



PRÍHOVOR



MUDr. Ladislav GERLICH, MPH, riaditeľ NsP

2009-ty

Blázon čas letí ako splašený kôň ... mňa sa nenávratne ďalší rok. Taký obyčajný, navonok málo zaujímavý, alebo predsa? V „roku biedy“ peňazí nepribudlo, práce nebudlo, problémov v slovenskom zdravotníctve tak isto. Milan Šimečka by možno tento rok označil za rok nehybnosti, návratu k pocitom z uplynulých čias (ktorých dvadsaťročné uplynutie sme si len pred pár dňami pripomínali). Jeden priateľ označil našu „volebnú rebéliu“ (iný termín pre účasť nezávislých kandidátov z nemocnice na voľbách do VÚC) za rýdzu esenciu Novembra, čo sa aspoň s ohľadom na výsledok zdá byť celkom výstižné ...

Ale po poriadku. Pripomenuli sme si tridsiatiny RZP, oslávili, ale aj sme v tendri obhájili naše dve stanice a úradujeme žiadosť o ďalšie štyri. Pätnásť rokov sa dožilo najstaršie ODCH na Slovensku. Obmedzené finančné zdroje sme sa snažili využiť čo najlepšie (dobiehajú obstarávania a nákupy z kapitálov TSK i sponzorských prostriedkov - nové vozidlo ZZS, ventilátor, defibrilátor, obnova pokazeného starého stroboskopického prístroja pre ortoprotetikú, optiky do niektorých operačných zostáv, intenzívne lôžka na internú JIS, monitory pre chirurgické pooperačky, EKG - prístroje pre pľúcne odd. a CPA, niektoré súčasti vybavenia pre FRO, práve sa sfunk-

Voľby do VÚC - pokus, výsledky, ohlasy a posolstvá

Máme jedného poslancu

Šiesti z desiatich poslancov Trenčianskeho samosprávneho kraja za Prievidzský región sú noví. To je prvý výsledok volieb 14. novembra, ktorý obsahuje v sebe nesporne aj určité posolstvo; prinajmenšom jasný odkaz voličov politikom. Druhým bola vyššia než predpokladaná účasť voličov na voľbách a tretím vysoký počet kandidátov (93) a medzi nimi vysoký počet nezávislých kandidátov (20).

No pre nemocnicu je v tomto momente najdôležitejší iný výsledok: z desiatich nezávislých kandidátov, ktorých ponúkla NsP voličom, jeden získal dostatočný počet hlasov a stal sa poslancom TSK: riaditeľ NsP MUDr. Ladislav Gerlich, MPH. Získal 3480 hlasov. Ďalší získali nasledovne

počty hlasov: doc. MUDr. Ernest Lányi - 2197, MUDr. Ján Šlapák - 2064, MUDr. Dušan Magdín - 1996, MUDr. Alena Pillárová - 1895, MUDr. Ján Belanský, MPH - 1724, MUDr. Ján Ižo - 1629, Bc. Mária Tkáčová - 1080, Bc. Vladimír Urbanec - 849 a Iveta Šluchová získala 809 hlasov.

Pre úplnosť, zo 114 462 oprávnených voličov sa zúčastnilo na voľbách 22 286, čo je 19,47 perc.

Ako sa hovorilo v oficiálnej tlačovej správe k nezávislej kandidátke NsP do volieb do VÚC, zmyslom tohto kroku bolo „ponúknuť alternatívu k doterajšej straneckej politike, ktorá v prípade nemocnice a zdravotníctva v našom regióne nevedia zatiaľ k výsledkom“. Tento krok nesmeroval proti nikomu; cieľom bolo jednoznačne len

pomôcť, ponúknuť „odborníkov, ktorí o zdravotníctve len nehovoria, ale denne obetavo pracujú pre zdravie občanov Hornej Nitry.“

Preto sme oslovili niektorých kandidátov, aby sa podelili s čitateľmi Nemocnice so svojimi dojmami z volieb.

Riaditeľ NsP MUDr. L. Gerlich, MPH: - Naša predstava bola dostať do zastupiteľstva TSK čo najviac našich kandidátov. Hovorili sme si, že dobrý výsledok by boli traja zvolení, viac by bol veľký úspech a nikto by bola prehra... Výsledok je niekde medzi očakávaním a sklamaním... Za seba môžem v tejto situácii glosovať: „zvolili ma, tak mi treba“... Myslím tým, že pri takomto sólovom zastúpení je môj pocit

Oddelenie pre dlhodobo chorých má 15

Aj slovné ocenenie hreje

Hoci neformálna slávnosť k 15. výročiu oddelenia pre dlhodobo chorých bola už 2. októbra, nemôžeme ju nezaznamenať. Patrí totiž k tým svetlým bodom v tomto náročnom roku, na ktoré budú účastníci radi spomínať a ktoré oprávne vzbudzujú pocit hrdosti na našu nemocnicu a prácu v nej.

V hoteli Slávia v Bojniciach sa zišlo do 60 terajších i bývalých pracovníkov oddelenia a hostí. Veď cez ODCH prešlo za tých pätnásť rokov 8 lekárov v stave a ďalších 54 v rámci cirkulácie, 32 zdravotných sestier, 18 sanitárov a 15 členov pomocného zdravotného personálu. Z lekárov zo stavu prišli medzi bývalých kolegov napr. MUDr. Virčík a MUDr. Virčíková, MUDr. Drexlerová či MUDr. Mokrá, zo sestier napríklad p. Barancová, Bóoczová, Košianová, Sámelová, Štrbáková, Vrabcová a ďalšie, sanitárky p. Adamová, Flimelová a ďalšie, prišli

aj pán Karak, ktorý na ODCH slúžil v roku 1994 „civilku“.

Hneď v úvode ich všetkých privítala vedúca sestra ODCH (od založenia oddelenia) dipl. sestra Eva Balážová. Poďakovala prítomným, že si našli čas a prišli. Slovmi ocenenia a povzbudenia



Kolektív ODCH v roku 1994

ANKETA

Už vyše štyroch rokov vychádza v NsP v Bojniciach dvojmesačník Nemocnica. Samozrejme, redakciu zaujímajú názory na časopis (aj sa na ne osobne v nemocnici jednotlivito pýtame), ale dosiaľ šéfredaktor len raz oslovil zamestnancov - čitateľov v príhovore (v apríli 2008). Je teda vhodný čas položiť čitateľom aj anketnú otázku:

Čo sa vám páči v časopise Nemocnica a naopak, čo vám

v ňom chýba? Čítate ho? A prečo vlastne? V čom vidíte jeho význam a prínos?

MUDr. Pavol Majdák, primár geriatrického odd.: - Časopis Nemocnica čítam pravidelne. Považujem ho za zaujímavý aj informatívny. Rád si prečítam názory kolegov, aj rôzne oznamy týkajúce sa nemocnice, či všeobecne zdravotníctva. Považujem ho za prínosný pre zamestnancov nemocnice.

Eva Hozáková, infektologická ambulancia: - Časopis Nemocnica čítam pravidelne nakoľko ma,

ako dlhoročnú pracovníčku nemocnice zaujímajú informácie z jej diania. Taktiež vždy, keď dostanem príležitosť vyjadriť sa, veľmi rada sa podelím so svojimi myšlienkami s čitateľmi. To vidím aj ako jeden z jeho prínosov - okrem toho, že sa v ňom dozviem množstvo informácií súvisiacich s inštitúciou, ktorá mi poskytuje zamestnanie, mám tiež možnosť prečítať si názory a príspevky mojich spolupracovníkov na aktuálnu situáciu v našej nemocnici.

Máme jedného poslanca

> > >

záväzku a zodpovednosti k očakávaniam našich voličov asi väčší než reálne kompetencie (možnosti vytliecť z poslanskej mandátu niečo pre nemocnicu). Ale to ukáže čas, v žiadnom prípade nehádzem dopredu flintu do žita...

K vyhodnoteniu "volebného dobrodružstva" však patria aj iné fakty a pocity: skutočne milo ma prekvapila reakcia oslovených kolegyní a kolegov na posty kandidátov za poslancov - pochopenie a ochota zúčastnených, atmosféra vo volebnom štábe v priebehu predvolebnej kampane a voľieb, pozitívna reakcia a záujem ostatných oslovených zamestnancov nemocnice pri zbieraní podpisov pod petície za registráciu kandidátov - to všetko boli pre mňa neobvykle silné a príjemné zážitky. Nakoniec aj výsledok možno posudzovať širšie - 7 z 10 našich kandidátov sa umiestnilo v prvej tretine a všetci v prvých dvoch tretinách kandidátky. - Svedčí to o záujme verejnosti o našu proble-

matiku a o tom, že dosť veľká časť zamestnancov nemocnice i so svojimi blízkymi skutočne volíť bola... "Akcia voľby" znamenala pozitívny moment pre firemnú kultúru nemocnice, pre pocit spolupatričnosti, vedomie spoločného záujmu a cieľa, preto ju napriek nie veľmi presvedčivému výsledku (čo do zadaného cieľa) považujem za pozitívum.

Doc. MUDr. Ernest Lányi, CSc.: - Podľa mňa sme dopadli vo voľbách veľmi dobre, až prekvapivo dobre. Za hlavné považujem to, že sa jeden z nás dostal do zastupiteľstva a že do povedomia občanov sa dostala nemocnica i zdravotníctvo. Ľudia si zrejme uvedomili, že to treba zmeniť; a aj lekári, ktorí inak nemajú k politike zvlášť blízky vzťah. Toto bola jedna z mála šancí, ako dostať nemocnicu do pozornosti a ako sa pokúsiť niečo zmeniť na doterajšom vzťahu k nej. Ďalej? Uvidíme. Riaditeľ dr. Gerlich bude mať ako jeden poslanec trochu obmedzené možnosti, ale ak bude pri tom a bude stále pripomínať, že

jestvuje aj bojnic-ká nemocnica, azda sa to prejaví pozitívne aj pri prerazovaní dotácií v rámci VÚC.

Primárka MUDr. Ján Šlapák: - Hodnotím to aj s odstupom času jednoznačne pozitívne, keďže sme dostali toľko hlasov. Musím povedať, že aj ja som bol sám prekvapený, milo prekvapený, že som dostal toľko hlasov - toľko dôvery. Nestačilo to na zvolenie, ale nevadí, podstatné je, že predsa len máme jedného poslanca a dúfam, že sa to pozitívne prejaví aj na financovaní nemocnice.

Primárka MUDr. Alena Pílarová: - Vnímam našu kandidatúru ako dobrú skúsenosť a všetci sme z toho mali dobrý pocit, že sme dostali takú podporu. Môžem povedať, že aj stretnutia s ľuďmi nás obohatili - tak so zamestnancami našej NsP ako aj kúpeľov. Milo ma prekvapilo napr. stretnutie s neštátnymi lekármi - ako prejavili záujem o dianie v nemocnici a podporili nás. Ten najdôležitejší z nás sa ta dostal a to je príslub do budúcnosti.

V anketе v regionálnom týždenníku MY Hornonitrianske noviny uviedli 9 z 10 poslancov za Prievidzský región ako svoju hlavnú prioritu (resp. medzi hlavnými prioritami) dokončenie rekonštrukcie monobloku a inžinierskych sietí a dostavbu operačných sál, resp. rozvoj zdravotníctva (JUDr. K. Macháčková, RSDr. J. Cipov, MUDr. L. Gerlich, Ing. V. Čičmanec, PaedDr. Š. Gaman, F. Tám, Ing. M. Déer, Ing. Mgr. J. Stopka, Š. Mjartan). Všetci deklarujú ohotu k vzájomnej spolupráci všetkých našich poslancov i pri hľadaní politickej podpory v iných regiónoch. To je dobré východisko pre spoluprácu i pre presadzovanie záujmov Hornej Nitry.

Kocky sú hodené. V časopise Nemocnica budeme podrobne sledovať prácu poslancov i celého zastupiteľstva TSK, budeme im poskytovať priestor i klásť otázky, ktoré dostaneme od čitateľov Nemocnice. Verme, že s dobrým výsledkom pri budúcej bilancii.

M. Beňadik

MUDr. Anton Kudláček - 95 rokov

Dňa 11. novembra sme si pripomenuli 95. nedožitý narodeniny dlhoročného bojníckeho obvodného lekára MUDr. Antona Kudláčka.

Rodák z juhočeského Protivína (okr. Písek) absolvoval takmer celé štúdium medicíny na Lekárskej fakulte v Bratislave (1932-1939). Pre vtedajšiu rušnú politickú atmosféru prestúpil do Brna, kde pobudol len 9 mesiacov, keďže české vysoké školy boli pre známe príčiny zatvorené. Štúdium medicíny mohol ukončiť až po skončení vojny v roku 1947 promóciou na Karlovej univerzite v Prahe. Na Hornú Nitru prišiel v júli 1955 už ako skúsený lekár, ktorý prešiel nemocničnou praxou, pôsobením ako praktický lekár i v organizátorských funkciách ako vedúci odboru ONV a riaditeľ OÚNZ. I v Prievidzi nastúpil do funkcie riaditeľa Okresného ústavu národného zdravia, v ktorej zotrval tri roky. Potom pôsobil ako obvodný lekár pre Bojnice a okolie až do svojej náhlej,

predčasnej smrti v r. 1978 (zomrel ako 64-ročný).

O k r e m f u n k c i e praktického lekára, ktorú vykonával so širokým prehľadom na základe svojich bohatých skúseností, bol ďalej aktívny v oblasti verejného zdravotníctva. Bol členom pomocnej komisie zdravotného odboru KNV pre zriaďovanie zjednotených nemocníc a polikliník a prehľbovanie obvodového systému v Nitrianskom kraji, zastupoval riaditeľa OÚNZ a vykonával funkciu okresného lekára - štatistika.

Bol aj klubovým lekárom TJ Baník Prievidza.

(ksch)



ANKETA

> > >

Ocenila by som však, ako členka kontrolného výboru Regionálnej komory SaPA, keby sa v tomto časopise uverejňovali aj príspevky z našich činností, ktoré mi tu celkom chýbajú. A tiež by som privítala, keby sa časopis Nemocnica vydával ako mesačník, aby články v ňom nestrácali na aktuálnosti a zaujímavosti.

Na záver využijem ešte príležitosť zaeľať celému kolektívu redakcie veselých vianočných sviatky a šťastný Nový rok.

MUDr. Radoslav Strapko, zástupca primára ortopedického odd.: - Časopis Nemocnica čítam pravidelne, myslím, že som doň už aj niekoľkokrát prispieval drobnými poznámkami. Je to sympatický projekt, pozitívne hodnotím pomerne obsiahly priestor pre informácie vedenia NsP na aktuálne prevádzkové problémy, event. neustávajúce diskusie ohľadom budúcnosti nemocnice. Pri našom zaneprázdnení v izolácii operačnej sály sa nemocničný časopis častokrát stáva aj dôležitým zdrojom informácií o chode, rozvoji nemocnice, názoroch a postrechoch kole-

gov a poteší samozrejme aj občasnú poďakovanie zo strany pacientov pri našej nie celkom adekvátne ohodnotenej práci.

Jozef Matejek, vedúci prevádzkového odboru: - Časopis Nemocnica je pre mňa najjednoduchšie prístupným zdrojom informácií ohľadne vnútorného života našej nemocnice. Je dostatočne zaujímavý a kto chce, vždy si v ňom niečo nájde. Aj keď sa zúčastňujem porád na úrovni pracovného zaradenia, obsiahlejšie informácie sa na nich pre krátkosť času nedajú preniesť na všetkých pra-

> > > str. 3

2009-ty

> > >

čnil systém kamerovej ostrahy čakárne pred CPA, podarilo sa nám rekonštruovať priestory po zubnom oddelení a presťahovať administratívne prevádzky z psychiatrického pavilónu, vyasfaltovať časť vnútroareálových komunikácií, rekonštruuje sa WC pre verejnosť pri vrátnici).

Momentálne sa intenzívne zaoberáme obmenou vybavenia laboratórií OKB a HTO, doplnením a digitalizáciou RDG oddelenia a zavedením PACSov do informačného systému, aj možnosťami riešenia potreby nového harmonického skalpela pre chirurgiu, transkraniálneho USG dopplera pre neurológiu či OCT pre oftalmológiu.

To sú už úlohy s presahom do budúceho roku.

Uspeli sme so žiadosťou o návratnú finančnú výpomoc štátu, ktorá nám pomôže splatiť staré dlhy (k 30. 9. 2008), ale nerieši stratové hospodárenie tohto roku, ani systémový problém financovania nemocníc. Z činností, popri náročnej každodennej rutine, určite stojí za zmienku (a je dôvodom pre hrdosť) udomácnenie sa reperfúznej liečby CMP na neurológii, strumektómie na ORL, či zavedenie artroplastiky kolena na ortopedii, alebo intraokulárneho podávania rastových faktorov pri liečbe makulárnej degenerácie na oftalmológii.

Toľko stručný a neúplný výpočet aktív roka 2009, ktorý mi slúži ako pomôcka pri hľadaní najvýstižnejšieho označenia pre tento rok: „rok biedy“?, „rok nehybnosti“?, „20-ty rok Novembra“?

Nech je akokoľvek, je to rok života našej nemocnice naplnený zmysluplnou prácou a snahou o lepšie.

Na jeho sklonku mi preto dovoľte Vám všetkým zúčastneným vysloviť vďaka a úctu za vykonanú prácu, za vynaložené úsilie, za podporu a lojalitu k spoločným cieľom. Želám Vám všetkým príjemne strávené chvíle Vianoc - času radosti, veselosti, blahobytu a rodinnej pohody, času rozjímania a premýšľania o sebe, o druhých, o dobre i zle.

Želám Vám veselých silvestrovských a novoročných sviatky.

Želám Vám krásny a úspešný rok 2010.

Vyhodnotenie prieskumu spokojnosti zamestnancov 2009

Celková „známka“: lepší priemer

Prieskum spokojnosti zamestnancov sa realizoval formou dotazníka, ktorý bol zameraný na zisťovanie spokojnosti zamestnancov v oblasti prac. podmienok, odmeňovania, vzťahov a komunikácie. Cieľom bolo zistiť, nakoľko sú zamestnanci spokojní resp. nespokojní v uvedených oblastiach, predovšetkým identifikovať hlavné oblasti nespokojnosti a to za jednotlivé skupiny zamestnancov a jednotlivé pracoviská. Okrem toho je možné po roku porovnať zmeny v spokojnosti porovnaním s analýzou motivácie zamestnancov v minulom roku.

V prieskume bolo položených 15 otázok. Na hodnotenie spokojnosti bola použitá stupnica 1 - 5, od spokojnosti smerom k nespokojnosti.

Vydaných bolo 858 dotazníkov pre zamestnancov, ktorí boli na tento účel prieskumu triedení do 10 kategórií. Osobitnú kategóriu vytvorili tí, ktorí kategóriu nevyznačili nezariadením.

Návratnosť bola 62 %, vrátených bolo 532 vyplnených dotazníkov. Z podielu vrátených dotazníkov možno odvodiť dostatočnú mieru objektivity a výpovednú hodnotu zistení. Najlepšia návratnosť bola u vedúcich sestier a najhoršia u lekárov so špecializáciou a pomocného personálu. Naznačuje to ochotu vyjadrovať sa a tiež zrejme ide o názor na zmysel prieskumu.

Objektívnosť zistení spokojnosti podľa jednotlivých otázok však znižuje fakt, že zamestnanci, aj keď dotazník vrátili, neodpovedali vždy na všetky otázky.

Spokojnosť sa nedá vyhodnotiť podľa pracovísk, pretože väčšinou zamestnanci pracovisko nevyznačili zrejme kvôli anonymite, aby nemohli byť identifikovaní. Z celkového počtu vydaných 532 dotazníkov bolo pracovisko vyznačené na 155, teda nebolo vyznačené na 377 dotazníkoch.

ANKETA

> > >

covníkov. Ide aj o informácie v reálnom čase, keď niektoré názory a plány vedenia, pracovníkov sú v čase vydania už vo fáze realizácie, alebo k ich realizácii nedošlo.

Do časopisu som už niekoľkokrát prispel svojimi názormi a teším sa na tento spôsob prezentácie aj od iných pracovníkov. Je to asi najzaujímavejšia forma zisťovania názorov, ale i postojov aj tých druhých, ktorí nemajú právomoc na riešenie problematiky, resp. nespadá do ich pracovných kompetencií.

Analýza spokojnosti podľa oblastí

S pracovným zaradením sú v zásade spokojní všetci, celková známka je t.r. 1,9. Najspokojnejší sú laboranti a asistenti a najnespokojnejší je pomocný personál, ale aj primári a sestry so známkou 2,1. Svedčí to o spokojnosti s organizáciou práce a prídelenými kompetenciami. V porovnaní s vlašajším stavom, keď hodnotenie sebarealizácie bolo tiež 5-stupňové a priem. známka dosahovala 2,5, sa spokojnosť oproti vlašajšku zlepšila.

V oblasti vzťahov a komunikácie sa úroveň spokojnosti oproti vlašajšku nezmenila, keď priemerná známka bola vlni 2,3, teraz podobne 1,9 - 2,2. Po spokojnosti s vykonávanou prácou je to oblasť najväčšej spokojnosti. Najväčšiu nespokojnosť prejavili sestry a pomocný personál.

Nespokojnosť prejavili zamestnanci - ako sme aj očakávali - s pra-

covnými podmienkami a s odmeňovaním. S vybavením pracoviska a poskytovaním pracovného ošatenia a obuvi sú zamestnanci spokojní priemerne resp. horšie ako priemerne. Spokojnosť sa v porovnaní s vlašajškom v zásade nezmenila. Najnespokojnejší s pracovnými podmienkami sú nezdavatní pracovníci.

V oblasti odmeňovania ohodnotili zamestnanci svoju spokojnosť priemerne a horšie. Prieskum naznačil zvýšenie nespokojnosti - zamestnanci nie sú spokojní ani z celkovou úrovňou príjmov ani so systémom odmeňovania.

Analýza spokojnosti podľa skupín zamestnancov

Priemerná spokojnosť vyjadrená známkou bola na úrovni 2,5, teda lepšia ako priemerná a nevýznamne horšia ako vlni (2,4). Najväčšiu nespokojnosť vyjadrili lekári a po-

mocný personál, kým vlni to boli lekári a sestry.

Najspokojnejšou skupinou zamestnancov sú popri vedúcich sestrách aj ostatní vedúci asistenti a laboranti. Oproti vlašajšku sa ich spokojnosť zlepšila, hlavne v oblasti pracovných podmienok a odmeňovania. Naopak, najnespokojnejšou skupinou zamestnancov boli lekári so špecializáciou a ich priemerná spokojnosť sa oproti vlašajšku ešte zhoršila (najnespokojnejší boli aj vlni). Nespokojnejší ako vlni sú i lekári bez špecializácie, sestry, pôrodné asistentky a zdrav. asistentky, pomocný personál, vedúci nezdavatní pracovníci.

Prieskum, berúc do úvahy aj nepresnosti v chápaní, určitej neochote vyjadriť sa úprimne a len neúplnej návratnosti, naznačil dve hlavné oblasti nespokojnosti zamestnancov: pracovné podmienky a odmeňovanie a identifikoval dve hlavné skupiny zamestnancov, ktorí sú najnespokojnejší: lekári so špecializáciou a pomocný personál. Výsledky prieskumu tak naznačujú oblasti a tiež cieľovú skupinu opatrení na zvýšenie spokojnosti (motivácie), ak na to budeme mať možnosť.

**Ing. A. UHLIAROVÁ,
H. KIRIPOLSKÁ**

Aj slovné ocenenie hreje

> > >

jatých z terénu k pacientom preloženým z iných nemocničných oddelení (v r. 1995 3:1, v r. 2008 1:2) i skladba a štruktúra pacientov podľa diagnóz. Priemerná ošetrovacia doba varíovala od 15,3 po 21,1 dňa, pričom posledné tri roky je trend k jej predlžovaniu. Všeobecne možno konštatovať, že pacientúra oddelenia sa rokmi vyvíja k čoraz ošetrovateľsky a opatrovateľsky náročnejším stavom. Príbúda nesamostatných, imobilných, inkontinentných pacientov a pacientov s poruchami správania, predovšetkým s demenciami rôznej proveniencie. To zakladá zvýšené nároky na personál oddelenia i náklady na lieky a ŠZM. Úmerne tomu sa za 15 rokov zmenila aj štruktúra personálu oddelenia - v r.

1995 bol pomer zdravotné sestry-sanitári 10:5, v súčasnosti je 7:8. Na záver konštatoval, že výhodou ODCH (pred ostatnými oddeleniami NsP) je schopnosť (a ochota) poskytnúť komplikovaným pacientom náročnú lekársku a ošetrovateľskú starostlivosť,

ktorá umožní pacientovi využiť ostatný medicínsky potenciál nemocnice s minimalizáciou "škôd zavinенých pobytom v nemocnici". Preto je dobre zavedené ODCH pre nemocnicu medicínsky a ekonomicky efektívne.

V príjemnej atmosfére sa dobre spomínalo. O to viac, keď ľudia pocítia, že dobrá práca je čo i len morálne ocenená. (br)



Kolektív Oddelenia dlhodobo chorých a starých v roku 1995

V neposlednom rade, a to si treba priznať, nie všetci majú chuť čítať celé články, vysoko odborne ladené. Teda som skôr za rozšírenejšiu formu glos, kde v skrátenej a prístupnejšej, ale zaujímavej podobe sú prenesené myšlienky ako odkaz pre všetkých ostatných.

Keďže vediem a zastupujem určitú pomerne veľkú skupinu prevádzkových pracovníkov bez zdravotníckeho vzdelania, a títo ľudia tu prežili veľkú časť svojho produktívneho života a určite mnohí chcú aj naďalej, žiadajú informácie, ktoré budú krátke, zrozumiteľné a pútavé aj pre ich využitie. Samozrejme, nemám nič proti odborným sia-

hodlým článkom, len pre priblíženie sa aj tejto skupine pracovníkov cítim potrebu aj takejto prezentácie.

A možno by bolo zaujímavé, ako je to v niektorých časopisoch, resp. denníkoch, prezentovať hlavnú myšlienku pod nadpisom v krátkosti pred každým článkom a pod tým uviesť celý článok; odborný, aj informatívny. Možno tomu nebudete veriť, ale ľudia sa zaujímajú o všetko zo života nemocnice, ale v tejto náročnej dobe ich zaujíma najmä smerovanie nášho zariadenia, teda či budú mať zaistenú prácu aj naďalej a v akej forme, ako a v akom rozsahu bude nemocnica fungovať.

Pravdepodobne sa to inak nedá, ale istým spôsobom odradenia od prečítania všetkého v tomto časopise je aj rozdeľovanie dlhších článkov na viacerých stranách, pričom sa pravdepodobne stráca nadväznosť a celistvosť doteraz prečítaného.

Inak hodnotím kvalitu časopisu ako veľmi dobrú a záleží na každom jednotlivcovi, ako naloží s poskytnutými informáciami.

Okrem tohto odborného hľadiska nevidím dôvod, prečo by v tomto časopise nemohlo byť napríklad aj trochu humoru, veď zdravotníckych vtípov je dosť, trebárs aj kreslených.

> > > str. 4

Námestník HTS Ing. Milan Petruľák k ekonomickej situácii NsP:

Na prahu roka 2009 ste v článku v Nemocnici uviedli, že priaznivejší vývoj (oproti roku 2008) bude závisieť od úrovne zmluvných objemov od zdravotných poisťovní, od mzdových nákladov a personálneho obsadenia. Aké teda máme zmluvné objemy ZP na rok 2009 a nakoľko sa pre II. polrok menili?

- Áno, vývoj našej ekonomiky závisí v podstatnej miere od úrovne zmluvných objemov od zdravotných poisťovní, hlavne od VŠZP, kde sú zmluvné objemy v tomto roku na úrovni skutočnosti minulého obdobia. Výsledky hospodárenia sú v červených číslach, k 30. 9. 2009 vykazujeme stratu 760 868 eur. Takáto finančná situácia nedáva priestor na zvyšovanie miezd podľa požiadaviek zástupcov odborov. Požadované zvýšenie miezd o 4 % zdravotníckym pracovníkom a o 3 % nezdravotníckym pracovníkom od septembra tohto roku by zvýšilo stratu v tomto roku cca o ďalších 5-6 mil. Sk a v budúcom roku o cca 20 mil. Sk. Pri súčasných zmluvných objemoch od zdravotných poisťovní je táto požiadavka pre nemocnicu likvidačná. Pre vyrovnané hospodárenie by bol potrebné zvýšenie zmluvných objemov o 11 %, čo je v súčasnej ekonomickej situácii v zdravotníctve nereálne.

Ako sa vyvíjali mzdové náklady v porovnaní s rokom 2008 a ako ostatné náklady?

- Mzdové náklady za 1.-3. štvrtrok 2009 sú vyššie oproti 1.-3. štvrtroku 2008 o 178,6 tis. Sk (5 930 eur). Osobné náklady celkom vzrástli o 236,6 tis. Sk (7 890 eur). Celkové náklady za 9 mesiacov roku 2009 stúpili o 343 tis. Sk (11 430 eur), čo predstavuje nárast o 3,4 % oproti porovnateľnému obdobiu minulého roka. Tento nárast je vplyvom úpravy miezd o 7 % v júli 2008. V podstate ostatné náklady, t.j. materiá-

love, energie, opravy, služby sú na úrovni minulého obdobia. Mierne vzrástli náklady na odpisy.

Ako bol splnený plán výnosov NsP na rok 2009 (zrejme za 3/4 roka) v štruktúre? A ako sa vyvíjali v porovnaní s tým náklady v štruktúre?

- Plán výnosov celkom bol splnený na 98,1 %. Dosiahli sa výnosy v objeme 12 251 tis. eur (369,1 mil. Sk) oproti plánovaným 12 485 tis. eur (376,1 mil. Sk). Nenaplnili sa výnosy od ZP o 208,5 tis. eur (6,9 mil. Sk),



Zvyšovanie miezd by bolo teraz likvidačné

hlavne od VŠZP, ktoré tvoria 75 % podiel z príjmov od ZP. Ostatné plánované výnosy celkom boli splnené.

Nakoľko sa kríza prejavila aj v cash flow nemocnice ovplyvnilo to platobnú schopnosť, zadlženosť, prípadne schopnosť splácať staré záväzky (SP ai.)?

- Finančná situácia v cash flow je značne ovplyvnená finančnou

krízou. Nenaplnené výnosy ovplyvnili príjmy, ktoré nepokrývali skutočné výdavky. Najviac sa to prejavilo vo vzťahu k Sociálnej poisťovni, kde za 9 mesiacov tohto roku naša zadlženosť vzrástla o 773 tis. eur (23,3 mil. Sk). Celkový dlh voči SP predstavuje 2 140,3 tis. eur (64,5 mil. Sk). Na základe našej žiadosti sme dostali z Ministerstva zdravotníctva potvrdenú návratnú finančnú výpomoc vo výške 1 318 tis. eur (39,7 mil. Sk), z toho na úhradu pre SP 834,5 tis. eur (25,1 mil. Sk), ktorým splatíme záväzok za rok 2005 a 2006. Túto návratnú finančnú výpomoc budeme splácať od roku 2012 do 2025 v priemernej mesačnej splátke 230-250 tis. Sk.

Na vyrovnaný cash flow nám priemerne mesačne chýba cca 83 tis. eur (2,5 mil. Sk) a túto čiastku sú nižšie príjmy (oproti plánovaným) od ZP, hlavne od VŠZP.

V roku 2008 bol zavedený do bežnej praxe kontroling. V tomto roku bolo v pláne viac využívať nákladový, procesný a strategický kontroling a zlepšiť analýzy a nadviazať kontroling na moti-

kých a výkonových ukazovateľov mesačne i v kumulatívne a slúži pre vedúcich pracovníkov pre riadenie plnenia plánovaných úloh. Došlo i k prepojeniu procesného kontrolingu na motivačný systém, ktorý sa v súčasnosti dolaďuje a upresňuje. Od roku 2010 bude motivačný systém rozšírený o vedúcich odborov HTS.

Pripravil: MICHAL BEŇADIK

Tendre na záchranky

Ako už bolo osadenstvo nemocnice viackrát rôznymi formami informované, naša NsP bola úspešná v 1. kole tendra na licencie pre záchrannú zdravotnú službu. Z 3 ambulancií nám ministerstvo zdravotníctva svojím rozhodnutím (s účinnosťou od 6. decembra) povolilo činnosť ambulancie RLP v Bojniciach a RZP v Prievidzi. Neuspeli sme iba v Bánovciach nad Bebravou. Dve stanice sme mali aj v minulých rokoch.

Momentálne sa pripravujú podklady k žiadosti na ďalšie 4 ambulancie, a to RLP v Handlovej a Nováčoch a RZP a Nitr. Pravne a v Nitr. Rudne. Uzávierka pre podanie žiadosti je 11. januára. Rozšírenie počtu staníc záchranky je v možnostiach nemocnice a je v súlade s koncepciou rozvoja odboru urgentnej medicíny, podľa ktorej všeobecná nemocnica (ako je aj naša) má mať vplyv aj na službu v teréne a zvoz pacientov do NsP. (b)

Podakovanie očnému oddeleniu

Ďakujeme celému personálu očného oddelenia za príkladnú starostlivosť a úctivé správanie k pacientom.

A ešte by sme sa chceli poďakovať kolektívu na operačnej sále - pani primárke dr. Simonidesovej a dr. Bulejovej i p. Žemberovej za operačný zákrok, s ktorým sme veľmi spokojní.

S úctou - vaši pacienti
Huliak a Rigo

ANKETA

> > >

Na záver chcem zaželať tvorcov časopisu veľa invenčnej tvorivosti a veľa úspechov v ďalšej práci.

Božena Borková, samostatná referentka pre verejné obstarávanie: - Časopis Nemocnica čítam pravidelne od začiatku až do konca. Podľa môjho názoru poskytuje dôležité informácie o činnosti nemocnice, o jej výsledkoch, plánoch, ale i o poďakovaní pacientov za liečenie a spomienku na našich jubilatov. V ankete je veľmi dobre, že každý zamestna-

nec nemocnice má možnosť vyjadriť svoje pripomienky a názor kladný, ale i negatívny, na činnosť a celkovú situáciu našej nemocnice. Možno by bolo vhodné uverejňovať informácie o nákupe zdravotníckeho prístroja alebo zariadenia zo sponzorských finančných prostriedkov a týmto spôsobom sa im poďakovať. Takýmto spôsobom by boli informovaní i pracovníci nemocnice a pacienti o našich sponzoroch.

Darina Súderová, zdravotná sestra na JIS chirurgického odd.: - Som spokojná, je tam veľa zaujímavých informácií, aj o nemocnici, aj o sestrách, pre lekárov

vačný systém. Ako sa darí plniť tieto úlohy?

- Vzhľadom na zmenu účtovníctva, zavedenie eura, spresnenie výkonových ukazovateľov z NIS je kompletne funkčný procesný kontroling od 3. štvrtroka 2009 podľa jednotlivých nákladových stredísk i ako celok. Tento procesný kontroling dáva informácie a prehľad o plnení plánovaných ekonomic-

a pod. Čítam ho pravidelne, pracujem aj v komore sestier, takže sme privítali, keď sme dostali priestor aj pre informácie z komory. Viem, že i na oddelení sa časopis číta. Čo mi chýba? Už sa o tom hovorilo i na oddelení medzi ženami, že kedysi bývali v červenom kútiku bazáry starších vecí. Doba je ťažká, mnohé ženy by rady niečo predali či kúpili, aby získali nejaké peniažky, pomohlo by im to. Takže mi v časopise Nemocnica chýbajú nejaké inzeráty o predaji či kúpe.

Ing. Abel Zöld, energetik-vodohospodár, referent metrológie, technický odbor: - 1. Časopis Nemocnica čítam pravidelne a

podrobne. Nájdem na to čas väčšinou piatok večer. Prijal som jeho štruktúru, takú aká je. Zo svojho pohľadu ho považujem za časovo výhodný zdroj informácií o pracovisku, kde som zamestnaný. Vďaka nemu získam nie príliš podrobný, ale mne postačujúci prehľad o veciach okolo mňa, kde prežívam každú tretiu hodinu svojho každodenného života.

2. Už som bol viackrát oslovený, aby som do časopisu prispel. Až na jednu jedinou výnimku, vždy som aj niečo napísal. Rád by som sa dozvedel, ako moje príspevky ste hod-

Desaťročná stavba - rekonštrukcia monobloku a rozvodov IS: Blýska sa na časy?

Rekonštrukcia monobloku a rozvodov IS je rozostavaná od r. 1999. Bolo na nej preinvestované cca 142 mil. Sk (vo vtedajších cenách). Náklady na ukončenie stavby sú cca 12 274 tis. eur (370 mil. Sk). NsP Prievidza sa už od roku 2004 snaží získať prostriedky na financovanie stavby z fondov EÚ. TSK na základe uznesenia zastupiteľstva zo dňa 27. 8. 2008 rozhodol, že táto stavba bude financovaná zo zdrojov EÚ a do zásobníka projektov bola zaradená s nákladom 200 mil Sk t.j. 6 639 tis. eur.

Aktuálny stav: MZ SR vyhlásilo výzvu na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok "Zabezpečenie rekonštrukcie a modernizácie zdravotníckej infraštruktúry všeobecných nemocníc s prednostným zameraním na liečbu ochorení skupiny 5". V rámci tohto programu je možnosť uchádzať sa o nenávratný finančný príspevok na Rekonštrukciu monobloku a rozvodov IS. Výzva bola vyhlásená 29. októbra 2009 a uzávierka prijímania žiadostí o NFP je 26. 2. 2010.

Vzhľadom na dlhodobosť problému a jeho komplikovanosť sa žiada aspoň základná rekapitulácia jeho vývoja.

Ing. Katarína Gregorová, vedúca TO:

- Práce na stavbe od roku 2004 nepokračovali pre nedostatok financií. Od 1. 1. 2003 je zriaďovateľom NsP Prievidza Trenčiansky samosprávny kraj. Do roku 2009 TSK ako majiteľ zariadenia neuvolnil na stavbu Rekonštrukcia nemocnice Bojnice žiadne finančné prostriedky. Tým, že práce nepokračujú, zabudované zariadenia starnú a technický stav nemocnice Bojnice je nevyhovujúci. Neukončenými stavebnými prácami je funkčnosť lôžkového monobloku obmedzená - jednak lôžková kapacita, ale predovšetkým zrealizované a neukončené stavebné zásahy technický stav zariadenia ešte zhoršili. (Napri. pri budovaní šachiet pre rozvodov sa vykonali zásahy do výplňových konštrukcií, čiastočne zrealizované ústredné vykurovanie nie je možné vyregulovať, ovládacie prvky ÚK sú umiestnené v dobudovaných únikových schodiskách, kanalizačné a vodovodné rozvody sú prepojené provizórne atď.)

V dnešnej dobe by malo zdravotnícke zariadenie spĺňať technické parametre, ktoré nie je možné dosiahnuť bez komplexnej rekonštrukcie, v našom prípade je najakútnejšie ukončenie rozostavanej stavby a v nej lokalizovaných operačných sál. Požiadavky na materiálo-technické vybavenie podľa výnosu Ministerstva zdravotníckeho

Problém zvaný: MONOBLOK



Rozostavaný, nedokončený a zastarávajúci monoblok stojí ako otázka aj výkričník zároveň... Zatiaľ nič nepomohol; naopak, obmedzuje prevádzku. Ilustračná snímka z leta 2009. Snímka: (ba)

tva SR č. 09812/2008 OL z 10. 9. 2008 o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálo-technické vybavenie sú ústavné zariadenia povinné splniť do 31. decembra 2011.

V roku 2008 TSK zrealizoval dodávateľsky pasportizáciu ro-

zostavanej stavby. Bol v nej zdokumentovaný skutkový stav, rozostavanosť stavby a predpokladané náklady na ukončenie I. etapy stavby boli prakticky potvrdené. Ku všetkým rokovaniam spojeným s prevzatím a odovzdaním stavby a zadávaním projektových prác

boli v zmysle usmernenia TSK prizývaní pracovníci TSK. Týmto úlohami bol poverený OIŽP TSK.

NsP Prievidza za účasti pracovníkov TSK vstúpila do RKBZ s pôvodným projektantom stavby Mediprojektom spol. s r.o. Piešťany. Na poslednom rokovaní, ktoré sa uskutočnilo dňa 26. februára 2009, vznikli nejasnosti ohľadom dokumentácie, ktorá má byť prílohou k žiadosti o nenávratné finančné prostriedky. Je nutné konštatovať, že pripravíť takúto rozsiahlu a zložitú stavbu v pomerne pokročilom štádiu rozostavanosti, ktorá nebola zrealizovaná v pôvodných plánovaných lehotách, je veľmi obtiažne.

Úrad pre verejné obstarávanie vyhodnotil dôvody na zadanie zákazky rokovacím konaním bez zverejnenia (autorské práva) za nedostatočné a v apríli t.r. nariadil zrušenie výberového konania. To sa aj stalo.

Po zadaní prepracovania projektovej dokumentácie bolo v NsP Prievidza viacero rokovaní za účasti zástupcov TSK a projektantov jednotlivých odborných profesií. Uskutočnili sa obhliadky rozostavanej stavby a riešili sa rôzne technické problémy, ktoré sa vyskytli počas spracovania projektovej dokumentácie a dotýkali sa ako stavebnej tak aj technologickej časti stavby. V súčasnej dobe je vypracovaná projektová dokumentácia, ktorá bude súčasťou žiadosti o nenávratný finančný príspevok zo zdrojov EÚ. Do akej miery sú splnené podmienky financovania z eurofondov a v akom stave je vypracovanie vlastného projektu na podanie žiadosti nemám informácie.

PhDr. Peter Toman, hovorca TSK:

- TSK považuje za jednu zo svojich priorit predloženie projektu Rekonštrukcia monobloku a rozvodov IS v Nemocnici s poliklinikou

> > > str. 6

ANKETA

> > >

notili vy: jednak z pohľadu redaktora, jednak z pohľadu zamerania časopisu?

3. Čo do obsahu viac obľubujem pozitívne zamerané články. Informácie o tom, keď sa niekomu z nás niečo dobré podarí. Niečo stručne a výstižne povedať z každodenného života našej nemocnice. Pamätám, ako ma zaujal článok uznania o tom, že naša "rýchla" bola najrýchlejšia pri výbuchu v Novákoch...

4. Pravidelne by som uvítal hoci aj len krátkodobé výhľady. Čo nás asi tak čaká v blízkej budúcnosti. Pra-

videlné informácie o rozpracovaných hlavných úlohách. Ako sa darí znižovať dlh voči Sociálnej poisťovni? S akou pravdepodobnosťou môžeme počítať s dokončením rekonštrukcie monobloku a kedy? Akú máme šancu - a za akých podmienok - finančne osamostatniť sa ako nemocnica? A tak podobne...

Karolína Aková, zdravotná sestra traumatologického odd.: - Nečítam časopis Nemocnica. Videla som ho, samozrejme, ale málokedy sa k nemu dostanem. Sem dolu do ambulancie nepríde a na oddelení sa k nemu málokedy dostanem. A keď aj, niet kedy čítať.

Patrik Svitok, zdravotná sestra ODCH: - Čítam časopis nie celkom pravidelne, skôr príležitostne. A čo predovšetkým? Príhovor riaditeľa lebo je to zaujímavé, vie, o čom hovorí. Samozrejme, je dobre, že časopis vychádza, je v ňom veľa informácií o dianí v nemocnici. Ak by sa mal zmeniť, tak určite nie limitovať ho, ale skôr rozšíriť ho.

Eva Šumichrastová, zdravotná sestra odd. pracovného lekárstva: - Čítam ho pravidelne od A po Z. Je to zaujímavé, človek sa tam veľa dozvie o nemocnici. Na oddeleniach si zamestnanci medzi sebou viacej povedia, ale my sme tu takí izolovaní, sme tu len sami dvaja - pán

doktor a ja, takže nemáme toľko informácií. Takže časopis mi vyhovuje, všeličo sa z neho dozvedám. V podstate je tam, myslím, všetko dôležité. Hlavne aby nechýbali informácie o perspektíve nemocnice.

Emília Hladišová, pokladňa NsP Bojnice: - Som rada, že máme takýto náš časopis. Páči sa mi, že nás informuje o súčasnom stave nemocnice, o plánoch do budúcnosti, ale páči sa mi aj, keď sa dá zaspomínať pri rôznych výročiach. Časopis je pestrý, má mnoho rubrik. Momentálne neviem, čo by sa dalo zlepšiť.

> > > str. 6

Naši jubilanti

NOVEMBER 2009

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Jana Gamanová, RDG odd., MP

Odchod do dôchodku:

Katarína Ohlasová, OLVaS

DECEMBER 2009

Životné jubileum 50 rokov:

Silvia Prostináková, detské odd.

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

MUDr. Ján Šlapák, primár OPCH

Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Vlasta Raždíková, HTO

Poďakovanie

Srdečne ďakujem primárovi MUDr. Andrejovi Mihálovi, ošetrujúcej lekáre MUDr. Jane Majdákovej, ostatným lekárom a kolektívu zdravotných sestier na neurologickom lôžkovom oddelení - ženy za príkladnú starostlivosť počas mojej dvojtýždňovej hospitalizácie na tomto oddelení.

Prievidza 31.10.2008

Daniela T.

Sestry, sestričky...

Aké výstižné pomenovanie pre povolanie zdravotnej sestry.

Vyslovujú ho naši pacienti v NÁDEJI a s LÁSKOU, keď prosia o pomoc, o hojivý obklad na svoje rany a bolesti.

Toto vysoko humánne povolenie pre každú, ktorúkoľvek spoločnosť má nezastupiteľné miesto, ktoré si ony zastávajú aj noc s obetavosťou, s plným nasadením, bez ohľadu na svoje starosti a bolesti.

Toto všetko a ešte viac dávajú sestričky pre zdravie a zmiernenie utrpenia pre iného človeka.

Z hĺbky srdca im patrí slovo:

ĎAKUJEM

v.h.

Ďakujeme za priazeň v roku 2009, želáme pokojné Vianoce a veľa lásky a dobra v roku 2010!

Redakcia Nemocnice

Nemocnica - vydáva ako dvojmesačník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach vo vydavateľstve Agentúra IN v Martine. Šéfredaktor: PhDr. Michal Beňadik. Náklad: 600 ex. Sadzba: Agentúra IN. Tlač: Alfaprint Martin. Distribúcia: NsP. Redakcia: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, tel./fax: 043/430 2881, 0905-945 901, e-mail: mibe3377@centrum.sk. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. EV 1870/08

Pojem závislosť sa z hľadiska medziľudských vzťahov i v rámci celospoločenského diania väčšinou spája s negatívnou životnou skúsenosťou. Alkohol, drogy, gamblerstvo, počítače, nakupovanie i mnohé podobné javy sú výsledkom a prejavom moderného životného štýlu spoločnosti konca 20. a začiatku 21. storočia. Človek si ich podvedome osvojil, aby naplnil očakávaní napríklad zamestnávateľa v práci, životného partnera v manželstve alebo svojich priateľov vo voľnom čase. Závislosť od menovaných negatív môže jedincomi na krátky čas priniesť pocit vnútorného uspokojenia, vlastnej úspešnosti, či pozdvihnutie sebavedomia. No život v takýchto okovách je sebaďuštrútny.

No zmyslom tohto krátkeho zamyslenia je poznanie inej závislosti. Je to životodarná závislosť, ktorá sa ľuďom ponúka od nepamäti. Menovaná závislosť existovala už v minulosti, je medzi nami aj teraz a určite bude jestvovať aj v budúcnosti. Pýtate sa, o akú závislosť ide? Je to predsa tá najväčšia závislosť, akú si môže človek na našej zemi osvojiť. Závislosť od Boha. Možno si práve teraz mnohí poviete: „Tak, to tu už bolo! Nič nové!“

Ale návrat ku klasike je naozaj veľmi potrebný.

„Jasne som videl, že všetky obavy a súzenia sú tým menšie, čím väčšiu istotu nachádzame v Bohu. Hodnoty sa prehodnotili a všetko prešlo zmenou. Od všetkého sa odpútať bolo pre mňa ako

znovu všetko začínať. A čím väčší som sa odpútal od vecí, tým slobodnejšie som sa cítil...“
P. Bosmans



Závislosť (ale živá)

Vedeckým, spoločenským, ekonomickým a politickým vývojom sa ľudia stávajú emancipovaní, samostatní, sebestační. Keď nám naše životné funkcie pracujú na plný výkon, cítime maximálne uspokojenie, nič nám nechýba.

Čo však vtedy, keď do života vstúpi choroba, rozvod, strata zamestnania...

V liturgickom kalendári nastalo opäť obdobie adventu. Je to krásny čas príprav na Vianoce. No nech sa náš život nekrúti len v negatívnych závis-

lostiach od upratovania, nakupovania, zháňania a workoholizmu.

Vymeňme mŕtvu závislosť za živú! Nájdime si čas na hodnotné závislosti.

Milý čitateľ, premýšľaj o aké závislosti ide?

Možno by stačilo vymeniť nadmerné pracovné vyťaženie za prechádzku v prírode s rodinou či priateľmi, alebo nezmyselné nakupovanie v supermarketoch za povzbudivý rozhovor s dospievajúcimi deťmi či návštevu starých rodičov. A tiež vo chvíľke súkromia a meditatívneho ticha premeniť živú závislosť na rozjímanie o našej životnej púti.

Závislosť od Boha, to je život vo viere a ten nás podopiera aj v tých najväčších životných skúškach. Každý deň nám ponúka nové a nové príležitosti na pesto-

vanie nikdy nekončiacej závislosti spolupráce s Večnosťou. Môžeš sa pripojiť aj ty a vstúpiť do veľkolepej závislosti od Nekonečného prostredníctvom modlitby, sviatosťou zmierenia, stretnutia s Pánom na jeho hostine.

Prajem vám plnohodnotné prežitie Vianoc ako času odpútania sa od nepodstatného a prilipnutia k pravým hodnotám naplňajúcich vaše srdce i dušu.

Gerhard GLAZER-OPITZ
nemocničný kaplán

Problém zvaný: MONOBLOK

> > >

Prievidza so sídlom v Bojniciach na Ministerstvo zdravotníctva v rámci ďalšej výzvy, ktorá je plánovaná na mesiac október 2009. Podmienkou je predloženie kompletného projektového spisu, vrátane spracovanej projektovej dokumentácie a zároveň zdravotníckeho zariadenia nesmie mať záväzky voči Sociálnej poisťovni.

Úrad pre verejné obstarávanie zrušil verejné obstarávanie na vypracovanie projektovej doku-

mentácie formou rokovacieho konania bez zverejnenia a nariadil vykonať riadnu súťaž.

Bola vykonaná súťaž formou podprahovej zákazky v zmysle par. 99 zákona č. 25/2006 Z.z. Zverejnenie uchádzačov bolo uskutočnené na internetovej stránke Trenčianskeho samosprávneho kraja. Na základe vyhodnotenia podprahovej zákazky bol vybratý zhotoviteľ projektovej dokumentácie. Tá bude hotová do 8. decembra 2009.

Momentálne sa už pripravuje na Úrade Trenčianskeho samosprávneho kraja spis na predloženie žiadosti o nenávratný finančný príspevok z fondov EÚ. Ten musí byť predložený podľa výzvy na Ministerstvo zdravotníctva SR do 26. februára 2010.

Dôležitou súčasťou tohto spisu bude aj rozhodnutie Ministerstva zdravotníctva SR o oddelení NsP Prievidza zo sídlom v Bojniciach.

Pripravil:
M. BEŇADIK

ANKETA

> > >

PhDr. Michal Beňadik, šéfredaktor časopisu Nemocnica: - Záver k ankete o časopise? Mám ho rád, teší ma pripravovať ho, vážim si prístup vedenia k nemu i podporu čitateľov. Robím ho - v rámci možnosti - ako najlepšie viem, aj keď sa nie vždy všetko podarí. Je v mnohých ohľadoch lepší ako všetky ostatné, ktoré poznám. Je to časopis nemocnice - nie súkromný časopis; preto je jeho poslaním slúžiť infor-

movanosti jej zamestnancov a pacientov, podporovať firemnú kultúru a v rámci nej - a aj v rámci snahy o kvalitu a upevňovanie systému manažérstva kvality podporovať vnútornú komunikáciu.

Skutočne si vážim každý príspevok a každý názor, ktorý do časopisu dostanem. Úprimne: nie každý oslovený napíše. Rešpektujem to; aj keď nesúhlasím s dôvodmi. Čas azda presvedčí každého, že to má zmysel. Ja ďakujem za všetky námety. Iste ich posúdime s vedením NsP. A ďakujem aj za trpezlivosť, ak sa ne-

budú dať všetky námety na zlepšenie realizovať v krátkom čase. Ekonomika je neúprosná a nemocnica potrebuje riešiť veľa problémov, čo si žiada aj financie.

Teším sa na ďalšiu spoluprácu pri tvorbe časopisu Nemocnica. Keď sa ľudia rozprávajú, zvyčajne si pozerajú do očí a sústreďujú sa na to dobré, čo ich spája. Je toho dnes veľa, čo sa nedá, veľa slov sa v minulosti sprofanovalo; ale základné hodnoty trvajú. Len im ešte treba aj veriť. Pokojné Vianoce a šťastný celý nový rok 2010!