. Po desiatich rokoch sa nám podarilo dosiahnuť takú dobrú pôrodnosť. Je to výborný uka-

zovateľ spokojnosti rodičiek a pre kolektív gynekologicko-pôrodnického oddelenia aj prioritou do roku 2008.

Dana HELDIOVÁ, prevádzkar: Prvý dojem pri vstupe do areálu nemocnice ovplyvňuje mienku prichádzajúcich... Čistota a upravené okolie evokuje pocit dôvery, ktorý je pre pacienta dôležitý.

Prevádzkový odbor pokračuje na zlepšovaní prevádzky. Pre kvalitnejšiu údržbu areálu nemocnice sme prijali mladých perspektívnych pracovníkov. V roku 2008 plánujeme výrub 60 stromov a následnú výsadbu podľa architektonického návrhu.

Po dlhoročných problémoch s parkovacími miestami v areáli nemocnice sa po presmerovaní dopravy

a vybudovaní parkovacích miest tento problém javí ako dobré riešenie. Tiež pracujeme na efektívnom využívaní pracovníkov na našom úseku. Denne riešime problémy súvisiace s prevádzkou. V tomto roku potrebujeme sčasti nakúpiť zariadenie na údržbu trávnikov. Ako výzvu do budúcnosti pociťujeme úpravu parku, výmenu a doplnenie smetných košov a lavičiek. V súčasnosti sa zameriavame na úpravu kríkov a pripravujeme záhony na jarnú výsadbu. Budú vypestované kvetinové sadenice pre areál.

Od nášho snaženia očakávame spokojnosť a priaznivé hodnotenie našich aktivít zo strany pacientov, návštevníkov nemocnice ale aj zamestnancov.

Peter MOKRÝ, automechanik: Pracujem už dlhé roky v prevádzko-

vom odbore na pozícii automechanik. Po obdobiach plánovaného hospodárstva a neustáleho zápasu s nekvalitou a technickými nedostatkami vozového parku v našej nemocnici došlo v novom období k štrukturálnej zmene v zabezpečovaní služieb autodopravy a opráv techniky. Keďže prechodom k inému zabezpečovateľovi dopravnej služby sa vytvoril pre nás voľný priestor, úspešne sme rozšírili našu pôsobnosť i na emisné kontroly pre vozidlá bez katalyzátorov v režime VHČ a v súčasnosti venujeme maximálne úsilie pre získanie povolenia na rozšírenú činnosť, a to emisné kontroly aj vozidiel s katalyzátormi. Keďže bolo treba splniť náročnú a zlo-

> > > str. 3

Spoločná téma: krivdy voči NsP

V priebehu januára rokoval riaditeľ NsP pri rôznych príležitostiach s viacerými verejnými činiteľmi o problémoch nemocnice. Na spomienkovom zhromaždení v Cigli sa v krátkom rozhovore stretol i s premiérom R. Ficom, ktorému koncom roka adresoval sťažnosť proti tomu, že NsP v Bojniciach nebola zaradená do povinnej minimálnej siete zdravotníckych zariadení, že doteraz neboli vyriešené mimoriadne výkony našej NsP po nešťastí vo VOP Nováky a proti postupu Všeobecnej zdravotnej poisťovne. Na stretnutí v Cigli L. Gerlich znovu pripomenul premiérovi nevyhnutnosť riešiť problémy NsP v Bojniciach s ohľadom na jej úlohu výrazne presahujúce bežnú „okresnú“ nemocnicu a okrem toho v regióne zafarbenom nebezpečnými druhmi výroby.

Ďalej L. Gerlich rokoval o NsP, osobitne o podpore dokončenia rekonštrukcie monobloku a o riešení dlhu voči Sociálnej poisťovni aj s poslancom NR SR a predsedom SMER-u v Prievidzi Branislavom Jánošom, s primátorom Prievidze Jánom Bodnárom, predsedom HZDS v Prievidzi a predsedom Združenia miest a obcí Hornej Nitry, a s poslancom TSK a podpredsedom ZMOHN Jánom Čipovom. Všetci prisľúbili nemocnici podporu. (ba)

Arteterapia bez hraníc

> > >

tov tohto oddelenia, ktorá bola sprístupnená 18. - 22. februára vo vestibule monobloku NsP. Teraz poputuje výstava na týždeň do Rennes, centra francúzskej Normandie. Potom sa vráti a bude spolu s ďalšími prácami spríjemňovať priestory psychiatrického odd. Diela vybrala komisia, v ktorej bol i profesionálny výtvarník Dušan Maliarik z Prievidze, autorka so skúsenosťami z výstav Žaneta Bucková a predstaviteľka OZ Šťastie si ty z Prievidze Adriana Karáseková, ktorá na vernisáži výstavy poďakovala vedeniu NsP za podporu a dôveru pri jeho činnosti v NsP. (ba)

S ohľadom na zložitý vývoj v zdravotníctve, našu nemocnicu nevyvímajúc, sme sa rozhodli osloviť aj predstaviteľov odborových organizácií, aby vyslovili svoje názory na niektoré hlavné problémy NsP.

Otázky:

1. Ako hodnotíte ekonomické výsledky NsP v roku 2007?

2. Ako hodnotíte vývoj pracovných, teda aj platových, podmienok v roku 2007?

3. Aké sú vaše priority v r. 2008?

Marian KRČÍK, predseda ZO SOZ ZaSS:

1. Ekonomické výsledky? Financovanie zdravotníctva v našej republike je úbohé a hlavne veľmi zdeformované. Nie je žiadna koncepcia pre rozvoj zdravotníctva, reforma sa mení po každých parlamentných voľbách, mení sa kategorizácia liekov, koncepcie jednotlivých medicínskych odborov a čo je podstatné – nie sú financie pre rezort zdravotníctva v takom objeme, aby už konečne aj zamestnanci mohli byť lepšie honorovaní.

Odborová organizácia bola informovaná o ekonomických výsledkoch NsP len prostredníctvom porady primárov. Sú to len čísla s plusmi alebo mínusmi, ktoré obyčajnému smrteľníkovi veľa nepovedia, stačí sa rozhládnuť okolo seba – zdravotná technika?, operačné sály?, rekonštrukcia budov? atď. Keď to zhrnieme, s informácií nám známych NsP sa nezadlžuje tak, ako to bolo v minulosti, takže sa môže zdať, že ekonomické výsledky sú aspoň mierne uspokojivé (keď privrieme všetky oči).

2. Pracovné a mzdové podmienky zamestnancov? Vždy podmienky môžu vychádzať len z možností zamestnávateľa. Pracovné sú v daných možnostiach uspokojivé. Vyjadriť spokojnosť s finančným ohodnotením práce zamestnancov by bolo nemorálne a klamlivé. Zamestnanci tej istej profesie v jednom štáte majú značne rozdielnu mzdu, podľa toho v akom nemocničnom zariadení robia !!! V našej nemocnici sa podarilo od-

borovým organizáciám pri kolektívnom vyjednávaní aspoň trochu zvýšiť mzdy zamestnancov. Zamestnávateľ musel od septembra rešpektovať VKZ, čo tiež prispelo k zvýšeniu miezd. Keď sa niekoľko rokov obzrieme nazad, tak rok 2007 by sa mohol zdať dobrý s pohľadu odmeňovania. Ale čo by sme chceli a s čím sme len mierne uspokojení, sú dve rozdielne veci.

3. Ciele odborov v roku 2008? Zlepšovanie finančného ohodnotenia práce zamestnancov, zlepšovanie pracovných podmienok, dodržiavanie pred-

rásť, ale s tým nemôžem byť ako odborár spokojný. Mňa zaujíma napr. hodinová mzda a tá určite nerastie. Stačí si ju prepočítať na eurá, dať do súladu s odpracovanými hodinami a porovnať čo len s Čechami. Možno je môj postoj ovplyvnený mojím skepticizmom, možno je to len môj osobný názor, pretože, pravdupovediac, lekári sa o tieto veci príliš nezauímajú. Keď sa pozerám okolo seba, mám dojem, že tu robia už skôr len tí starší, ktorí si z rôznych dôvodov neotvorili vlastnú prax alebo nechcú ísť za prácou na západ od nás.

Chýbajú mi aj informácie. Je pravda, že sa nám v minulom roku zvyšovali platy, ale z vnútra odborov zatiaľ nezazneli nejaké výrazné ovácie. Ale možno je to aj tým, že každý sa snaží nejaký si dohodnúť s vedením to svoje a o iné sa nezaujíma. My sme vlni dohodli niektoré zlepšenia, ale zdá sa

mi, akoby šlo vedeniu najmä o to, aby si uvoľnilo ruky a mohlo riešiť niektoré problémy priamo s jednotlivcami.

Čo sa týka pracovných podmienok – čiastočne sa zrekonštruovali operačné sály, do ktorých sa pôvodne už nemalo investovať. Ostatné – ani by som nepovedal, že sa zlepšilo. No priznám sa, že to v pracovnom chvate veľmi neregistrujem. Bieda je s oblečením. Verím, že je to v rámci možností, ktoré sú – ak chýbajú financie na výplaty, nemôže byť ani na oblečenie.

No ešte mám novotu – ponúkli nám prerokovanie nový pracovný poriadok.

3. Dohodnúť pracovný poriadok a začať uvažovať o novej KZ. To je jednoznačne naša agenda, nič iné ani nerobíme. Hľadať priestor, ako nájsť možnosti a dať ľuďom čo najviac. Možno sa to dáť malicherné, že hovorím stále o peniazoch, ale od toho sa predsa odvíja všetko. Nebude to ľahké – mám už traumy z toho, že rozveším plagáty a príde zas len tých istých 15 ľudí, ktorí sa o to zaujmajú. Ľudia sú už apatickí.

Pripravil: M. Beňadik

Čo na to odbory ?

pisov BOZP a riešiť všetky problémy, s ktorými sa na nás členovia, ale aj zamestnanci obrátia, udržať dobrú spoluprácu so SLO a zamestnávateľom. Hlavný cieľ stále zostáva kolektívne vyjednávanie, čo je základ všetkého nášho snaženia.

MUDr. Lubomír Petráš, predseda SLO v NsP:

1. Nemám žiadny materiál od riaditeľstva na papieri; kým ho nemám, ťažko sa môžem vyjadriť. Myslím, že je to dokonca aj v našej dohode, že taký materiál nám majú poskytnúť, ale zatiaľ sa tak nestalo. Možno je to moja chyba, že som nebol na slávnostnom novoročnom vyhodnotení, ale to bola slávnostná príležitosť a na takých sa povie všeličo. Možno by bolo dobré, aby vedenie nemocnice poskytlo aspoň tým lepšie fungujúcim odborom nejakú správu o ekonomických výsledkoch aj s komentárom, o pohyboch v zamestnanosti a pod. Na slávnostnom vyhodnotení som z pracovných dôvodov nebol – bol tam MUDr. Ižo, môžem sa ho spýtať... No nevidím nejaké dôvody jasovať.

2. Pokiaľ bude v nemocnici robiť čoraz menej lekárov a budeme čoraz viac slúžiť, bude aj priemerná mzda

vených mimo územia Slovenskej republiky. Som rada, že som na tomto oddelení, lebo tu sa cítim ako doma.

Aké sú moje pracovné očakávania od roku 2008? V prvom rade nároky kladiem na moju osobu. Veľa informácií pribudlo v administratívnej oblasti a práve v tomto sa musím zdokonaľiť.

Môj pozitívny vzťah ku pacientom a entuziazmus stále pretrvávajú a ak mojou službou prispemem čo i len trochu k ich uspokojeniu, budem rada.

Ol'ga PLANKOVÁ, vedúca OLVaS: Základom pevného zdravia, prevencie, ako aj liečenia chorôb je správna výživa. Oddelenie liečebnej výživy a stravovania pripravuje liečebnú výživu a napomáha ku skorému uzdraveniu a návratu do normálneho života našich pacientov. Kolektív kuchyne pod vedením vedúceho kuchára Petra Šveca pripravuje

aj racionálnu stravu pre zamestnancov.

Január 2008 nám priniesol okrem každodenných povinností aj nové moderné elektrické zariadenie, s ktorým sme už začali naplno pracovať. Toto zariadenie bolo pre našu prevádzku nevyhnutné z dôvodu úplného odstavenia pary v kuchyni. Nové zariadenie obsahuje elektrické parné kotly, ohrievacie skrine, výdajný pult pre zamestnancov, ohrievací pult a konvektomaty, v ktorých pokrmy dusíme, pečieme aj naparujeme. Je to pre nás úplne nová technológia, s ktorou sa ešte stále učíme pracovať, čo sa nám nie vždy dokonale podarí. Za to sa všetkým našim stravníkom ospravedľujeme. Budeme sa snažiť, aby v budúcnosti boli s našou stravou spokojní pacienti aj

ANKETA

> > >

žité podmienky, t.r. očakávame kladný výsledok všetkých našich snažení - získanie povolenia a oprávnenia na výkon týchto činností, čo priniesie nemalé financie pre NsP.

V tomto pohľade vyznieva trochu nevhodne pohľad na naše vozidlá hospodárskej dopravy, kde prežívajú a ťažko sa udržujú ešte socialistické tisícvestotrojky (bez v minulosti plánovanej obnovy) so všetkými svojimi nedostatkami. Avšak aj z týchto podmienok musia byť zabezpečené denné úlohy hospodárskej dopravy.

Obnova vozového parku sa najlepšie darí v činnostiach SUM, kde došlo

k výmene nevhodných typov vozidiel za moderné a požiadavky spĺňajúce vozidlá. Opravy vozidiel vykonávame v starých priestoroch autodielni, kde bude nutné zabezpečiť postupne výmeny, resp. generálne opravy alebo nákup technologických zariadení a náradia pre opravy, vrátane modernej diagnostickej techniky.

Napriek niektorým problémom pri vykonávaní týchto činností očakávame stanovením pevných pravidiel pre fungovanie celej NsP pracovnú a osobnú pohodu pre našich spoluzamestnancov k plnému a úspešnému plneniu všetkých úloh, ktoré sú na nás kladené.

Marta SKORULSKÁ, zdravotná sestra neurologickej ambulancie: Na neurologické oddelenie som sa vrátila pracovať po osemnástich rokoch strá-

Stanoviská k roku 2007 i 2008 z pohľadu riaditeľa NsP MUDr. Ladislava Gerliča

Za nami je rok 2007 – bol to ďalší dobrý rok? Napriek odkladu transformácie, neistote, tlakom, previerkam, VOP...

- Bol ako život... Z pohľadu hospodárenia nemocnice to bol výnimočne dobrý rok, pretože sme hospodársky výsledok v porovnaní s r. 2006 zlepšili o 18 mil. Sk. Prvý raz sme dosiahli vyrovnané hospodárenie (bez odpisov) v hlavnej činnosti a zaznamenali sme rekordný rast výnosov od zdravotných poisťovní (+19,7%).

Z pohľadu personalistiky došlo prvý raz od dekompozície OÚNZ Prievidza v r.1992 k nárastu počtu zamestnancov NsP v porovnaní s koncom predchádzajúceho roka, došlo k nárastu priemernej mzdy v r. 2007 oproti r. 2006 o 13%, akotak sme „ustáli“ novelizáciu Zákonníka práce. Na druhej strane v r. 2007 odišlo z nemocnice 8 plne kvalifikovaných skúsených lekárov na zenite medicínskej výkonnosti, ktorých sme „nahradili“ 10 absolventmi lekárskej fakulty. Fluktuácia personálu všeobecne narastá, v r. 2007 sa v nemocnici vymenilo 35% zamestnancov!

Z pohľadu činnosti sme prežili tragickú haváriu vo VOP Nováky, pri ktorej nemocnica obstála so svojimi činnosťami v podmienkach krízovej situácie, dostali sme certifikát zhody systému riadenia kvality s ISO normou 9001:2000, po problémoch zo začiatku roka sme rozbehli činnosť nového CT prístroja, rozbehla sa prevádzka geriatrického lôžkového oddelenia...

Napriek uvedenému i ďalším výsledkom sú aj dôvody na nespokojnosť - patria k nim problémy vo vzťahoch a interpersonálnej komunikácii, firemnej kultúre, ale aj neuspokojivá úroveň niektorých odborných činností.

Vo všetkých hlavných smeroch rozvoja nemocnice ste pokročili. V čom najviac a ste s tým najviac spokojný, v čom najmenej?

- Najväčším zadosťučinením a úspechom je činnosť lôžkového geriatrického oddelenia čo do úrovne lekárskeho i ošetrovateľského činnosti. Na úrazovej chirurgii máme stále personálny problém s chýbaním jedného kvalifikovaného traumatológa. Relatívne spokojní sme s pokrokom v riadení zariadenia - so zavedením motivačného odmeňovania v podobe pohyblivej zložky mzdy u vybratých riadiacich pracovníkov NsP, zavádzaním systému riadenia kvality a kontroingu, zavádzaním nemocničného informačného systému. Relatívne

preto, lebo dotiahnuť vymenované zmeny ku skutočne hmatateľnému prospechu pre nemocnicu bude vyžadovať ešte veľa času a práce.

Ekonomický výsledok NsP v roku 2007 bol ešte výraznejšie lepší než pred rokom. Aj nárast platov bol vyšší, než ste očakávali pred rokom. Čomu vďaka NsP z taký rozvoj ?

- Na uvedenom sa najviac podpísal už vyššie spomínaný rast výnosov od zdravotných poisťovní, ktorý bol výsledkom zmeny platobných podmienok od ZP pre ústavné ZZ, ale aj zásluhou toho, že sme nakontrahované výkony dokázali vykonať a správne vykázat.

Zmenilo sa niečo vo vzťahu k Sociálnej poisťovni v riešení starého dlhu? Je dohodnutý splátkový kalendár, príp. sú signály z TSK, že je potrebné riešiť to spolu s vami?

- So Sociálnou poisťovňou sme dohodli splátkový kalendár na úhradu istiny dlhu (cca 30,5 mil. Sk) z prevádzkových prostriedkov nemocnice, nakoľko záujem zo strany zriaďovateľa dlhodobu nedával záruku riešenia tohto problému.

V novoročnom príhovore ste uviedli rad nových diagnostických a liečebných metód, ktoré svedčia o odbornej úrovni NsP. Máte ambíciu aby NsP v Bojniciach nebola „obyčajnou okresnou nemocnicou“. Chcete, aby aj jej zamestnanci boli na ňu hrdí. Na čo ste vy sám hrdý už dnes?

- V súčasných podmienkach fungovania slovenského zdravotníctva byť hrdým na svoju nemocnicu znie skoro ako provokácia. Napriek tomu môžem povedať, že som mal dobrý pocit a bol som hrdý na našich ľudí počas spomínaných udalostí vo VOP Nováky. A myslím si, že nielen ja...

V jednom z príhovorov v našom časopise ste povedali,

že jedinou istotou pre vás i NsP je ustavičná zmena a prispôbovanie nemocnice vývoju v spoločnosti (druhou istotou



- Sú to výzvy pre úroveň a kvalitu riadenia všeobecne a riadenie ľudských zdrojov osobitne. Kvalitné riadenie vyžaduje zapojenie všetkých kompetentných pracovníkov v riadení, tieto problémy nie je možné zvládnuť na úrovni top manažmentu zariadenia.

V akom štádiu sú rokovania so zdravotnými poisťovňami a s akými výsledkami v porovnaní s rokom 2007?

- Rokovania so zdravotnými poisťovňami sú v plnom prúde. Už teraz možno predoslať, že rok 2008 nebude pre nás - čo sa týka výnosov od zdravotných poisťovní - ani zďaleka taký úspešný ako bol predchádzajúci rok 2007.

K čomu smeruje finančný plán na rok 2008 a aké sú jeho priority a hlavné riziká?

- Základnou prioritou finančného plánu je vyrovnané hospodárenie (vrátane odpisov), pretože v dnešnej dobe je ekonomicke prežitie organizácie základom prežitia vôbec... Uvedenému sa musia prispôbiť všetky ostatné požiadavky na náklady - prevádzkové aj investičné (aj mzdové). Riziká sú aj na strane nákladov aj na

Prioritou je vyrovnané hospodárenie

asi bude už stály nedostatok zdrojov...). NsP sa aj v roku 2007 vnútorne zmenila. Drží krok s porovnateľnými nemocnicami? A drží krok s požiadavkami majiteľa TSK?

- Pokiaľ môžeme termín „držať krok“ vzťahovať na „prežívanie zariadenia s čo najmenšou redukciovou a škodami na kvalite činnosti“, tak si myslím, že držíme krok.

Za rozhodujúci kapitál nemocnice vždy označujete ľudí. Keď odhládnete od rozdielov medzi ľuďmi a vezmeme do úvahy ich odbornosť, prístup k práci, odolnosť voči niektorým nepriaznivým podmienkam, výdrž, - majú veľký podiel aj na zlepšovaní ekonomiky NsP. No pri nedostatku zdrojov (teda i ľudí) bude stále viac závisieť od ich nasadenia, vzťahu k práci, vzťahov a od úrovne organizácie práce. Aké výzvy to kladie pred NsP?

strane výnosov, budeme sa nimi priebežne zaoberať a riešiť ich s ohľadom na vyššie uvedenú základnú hospodársku prioritu.

Pracujete na možnosti čerpať z eurofondov na dostavbu monobloku – vláda nedávno potvrdila, že aj nemocnice v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávnych krajov budú mať túto možnosť. Podmienkou je ale nedlhovať štátu ani Sociálnej poisťovni. Aké riešenia vidíte?

- Momentálne je vzhľadom k stavu operačného programu zdravotníctvo možné povedať len to, že situáciu pozorne sledujeme. Zároveň pripravujeme všetky podmienky z našej strany tak, aby bolo možné o grant z EÚ na rekonštrukciu monobloku a inžinierskych sietí požiadať a aby sme mali čo najväčšie šance potrebné investičné prostriedky získať.

PhDr. MICHAL BEŇADIK

Predstavujeme nových vedúcich pracovníkov



MUDr. Pavol Lajčiak - Nar. 23. júna 1947 v Ružomberku, LF UK v Bratislave v r. 1982, I. atestácia v r. 1985, II. atestácia (obe v odbore patológia) v r. 1987. Od r. 1982 pracoval ako lekár na patologickom odd. NsP v Bojniciach, 1993 - 2003 ako primár patologického odd. NsP v Žiari nad Hronom, od 2003 lekár a od 1. januára 2007 primár patologického oddelenia NsP v Bojniciach.

- Rok 2006 a prelom na 2007 bol pre nás veľmi dobrý, dal sa očakávať aj rozvoj. No po odchode bývalej primárky oddelenia do súkromného sektora s ňou došlo aj k úniku našich klientov - gynekológov, kožiarov a ďalších privátnych lekárov. Tým sme stratili približne 2 milióny bodov za rok a to bolo citeľná strata. Súkromná firma ponúkla týmto obvodným lekárom veľmi výhodné podmienky, komfort a ešte aj dobrú cenu. My sme ale zareagovali a poskytli sme im rovnaké podmienky - gynekológovia dostanú fľaše na odber materiálu, skúmavky, zabezpečili sme rozvoz... Takže odliv klientov sa zastavil, dokonca niektorí sa aj vrátili a posielajú materiál na vyšetrenie nám. Máme záujem aj na tom, aby sa naše služby ďalej zlepšovali.

Kým v minulosti sme zaostávali vo vybavení, najmä v minulom roku sa podstatne zlepšilo naše vybavenie počítačovou technikou, mikrozariadeniami na rezanie materiálu a inými zariadeniami, takže sme vybavení kompletne. Perspektívne bude vhodné obnoviť mikroskopy, ale nie je to akútny problém.

Najhorší stav je v personálnom vybavení, čo sa týka patológov. Máme jednu pani doktorku, čerstvú absolventku medicíny, takže ešte päť rokov do atestácie sa bude učiť, robí ešte aj bývalý primár MUDr. K. Schmidt. Je problém nájsť nových ľudí v tomto odbore.

Po poklese výkonov sme znížili aj náš plán, ale my sme závislí aj od ostatných oddelení. V nemocnici sme vlni zaznamenali aj určitý pokles operatívny. Tá už v súčasnosti zas stúpa, takže bude stúpať aj náš výkon. Vlni nám odišli štyri laborantky do dôchodku, zamestnali sme mladé, čo tiež spomaľovalo našu prácu. Dnes sú už zaškolené, teraz treba ďalej pracovať na výchove celého osadenstva. Oddelenie jednoznačne omladlo, takže perspektíva tu je.

Dňa 27.1.2008 sme sa rozlúčili s našou dlhoročnou spolupracovníčkou p. Máriou Jurikovou, ktorá u nás pracovala od r. 1978 ako farmaceutická laborantka vo vtedajšej Lekárskej službe a neskôr v nemocničnej lekárni NsP. Náhla a nečakaná choroba ju vytrhla z našich radov. Aj keď sme dúfali spolu s ňou, že premôže zákerného nepriateľa, napokon svoj boj prehrala a vo veku nedožitých 49 rokov nás navždy opustila.

Češť jej pamiatke!

Rozlúčka



Za NsP sa s p. Jurikovou rozlúčili jej najbližšie kolegyne :

„ Ak budeme hľadať Tvoj úsmev, gestá, keď nám bude smutno na známych miestach, prázdnota naplní naše srdcia smútkom.

Vtedy nám bude útechou Tvoj, síce krátky, ale usilovnou prácou naplnený život. Ďakujeme, že sme mohli aspoň tento krátky úsek cesty kráčať s Tebou.

Tvoju pamiatku si v srdciach zachováme.“

Literatúra pre nás

Z ponuky literatúry RK SaPA:

Knihy vydavateľstva GRADA:

- Manlynn E. Doenges, Mary Frances Moorhouse: Kapesní průvodce zdravotní sestry
- Alena Šafránková, Marie Nejedlá: Interní ošetrovatelství I.
- Alena Šafránková, Marie Nejedlá: Interní ošetrovatelství II.
- B. Adams, C. E. Harold: Sestra a akutní stavy od A do Z
- Jarmila Drábková: Polytrauma v intenzivní medicíně
- Kolektiv autorov: Vše o léčbě bolesti Příručka pro sestry
- Ann Richards, Sharon Edwards: Repetitorium pro zdravotní sestry
- Jana Marečková: Ošetrovatelské diagnózy v NANDA doménách
- Marie Nejedlá: Fyzikální vyšetření pro sestry
- Jindřich Mourek: Fyziologie
- Marta Munzarová: Zdravotnícka etika od A do Z
- J. Vorlíček, J. Abrahámová, H. Vorlíčková a kol.: Klinická onkologie pro sestry
- Marta Venglářová, Gabriela Mahrová: Komunikace pro zdravotní sestry
- M. Kameníková, M. Kyssová: Ošetrovatelské diagnózy na porodním sále
- Karolína Friedlová: Bazální stimulace v základní ošetrovatelské péči
- Eliška Sovová a kol.: EKG pro sestry

Dolu: Magdaléna Krchňavá - Úsvit. Z výstavy diel, ktoré vznikli v rámci arteterapie na psychiatrickom odd. a boli vystavené vo vestibule monobloku a budú vystavené vo francúzskom meste Rennes, v Normandii.



- Slavomíra Pavlíková: Modely ošetrovatelstva v kocke

- Christopher O'Callaghan, Terence Stephenson: Pediatrie do kapsy

Knihy vydavateľstva OSVETA:

- Vlasta Závodná: Pedagogika v ošetrovatelstve
- J. Greisinger, M. Jobánková a kol.: Základy psychológie pre SZP
- Gabriela Vorosová a kol.: Interné ošetrovatelstvo
- Mária Boledovičová a kol.: Pediatrické ošetrovatelstvo
- Zuzana Slezáková: Neurologické ošetrovatelstvo
- Dana Farkašová a kol.: Ošetrovatelstvo teória
- Igor Beňo: Náuka o výžive, Fyziologická a liečebná výživa
- Vít Šajmer a kol.: Biofyzika, biochémia a rádiológia
- Rastislav Dzúrik, Tomáš Trnovec: Štandardné terapeutické postupy
- Jarmila Kristová, Zuzana Tomašková: Komunikácia v ošetrovatelstve
- Emil Ivica: K histórii zdravotníctva na Hornej Nitre
- Adriana Repková a kol.: Gynekologické ošetrovatelstvo
- Ludmila Kubicová a kol.: Chirurgické ošetrovatelstvo

V srdci bolesť, v duši žiaľ, to najdrahšie nám osud vzal.

V mene celej rodiny sa chceme poďakovať všetkým spolupracovníkom, priateľom a známym, ktorí sa dňa 27. 1. 2008 prišli na cintorín do Nitrianskeho Rudna rozlúčiť s našou drahou manželkou a mamičkou pani

Máriou Jurikovou

ktorá nás po ťažkej chorobe opustila dňa 24. 1. 2008.

Osobitne chcem poďakovať všetkým, najmä kolegyňiam z nemocničnej lekárne, ktorí ju počas choroby a hospitalizácie navštevovali a pomáhali zmierniť jej bolesť a utrpenie.

Nech jej úsmev a добрota ostane vo Vašich spomienkach.

Manžel Milan

a deti Miška, Miňo a Maroško

Poistenie právnej ochrany

Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek v spolupráci s Wüstenrot poisťovňou vám prináša

Poistenie právnej ochrany pre členov Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek

Poistenie právnej ochrany obsahuje:

1. zabezpečenie komplexných právnych služieb
2. asistenčné služby
3. informačné služby non-stop call centra

Poistné obdobie je jeden rok, a to vždy od 1. apríla do 31. marca. Komora SaPA odvedie poistné za všetkých členov, ktorí si zaplatili členský príspevok do 31. marca bežného roka. Prvé poistné obdobie sa začína od 1. apríla 2008.

V prípade zaplatenia členského príspevku v priebehu poistného obdobia, napr. 15. mája, sa poistenie začína 1. dňom nasledujúceho mesiaca. Dátum ukončenia poistného obdobia ostáva rovnaký.

Zabezpečenie komplexných právnych služieb

- a) trestné a správne konanie
- b) priestupkové konanie
- c) disciplinárne konanie
- d) pracovnoprávne spory
- e) zodpovednosť za škodu
- f) nároky na náhradu škody poškodeného

Právne poradenstvo a služby právneho zástupcu sú finančne veľmi náročné. Vďaka poisteniu právnej ochrany vám budú uhradené výdavky až do výšky 100 000 Sk na všetky poistné udalosti, ktoré vám vzniknú v priebehu jedného poistného obdobia.

SK SaPA

Naši jubilanti

JANUÁR 2008

Životné jubileum 50 rokov:

Terézia Furjelová, neurológ. amb.
Prac. jubileum 25 rokov v NsP:
Mária Cifriková, sklad potravín
Chromý Dušan, vodič ZZS

Prac. jubileum 30 rokov v NsP:
MUDr. Daniela Poláková, RDG odd.

Odchod do dôchodku:

Petrovská Danica, gynek.- pôrod. odd.

FEBRUÁR 2008

Životné jubileum 50 rokov:

Mária Boóczová, geriatrické odd.
Alena Kozáriková, hematol. amb.
Ida Hromadová, ortopedické odd.
Lívia Gallová, OKM

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

MUDr. Mária Hrdá, OKB

Poďakovanie

Dovoľte mi úprimne sa poďakovať lekárom a zdravotným sestram, ktorí mali službu dňa 05. 1. 2008 na príjme, za poskytnuté služby mojej tete pani Júlii Pohlovej a zdravotníckemu personálu geriatrického oddelenia, ktoré prejavili nesmierne profesionálny a ľudský prístup. Obzvlášť chcem poďakovať pani doktorke MUDr. Waldfelsovej a MUDr. Drexlerovej. Ak bude v našom zdravotníctve viac takýchto obetavých lekárov, nemám obavy o zdravie tejto spoločnosti. Zároveň vyjadrujem nádej, že riaditeľstvo nemocnice bude moju vďaka tmočiť menovaným pracovníkom. Prajem celému zdravotníckemu personálu veľa síl a úspechov v jeho neľahkej každodennej práci.
So srdečným pozdravom

Mgr. E. Halová,
Bratislava

Pozor, zmena!

Členský poplatok KSaPA sa od 1. 1. 2008 zvyšuje na 540 Sk. Členský poplatok zahŕňa aj poistenie právnej ochrany, je potrebné zaplatiť ho do konca marca 2008.

K platbe je nutné uviesť meno, priezvisko, registračné číslo, kontaktnú adresu, adresu trvalého pobytu, číslo telefónu príp. mail.

Členky KSaPA na materskej dovolenke platia udržiavací poplatok 150 Sk.

Nemocnica - vydáva ako dvojmesačník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach vo vydavateľstve Agentúra IN. Šéfredaktor: PhDr. Míchal Beňadik. Náklad: 600 ex. Sádza: Agentúra IN. Tlač: Alfaprint Martin. Distribúcia: NsP. Redakcia: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, tel./fax: 043/430 2881, 0905-945 901, e-mail: in@stonline.sk. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. RP-98/2005

Z príhovoru na stretnutí vedúcich pracovníkov na úvod roka

> > >

stúpol počet zamestnancov o 36 - z koncoročnému stavu 818 v r. 2006 na 854 k 31. 12. 2007. Nárast bol predovšetkým v kategórii zdravotných sestier a pomocných zdravotníckych pracovníkov.

V odmeňovaní

sme po konštruktívnom kolektívnom vyjednaní so zástupcami zamestnancov plošne zvýšili tarifnú mzdu od 1. 7. o 7 %, ďalšie úpravy nasledovali v 4. štvrtroku vplyvom novely Zákonníka práce a rozhodnutia rozhodcu v spore o vyššiu kolektívnu zmluvu. Vyplácali sme aj koncoročné odmeny. Súhrnne to znamená, že priemerná mzda v r. 2007 činila 19 184,- Sk, čo je oproti r. 2006 nárast o 12,6 %. V kategórii lekárov bola v 4. štvrtroku priemerná mzda 40 541,- Sk (nárast oproti 4. Q 2006 o 15,5 %), u zdravotných sestier bola priemerná mzda vo 4. Q 20 117,- Sk (o 19 % vyššia než vo 4. Q 2006). Obnovili sme rekondičné pobyty exponovaných skupín zamestnancov, v r. 2007 absolvovali rekondície 10 pracovníci z OAIM a RDG.

Úseky LPS

a ošetrovateľský boli v predchádzajúcom roku ťažko skúšané predovšetkým v personálnej a organizačnej oblasti. Na LPS úseku bol najvýznamnejším organizačným aktom vznik geriatrického lôžkového oddelenia od 1. apríla, na ošetrovateľskom úseku centrálna sanitárska služba k zberu a rozvozu bielizne a infúzných roztokov. Okrem personálnej fluktuácie lekárov a sestier, nárokov vyplývajúcich zo stavebných a rekonštrukčných úprav viacerých prevádzok a oddelení a havárií zdravotníckej techniky bol v r. 2007 zlatým klincom najmä novelizovaný Zákonník práce. Na tomto poli infarktovým stavom zďaleka niet konca.

Útechou sú nám výsledky z nižšie spomínaných investícií do NIS, zdravotnej techniky, ošetrovateľskej výbavy a podporných prevádzok, ktoré umožnili aspoň niektoré zlepšenia činností. Rámčovo spomeniem rozšírenie možností low flow anestézy, ktorá znižuje spotrebu moderných (a drahých) anestetík, zavedenie o-

hrievania podchladených pacientov na OAIM a pacientov na operačnej sále, spustenie činnosti urogynekologickej ambulancie, štandardné ctg vyšetrenie gravidít po 36. týždni, zlepšenie prenatálnej a gynekologickej diagnostiky novým prenosným USG prístrojom, ktorý umožnil aj zavedenie USG skríningu obličiek a kox u novorodencov. Tým sme zaviedli vďaka novému prístroju aj vyšetrenie otoakustických emisií.

V ortopédii nové cieľice umožňujú ASK-riešenie lézií predného skríženého väzu v kolene, v urológii sa zlepšili operačné možnosti zásluhou endokamery močového mechúra, krčných a gynekologickú operatívnu skvalitnil Ligasure, očné nový termo-kauter.

Na COS prebehla výmena operačných svetiel na II. posch. a repasácia svetiel na I. posch. Rozšírilo sa instrumentárium na implantáciu LCP dláh a humerálneho klinca, kúpili sme prístroj na prepravu z centrálnej sterilizácie. Na OKB sme zaviedli zadávanie žiadaniek na vyšetrenia cez elektronický centrálny príjem, rozšírili vyšetrenia onkomarkerov na novom imunochemickom analyzáte, zlepšili sérologickú diagnostiku upgradom reader-u Opsys, zaviedli vyšetrenie myoglobínu v sére pre traumatológov. Patológia skvalitnila klientsky servis pre ambulancie gynekológov.

V ošetrovateľstve

sa pokračuje vo vypracovávaní štandardov a ich zavádzaní do praxe a procesného riadenia. V prevencii nozokomiálnych nákaz sa zaviedlo vlastné sledovanie bakteriologickej situácie oddelení.

Očakávaný

hospodársky výsledok

r. 2007 je celková strata cca 15 mil. Sk (čo je oproti roku 2006 zlepšenie o 18 mil. Sk, v r. 2006 bola strata celkom 33 mil. Sk). Predpokladaný HV bez odpisov je zisk cca 17 mil. Sk, kým v r. 2006 bola strata 1 mil. Sk. Náklady vzrástli medziročne o 23 mil. Sk (o 4,8 perc.), z toho mzdy a odvody o 31 mil. Sk (o 13,7 perc.), lieky a ŠZM o 9 mil. Sk (o 11

perc.), odpisy narástli o 5 mil. Sk, služby o 4 mil. Sk, opravy a údržba o 2 mil. Sk. Výnosy v r. 2007 vzrástli medziročne o 40 mil. Sk (nárast o 9,4 perc., z toho výnosy od zdravotných poisťovní o 73 mil. Sk - nárast o 19,7 perc.), poklesli príjmy od obyvateľstva o 5 mil., znížil sa odpis pohľadávok o 29 mil. Sk, mierne poklesli príjmy z VHČ (spaľovňa).

V tomto roku sa budeme uchádzať o financovanie rekonštrukcie monobloku a rozvodov inžinierskych sietí zo

štruktúrnych fondov EÚ,

chceme dokončiť implementáciu NIS za cca 14 mil. Sk, nákup zdravotnej techniky plánujeme v objeme cca 28 mil. Sk (z toho dotácia VUC 13 mil. Sk), chceme pokračovať v údržbe, opravách budov, zdravotnej a strojnej techniky za 11 mil. Sk, v nákupe a obnove ochranných pracovných prostriedkov za cca 2,5 mil. Sk. Hodláme zaviesť kontroling,

rozšíriť motiváciu

v odmeňovaní, rozšíriť objem elektronických aukcií vo verejnom obstarávaní, musíme zmeniť účtovníctvo podľa medzinárodných účtovných štandardov. Naša ambícia - vyrovnáň hospodársky výsledok vrátane odpisov, bude do značnej miery podmienená prístupom zdravotných poisťovní k zmluvným objemom s našou nemocnicou.

Záverom mi dovoľte vysloviť vám v mene vedenia NsP

vd'aku a uznanie

za všetku prácu vykonanú v r. 2007, za vašu vynaloženú námahu, za kolegiálnu a lojalitu k potrebám nemocnice.

Čo si želať v nastávajúcom roku? Želajme si stabilitu všeobecne a personálnu konkrétne, želajme si rozvoj odborných medicínskych činností v prospech zdravia pacientov a sebarealizácie našich ľudí. Spoliehajte na vzájomnú pomoc, záujem a podporu. Nech tento rok nie je horší než ten minulý, nech ho prežijeme v zdraví, pohode a vzájomne užitočnej spolupráci.

MUDr. Ladislav Gerlich,
riaditeľ NsP Prievidza
so sídlom v Bojniciach

ANKETA

> > >

zamestnanci. Obnovenie našej prevádzky el. zariadením nám prinieslo nové technológie a pracovné postupy, s ktorými chceme vylepšiť našu prácu a zvýšiť jej kvalitu a efektívnosť.

V r. 2008 čakáme väčšiu spokojnosť našich stravítkov s pripravovanou stravou, jej kvalitou a očakávame týmto aj zvýšenie celkovej úrovne stravovania pri zabezpečení všetkých stanovených úrovní diétného systému aj v súvislosti s postupným opravovaním pracovných priestorov kuchyne, kde je nutné ešte dobudovať

vdzuchotechniku a ďalšie potrebné vybavenie kuchyne.

MUDr. Peter Čech, sekundárny lekárologický odd.: Naša urológia potrebuje predovšetkým udržať krok s vývojom urológie na Slovensku. V popredí záujmu musí byť skvalitnenie diagnostiky a liečby urologických ochorení. Na to je potrebné zabezpečenie modernou medicínskou technikou, ktorá umožní poskytovať pacientom služby na najvyššej úrovni, s krátkou hospitalizáciou a možnosťou rýchleho návratu do bežného života. V súčasnosti sa zaznamenáva odklon od tradičnej všeobecnej chirurgie. Odklon súvisí s enormným rozvojom endoskopických

a laparoskopických výkonov, ktoré nahrádzajú doterajšie štandardné postupy. Práve preto by som chcel, aby sme v r. 2008 začali s modernou laparoskopickou operatívou. Vzhľadom na stúpajúcu incidenciu karcinómu prostaty je nevyhnutná kvalitná diagnostika prostredníctvom transrektálnej sonografickej biopsie prostaty. V dnešnom uponáhanom svete sa zhoršuje komunikácia medzi zdravotníkmi pracovníkmi a pacientami ako aj interpersonálne vzťahy medzi zdravotníkmi. Prijal by som si, aby sme neprestali byť k sebe slušní, aby sme si vážili jeden druhého, aby sme boli viac ústretoví.

Pripravil: (ba)