



# Nemocnica

# 4

August 2011

Časopis Nemocnice s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach

## PRÍHOVOR



Ing. Milan PETRULÁK, námestník pre HTS

### Vývoj ekonomiky v roku 2011

Celkový vývoj ekonomiky v SR v r. 2011 analytici charakterizujú ako mierne sa zlepšujúci. Tento rok je rokom stabilizácie ekonomiky, množstva úsporných opatrení a reštrukturalizácie; nevymáhajú ani zdravotníctvo. Riešenie pretrvávajúcej zadĺženosti nemocníc, VŠZP a mnoho ďalších vplyvov poznamenáva aj ekonomiku v našej NsP.

Celkové hospodárenie nemocnice má mierne zlepšujúci trend. V 1. polroku 2011 vykázala NsP stratu 267 169 eur, čo je o 26 536 eur menej než v roku 2010 a o 36 508 eur menej než v r. 2009. Aj keď celková strata sa prehľbuje (kumulatívna strata je v objeme 3 307 tis. eur), v percentuálnom vyjadrení došlo k zlepšeniu hospodárskeho výsledku v porovnaní s 1. polrokom 2009 o 12 perc. Medziročný nárast celkových nákladov je 1,4 perc. a celkových výnosov je 1,7 perc. Možno povedať, že celý nárast nákladov je ovplyvnený osobnými nákladmi bez plošného zvyšovania plátov. Opačná strana tohto vývoja však generuje vnútornú zadĺženosť v opotrebovanom zariadení nemocnice, počnúc posteľovým fondom, cez údržbu priestorov, mzdové ohodnotenie pracovníkov a končiac potrebnými nákupmi zdravotníckej techniky, ktorá je v mnohých prípadoch na dolnej hranici funkčnosti.

Výnosy od ZP medziročne (obdobie 1. polrok 2009 - 1. polrok 2011) vzrástli o 1,5 perc. No nepriaznivý trend nastal v r. 2011 u VŠZP, kde mesačný zmluvný objem z decembra 2010 (940 511 eur) klesol v 1. štvrtroku 2011 klesol na 926 898 eur a v 2. štvrtroku 2011 na 920 106 eur.

Táto situácia vyvolala našu nespokojnosť a viacnásobné rokovania s vedením VŠZP. Napokon došlo k podpisu zmluvy s mesačným objemom 930 106 eur od 1. 8. 2011, bez objemu očného a onkologického odd. Ani dohodnutý objem nezaručuje vyrovnané hospodá-

> > > str. 2

## Od konca júla máme predsa len zmluvu aj so Všeobecnou

### Bez zmluvy sme boli 2 hodiny

Začneme od konca: Až v stredu 27. júla došlo konečne k dohode medzi našou NsP a Všeobecnou zdravotnou poisťovňou o zmluve na 2. polrok 2011. Stalo sa tak na štvorhodinovom rokovaní na TSK v Trenčíne, ktoré viedol župan TSK P. Sedláček a prítomní boli: riaditeľ NsP MUDr. L. Gerlich, MPH, GR VŠZP M. Faktor, riaditeľ krajskej pobočky VŠZP M. Škorňa, vedúca odboru zdravotníctva a humánnej farmácie TSK E. Štefková a právnik TSK JUDr. D. Poliach. Podľa zmluvy, ktorá platí od 1. júla t.r., VŠZP ustúpila od odzmluvnenia ODCH a prístupila na zvýšenie cien ukončenej hospitalizácie na 3 oddeleniach o 5% a OAIM o 7%. Záver znie, že oproti poisťovňou zamýšľanému zníženiu mesačného zmluv-

ného objemu o 30.000 eur obsahuje zmluva zníženie „len“ o 10.000 eur oproti objemu z decembra 2010. Rozsah zdravotníckej starostlivosti sa znížil o UH za lôžka na očné a klinickom onkologickom oddelení, naopak, VŠZP nám zazmluvnila traumatologickú JIS a dohodlo sa aj zrušenie 47 lôžok (interné, klinická onkológia a sčasti očné).

Tomuto rozhodnúcemu rokovaniu však predchádzali dramatické udalosti a opakované rokovania. 1. júla trval dve hodiny bezzmluvný stav a naša NsP poskytovala poistencom VŠZP len neodkladnú starostlivosť. Po dvoch sme na žiadosť riaditeľa krajskej pobočky VŠZP začali poskytovať plný rozsah služieb aj poistencom VŠZP v cenách zdravotníckej starost-

livosti podľa zmluvy za 2. štvrtrok 2011 (s prísľubom priestoru na ďalšie rokovanie o našom porotínávrhu zmluvy na ďalšie obdobie). Riaditeľ NsP L. Gerlich po návrate z dovolenky rokovával 11. júla na GR VŠZP s vedúcim sekcie financovania Ing. Bartom a šéfom nákupu ZS Ing. M. Kultanom, ktorí však neboli ochotní akceptovať cenové návrhy NsP postavené na reálnych nákladoch na zdravotnícke služby. S ohľadom na to došlo po dohode k postúpeniu problému vyššie na rokovanie predsedu TSK a ministra zdravotníctva - ako akcionára VŠZP. Rokovanie P. Sedláčka a I. Uhlirika bolo 21. júla. Na jeho základe sa potom rokovalo na TSK 27. júla.

Riaditeľ L. Gerlich zdôraznil, že ceny NsP sú vypočítané ako minimálne nákladové ceny, lacnejšie to zo strany NsP nie je možné urobiť bez toho,

> > > str. 2

## Významné jubileum MUDr. V. Buzekovej

Začiatkom júla slávila významné životné jubileum MUDr. Valéria Buzeková, emeritná primárka odd. klinickej biochémie. MUDr. Buzeková po promócií na lekárskej fakulte v rodných Košiciach v roku 1956 nastúpila do nemocnice v Prešove. Po povinnej cirkulácii sa začala venovať klinickej biochémii, ktorá sa stala jej celoživotným údelom. V r. 1959 získala v tomto odbore plnohodnotnú odbornosť. 1. 11. 1960 nastúpila do funkcie primárky Centrálného laboratória našej nemocnice, ktoré v tej dobe vykonávalo biochemické i hematologické vyšetrenia. Laboratórium bolo potrebné ešte len vybudovať. Všetky metodiky boli manuálne, čo bolo náročné na čas i na prácu. Tejto úlohy sa zhostila veľmi dobre. V r. 1971 po preradení hematologických

vyšetrení na transfuziologické oddelenie vzniklo samostatné odd. klinickej biochémie. V júni 1991 odišla do dôchodku a ako dôchodkyňa ešte pracovala na oddelení do konca roka.

Pri príležitosti životného jubilea jej chceme poďakovať za prácu, ktorú vykonala pre nemocnicu a tým aj pre pacientov, a zaželať jej v ďalšom živote ešte mnoho pokojných a radosných dní.

**Riaditeľstvo  
a bývalí spolupracovníci**



## Nedožitých "80" MUDr. G. Beláka

V tomto mesiaci si pripomíname nedožitie osemdesiatiny emeritného primára interného oddelenia „B“ MUDr. Gustáva Beláka. Narodil sa 17. augusta 1931 v severočeskom Mníšku v rodine železničiara, čo bolo príčinou častej zmeny ich bydliska. Maturoval v roku 1950 na gymnáziu v Nitre a promoval v r. 1956 na Lekárskej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave.

Do našej nemocnice prišiel 1. 11. 1967 už ako plne erudovaný in-

> > > str. 3

## ANKETA

### Ako hodnotíte vplyv novely Zákonníka práce na vašu prácu v NsP?

**MUDr. Miroslava Ďuricová, lekárika psychiatrického odd.:** - Schválenú podobu Zákonníka práce poznám len veľmi zbežne, predovšetkým z médií, nakoľko sa odborových schôdzok nezúčastňujem a porady na našom pracovisku majú predovšetkým odborný charakter. Niektoré predkladané zmeny ale vnímam pozitívne, najmä tie, ktoré sa týkajú nadčasov a pracujúcich rodičov. Na druhej strane si ale myslím, že problematika je omnoho komplexnejšia a z toho dôvodu by si vyžadovala aj komplexnejšie riešenie. O personálnom dovybavení

a dofinancovaní sektora zdravotníctva ani nehovoriac.

**Ing. Katarína Gregorová, vedúca technického odboru:** - Novelu ZP zatiaľ poznám len z médií. Zmeny ako predĺženie skúšobnej doby, možnosť opakovaného predĺženia pracovného pomeru na dobu určitú, ukončenie pracovného pomeru bez prerokovania s odborovou organizáciou alebo zrušenie súbehu výpovednej doby a vyplateného odstupného ukáže čas, či naplnia očakávaná o zlepšení situácie na trhu práce a o pružnom nastavení podmienok. Ja chcem veriť, že áno. V konečnom dôsledku všetky zákony aplikujú v praxi ľudia. Zmeny dotýkajúce sa zdravotných sestier a práce zdravotníkov sa nás ako technicko-hospodárskych pracovníkov nedotknú.

### Jana Svitková, pôrodná asistentka gynecologicko-pôrodnického odd.:

- Informácie o zmenách v ZP k nám prichádzajú z rôznych zdrojov (TV, internet, internet...). Živo prebiehajú diskusie k danej téme. Pre sestry a PA bol najpálčivejším bodom odchod do dôchodku v 58 rokoch, ktorý nebol prijatý. Možnosť nepracovať v nočných zmenách po 50 r. nám neprinesie žiadne pozitívum. Pýtam sa: 1) Kde budeme pracovať len v dennej zmene? 2) Kto bude pracovať v nočných zmenách? 3) Aký bude plat bez nočných príplatkov? 4) Aký bude náš dôchodok? Budeme mať neskôr začo si kupovať lieky na vysoký tlak, ktorý nám parlament svojimi rozhodnutiami dvíha?

> > > str. 2

## Bez zmluvy sme boli 2 hodiny

> > >

aby produkovala stratu. Vyššie objemy za súčasných podmienok nie je možné naplniť. Ak by podpísal zmluvu za súčasných podmienok, nemocnica bude naďalej produkovať stratu, nebude schopná splácať svoje záväzky ani platiť odvody do Sociálnej poisťovne, čo môže spôsobiť ekonomický kolaps. Generálny riaditeľ VŠZP M. Faktor uviedol, že VŠZP považuje Bojnickú nemocnicu v rámci všeobecných nemocníc za strategickú a ceny sú porovnateľné s porovnateľnými nemocnicami. Zachovávajú transparentnosť a spravodlivosť a prezentovaný návrh je vraj nadštandardný.

Župan P. Sedláček poukázal na to, že TSK v minulosti vždy ustupoval v snahe dohodnúť sa a v budúcnosti získajú lepšie podmienky, čo postupne tento región decimovalo. Teraz sme sa dostali do situácie, kde sa ďalej už nedá ustupovať a potrebujeme pomoc. Vyjadril sa, že nemá

pocit, že chceme niečo mimoriadne, čo by spôsobilo zásadný precedens. Napokon rozhodli ústretové kroky VŠZP a súhlas riaditeľa NsP L. Gerliča. Jedným z tých rozhodujúcich ústretových krokov bol, že VŠZP prestane slovné spochybňovať realnosť našich cien a na žiadosť L. Gerliča o posúdenie našich cien nezávislým arbitrom uskutoční VŠZP do konca roka kontrolu opodstatnenosti nákladových cien v našej NsP.

Záver? L. Gerlich: „Nie som s tým spokojný. Podpísaná zmluva je menej nevýhodná, než bol pôvodný návrh VŠZP, ale to neznamená, že sme podpísali výhodnú zmluvu. Ustúpili sme preto, že sme zostali poslednou nemocnicou, ktorá ešte nemala zmluvu so VŠZP, všetky ostatné ju už podpísali (hoci koncom júna nemalo zmluvu možno 60% nemocníc)... Pritom nami navrhované ceny boli pod úrovňou priemerných cien nemocníc z ANS,

takže naša NsP pracuje efektívnejšie než iné. Ak audit potvrdí naše ceny a bude schválený štátny rozpočet, gen. riaditeľ VŠZP M. Faktor vyjadril ochotu koncom roka rokovať o našich cenách znovu. Za určitých okolností si viem predstaviť, že NsP môže podľa tejto zmluvy do konca roka fungovať.“

M. Beňadik

## Nová primárka OAIM

V súvislosti s uvoľnením primárskoho postu na OAIM bola od 1. júla menovaná za primárku OAIM MUDr. Mária Šramková, PhD.

Dosiaľ pôsobila ako sekundárna lekárka OAIM v nemocnici v Partizánskom a na čiastočný úväzok aj v našej NsP. Doterajší primár MUDr. Július Zeman ostáva ďalej pôsobiť na oddelení so špecifickým zameraním na algeziológiu. (ba)

## Pod'akovanie

Dobrý deň, chcel by som sa touto cestou poďakovať môjmu praktickému lekárovi MUDr. Otovi Šupíkovi za príkladnú starostlivosť, odborné liečenie ochorenia a ľudský a priateľský prístup ku mne ako k pacientovi.

Pri príležitosti 30. výročia pôsobenia vo Vašom zdravotníckom zariadení mu prajem do budúcnosti veľa zdravia, osobných aj pracovných úspechov a veľa spokojných pacientov.

S pozdravom

Ing. Rastislav Kohút

## BLAHOŽELANIE

Pri príležitosti 30. výročia odbornej lekárskej praxe v Nemocnici s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach praje všetko najlepšie, najmä veľa zdravia, osobných a pracovných úspechov vedúcemu lekárovi všeobecného lekárstva

MUDr. Ottovi ŠUPÍKovi

JUDr. Ing. Richard Cserhelyi,

hlavný štátny radca - kontrolný manažér, Sekcia koordinácie fondov EÚ, Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR

## ANKETA

> > >

**Jozef Matejek, vedúci prevádzkového odboru:** - Od začiatku roka 2011 sa viedli v médiách rôzne diskusie o návrhoch zmien v ZP. Dlhodobé dohadovania a niekedy možno neproduktívne obštrukcie či z jednej, alebo druhej strany dohadovateľov zneprehľadnili výsledok týchto jednaní, o čom svedčí veľký počet pozmeňujúcich návrhov a pripomienok. To malo na jednej strane kladný efekt v tom, že väčšina pracujúcich sa takto dozvedela o chystanej novele Zákonníka práce, ale mnohí stratili prehľad o tom, ktoré návrhy prešli a ktoré nie. Privítali by sme vydanie nejakého súhrnného prehľadu všetkých zmien bez zbytoč-

## Pod'akovanie

Vážený pán riaditeľ, v sobotu 18. júna dopoludnia sme prišli s manželom navštíviť mamičku do Prievidze. Manželovi sa, bohužiaľ, náhle zhoršil jeho zdravotný stav natoľko, že som bola nútená zatelefonovať na č. 155 a privolať Rýchlu zdravotnícku pohotovosť. Záchraná služba prišla naozaj veľmi rýchlo. Môjmu manželovi podali jej pracovníci okamžitú lekársku pomoc a keďže bol jeho zdravotný stav v ohrození života, pristúpili k oživovaniu pacienta. Nakoniec ho previezli na ďalší lekársky zákrok do Slovenského ústavu srdcovo-cievnych chorôb do B. Bystrice. Manželov zdravotný stav je v súčasnosti stabilizovaný, uspokojivý a čoskoro bude, pravdepodobne, prepustený do domácej liečby.

**Dovoľujem si touto cestou vyjadriť naše úprimné a srdečné poďakovanie tímu vašich pracovníkov: MUDr. Jánovi Izovi, záchranárke Bc. Zuzane Číkovej, sanitárovi Vladimírovi Kosovi a vodičovi Dušanovi Chromému.**

**Každý z nich podal výborný profesionálny výkon.** Veľmi pozorne, s obdivom a úctou som pozorovala ich prácu, profesionálne a osobné nasadenie pri rýchlej a odbornej pomoci môjmu manželovi.

Patrí im poďakovanie a ocenenie za ich ľudský prístup k pacientovi aj nám, jeho príbuzným, za profesionalitu, za potrebné a nenahraditeľné rady a informácie.

**Dovoliť si tvrdiť, že vďaka ich skvele odvedenej práci a rýchlemu zákroku, kedy je aj čas na ceste k pacientovi (aj ten s pacientom) veľmi dôležitý, zachránili môjmu manželovi život.**

Nepoznám iné slová, ktoré by mohli viac vystihnúť našu vďaku všetkým týmto vzácnym ľuďom, ktorí svojou prácou, ľudskosťou a obetavosťou pomáhajú tým ľuďom, ktorí ich vo vážnych životných chvíľach, týkajúcich sa zdravia človeka, potrebujú a očakávajú ich pomoc, len slová:

**Srdečne ďakujeme!**

**Všetkým želáme veľa síl, energie a spokojných pacientov!**

S pozdravom

**Bc. Eva Veber, Ing. Jaroslav Veber, Trenčín**

(Zároveň vyjadrujem poďakovanie aj za manžela, ktorý je zatiaľ v starostlivosti SÚSCCH v B. Bystrici.)

ných citácií nezmenených častí. Musím povedať, že najdôležitejším informačným kanálom bol internet aj s práve prebiehajúcimi diskusiami.

Všimol som si nové stanovenie postavenia vedúceho pracovníka, čo jednoznačnejšie určí systém ukladania úloh. Ešte uvažujem o využití nového ustanovenia tzv. spoločného pracovného miesta, ale keďže je to úplná novinka, asi to hneď nebude aplikovateľné v praxi.

V mojom odbore pracujú už samé odrastené ženy, takže opatrenia na ochranu tehotných a dojčiacich žien som síce zaregistroval, no nepredpokladám jeho masívne využívanie. Viac sa asi všetkých dotkne predĺženie doby dovolenky na päť týždňov nad 33 rokov veku, výpovedné lehoty, peňažná ná-

hrada výpovednej doby a tiež ohraničenie skúšobnej doby s predĺžovaním. Veľmi ma zaujala problematika pružnej pracovnej doby s možnosťou využitia v pomocných prevádzkach podľa aktuálnej potreby.

Vzhľadom na prevádzkovú činnosť našich pracovísk nepredpokladám iné využívanie zmien v novele Zákonníka práce.

**Zdenko Marko, diplomovaný rádiologický asistent:** - Zákonník práce a čiastočne aj jeho novelizáciu, poznám z masmédií, internetu, ale aj z uplatňovania v praxi... Platný ZP, podľa môjho názoru, okrem obmedzovania možností vykonávať prácu načas, v našich nemocničných zariadeniach, nebol v žiad-

## Proti rušeniu oddelení

Petície, ktoré organizovali koncom júna a začiatkom júla Združenie miest a obcí Hornej Nitry a OZ pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu podpísalo spolu 27.346 Hornonitranov!

Len sami baníci doručili na Ministerstvo zdravotníctva petíciu so 4200 podpismi. ZMOHN zozbieralo od 29. júna do 4. júla 17.768 podpisov. Zástupcovia okresu Prievidza sa zúčastnili 4. júla aj protestného zhromaždenia pred MZ SR. Následne 8. júla odovzdalo ZMOHN ďalšiu petíciu s 5.378 podpismi.

Ako nás informoval predseda ZMOHN Peter Juríček, 20. júla dostali od MZ SR oficiálnu odpoveď, že nie je kompetentné rozhodovať o rušení oddelení, lebo ide o vzťah NsP a VŠZP, preto postúpilo petíciu poisťovni. Tá zatiaľ nereagovala. „Myslím, že petícia mala zmysel. O.i. zreďnila obraz o zdravotníctve a zdôraznila, že treba riešiť aj potreby občanov v regiónoch, aby neboli nútení cestovať za zdravotníckou starostlivosťou 100 či 150 km, - povedal P. Juríček.

Podporu našej NsP vyjadrilo aj OZ Spolok abstinentov, Klub abstinentov priateľov Prievidze a SZ zdravotne postihnutých v Prievidzi. (ba)

## Vývoj ekonomiky ...

> > >

renie. S ostatnými ZP sú zmluvné objemy dohodnuté relatívne k spokojnosti.

Situáciu sme priebežne a aktuálne prerokovali s línovým manažmentom s cieľom prijať potrebné opatrenia. V súčasnosti pracuje paralelne línový manažment a vedenie nemocnice na strategických cieľoch na najbližšie obdobie so zámerom zefektívniť činnosť nemocnice, prípadne i reštrukturalizovať výkony na jednotlivých pracoviskách.

Záverom treba povedať, že takáto ekonomická situácia nie je len v našej nemocnici. S podobnou, a možno aj horšou, situáciou zápasia štátne, ale aj iné nemocnice v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávnych krajov. Napriek finančným problémom krátkodobé záväzky ku koncu 1. polroka 2011 nezvyšujeme oproti porovnateľnému obdobiu 2010. Odvody voči SP hradíme bežne mesačne v plnom rozsahu a záväzky voči dodávateľom nerastú.

Čo môžeme očakávať na najbližších týždňoch, mesiacoch?

Okrem finančnej regulácie v cash flow sa musíme sústrediť na plnenie zmluvných objemov v požadovanej kvalite a rozsahu zdravotnej starostlivosti, trpezlivo prežiť nepriaznivé obdobie, v ktorom je nepomer a deformácia medzi platbami za výkony a oprávnenými nákladmi, a nestrácať nádej na zmenu ekonomického prostredia v zdravotníctve.

## OPRAVA

V 3. vydaní Nemocnice sme pri spracovaní materiálov urobili chyby.

V príhovore PhDr. I. Pastierikovej sme nesprávne zredigovali úvod. Jeho druhá veta mala správne znieť: „Človek, ktorý pracuje v zdravotníctve, sestra, PA, ale aj iný zdravotnícky pracovník, bez srdca žiť a pracovať nesmie.“ V ankete sme nesprávne uviedli, že doc. MUDr. E. Lányi, CSc. je zástupca primára gynekologicko-pôrodnického oddelenia.

Za zainteresovaným i ostatným čitateľom sa za chyby ospravedlňujeme!

PhDr. M. Beňadik, šéfredaktor



## Nedožitých "80" MUDr. G. Beláka

&gt; &gt; &gt;

ternista s bohatými praktickými skúsenosťami. Bol zaradený do funkcie staršieho sekundárneho lekára interného oddelenia. Súčasne vykonával funkciu závodného lekára pre zamestnancov nemocnice s poliklinikou a viedol i reumatologickú ambulanciu.

Svoje vedomosti a prax získaval na internom odd. v Nitre ako sekun-

dárny lekár, na mestskej poliklinike tamtiež ako všeobecný lekár, ako posudkový lekár sociálneho zabezpečenia v Bánovciach nad Bebravou a v Topoľčanoch a na internom odd. v Bánovciach. Počas tohto pôsobenia získal obe atestácie z internej medicíny. V rokoch 1977 až 1979 vykonával funkciu primára interného oddelenia nemocnice v Handlovej.

V roku 1980 bol menovaný do funkcie primára novovytvoreného interného odd. „B“ v Bojniciach. Túto funkciu vykonával až do zrušenia oddelenia v r. 1994. Potom už ako dôchodca vypomáhal na rôznych pracoviskách nemocnice (ako konziliár interného odd., v nefrologickej ambulancii, dialyzačnom stredisku a v ambulancii fyziatricko - rehabilitačného odd.) až do svojej neočakávanej smrti. Zomrel 31. marca 1997.

MUDr. Belák sa vyznačoval fundovaným medicínskym myslením, skromnosťou a priateľským jednaním.

Češť jeho pamiatke!  
(ksch)

### Petícia proti odvolaniu riaditeľa NsP

Potom, ako na verejnosť prenikli informácie o chystanom odvolaní riaditeľa NsP MUDr. L. Gerliča, MPH a jeho nahradení poslancom TSK JUDr. Ing. J. Stopkom, vznikol spontánne petičný výbor a petičná akcia proti tomuto kroku ako morálne a odborne neodôvodnenému. Petícia rýchlo prerástla rámcem nemocnice.

Petíciu podpísalo len za krátkych 5 dní až 687 zamestnancov NsP, 5410 ďalších občanov Hornej Nitry a 86 príslušníkov odbornej zdravotníckej verejnosti. Petíciu proti odvolaniu L. Gerliča podporilo aj Lekárske odborné združenie a Rada Subregionálnej lekárskej komory v Prievidzi. (ba)

## Poďakovanie

Vážený pán námestník riaditeľa.

Dovoľte mi, prosím, aby som touto cestou poďakoval pani doktorke L. Schutovej, ktorá počas svojej pohotovostnej služby (10. 7. 2011) vyšetrila moju mamu E. Šálekovú s bolesťami na hrudníku. Chcem poďakovať najmä za jej profesionálny a ľudský prístup.

S pozdravom

Dr. T. Šálek, Bratislava

## Poďakovanie

Touto cestou chcem srdečne poďakovať MUDr. HUDECOVI a MUDr. MIFKOVEJ a personálu gynekologicko-pôrodnického oddelenia v Bojniciach za profesionálny a ľudský prístup pri pôrode môjho synčeka.

Zuzana Pihíková s rodinou

## Poďakovanie

Naše srdečné poďakovanie za príkladnú starostlivosť patrí celému plúcnemu oddeleniu, primárovi MUDr. KUBÍKOVÍ, MUDr. ŠLAPÁKOVÍ, ako aj všetkým sestričkám a celému personálu.

Zároveň ďakujeme primárovi MUDr. MAGDINOVÍ a celému onkologickému oddeleniu za príkladnú starostlivosť o našu ťažko chorú mamičku Martu Šušalovú.

S úctou a vďakou manžel  
s celou rodinou

## Poďakovanie

Vážený pán riaditeľ,  
vzhľadom k tomu, že dňa 1. 8. 2011 sa naplní významné pracovné jubileum Vášho zamestnanca a môjho dlhoročného ošetrujúceho lekára MUDr. Otta Šupíka, chcela by som sa mu aj touto cestou úprimne poďakovať za jeho starostlivosť, ústretovosť a citlivý prístup k svojim pacientom.

Súčasne mu do ďalšej 30-ky prajem pevné zdravie, veľa trpezlivosti a energie pri naplňaní jeho humánneho poslania.

MUDr. Emília Tánová

nejaké informácie o nej som získal z televízie. Zachytil som, že lekári po 50. nebudú musieť slúžiť viac ako 3 služby mesačne. Aj tak však všetci slúžia iba kvôli tomu, aby aspoň niečo zarobili, a nie preto, že ich niekto núti. Ja osobne slúžim nočné služby najmä z presvedčenia a pre dobro ľudu.

Poznámka:

Keďže anketa poukázala na viacero noviniek (ďalšie neboli spomenuté) a v našom časopise už máme tradíciu, že v podobných prípadoch na ne reagujeme na stránkach Nemocnice, aj teraz tak urobíme. V 5. vydaní Nemocnice v októbri prinesieme podrobnejší výklad, čo a ako sa prejaví v pracovných či mzdových podmienkach a nárokoch zamestnancov.

Pripravil: (ba)

## Poďakovanie

Vážené vedenie nemocnice!

Dovoľujem si Vám v mene mojom a ďalších doluvedených pacientov vysloviť hlbokú poklonu a vďaku za dobu mesačného ošetrovania v Bojníckej nemocnici na kožnom oddelení, kde som bola hospitalizovaná s vážnym kožným ochorením.

V dnešnej unáhlenej a neistej dobe, kde nie sme si istí ošetrovaním, ktoré nám obmedzuje vláda a diskriminuje lekárov, si radový občan cení mimoriadny záujem personálu, ktorý sa ochotne a nad svoje sily snaží využiť svoje schopnosti na dôkladnú a zodpovednú liečbu všetkých pacientov bez rozdielu.

Veľké poďakovanie vyslovujem p. primárovi JUDr. Tiborovi Štovčíkovi, pani MUDr. Zuzane Kavkovej a pani MUDr. Elene Patrikovej, ktorá ma odporučila na ústavné ošetrovanie.

Moje poďakovanie patrí aj personálu a sestričkám. Ošetrovanie a obsluhu vykonávali každý s láskou a porozumením k pacientom, čo sa nedá povedať o našej vláde, ktorá obmedzuje lekárov a zneužíva ich schopnosti a trpezlivosť natoľko, že v rámci úsporných opatrení ruší nemocnice resp. ich oddelenia.

Bojnická nemocnica je kľúčovou nemocnicou, ktorá zabezpečuje kvalitné ošetrovanie pre ľudí z hladovej doliny.

Helena Hocková, Handlová

Pripájam zoznam pacientov, ktorí obdobne vyslovujú veľké poďakovanie: A. Lištiaková (Prievidza), H. Holková (Handlová), L. Pristachová (Bánovce nad Bebravou), L. Šimčák (Prievidza), S. Stupňanová (Ráztočno), J. Hromádová (Prievidza), A. Šimová (Trenčín), A. Vidová (Lehota pod Vtáčnikom), M. Karaková (Prievidza), E. Oswaldová (Handlová).

## Novela Zákonníka práce očami odborárov

Na základe podnetu na napísanie stanoviska ohľadne novely Zákonníka práce som sa oboznámil s návrhom vlády, ktorý už je v parlamente. Návrh pred časom vyvolal (sčasti stále vyvoláva) veľký rozruch. Odbory tvrdo boli proti zmenám, organizovali petičnú akciu a pod.

Nepovažujem sa za toho správneho, ktorý môže zhodnotiť dopad zmien Zákonníka práce na chod pracovísk v nemocnici. Prešiel som každú z navrhovaných zmien (neuveriteľných 145) a porovnával som súčasným textom. Nenašiel som

žiadnu zmenu, ktorá by zásadne zmenila systém a chod práce v našej nemocnici. Určité návrhy sú voči zamestnancom zhoršujúce jeho postavenie, ale viac sa novela dotkne odborov, zväčšujú sa práva zamestnaneckej rady, znižuje sa ochrana odborových funkcionárov. Čo ma nadvihlo zo stoličky, je navrhované zrušenie § 120 minimálne mzdové nároky (zamestnanec má asi pracovať úplne zadarmo). Táto zmena by mohla do budúcnosti ovplyvniť odmeňovanie zamestnancov nemocnice, ostane už len garancia minimálnej mzdy.

Na záver malý postreh, vlastne táto skutočnosť ma dosť znechutila. **Od roku 2001 sa Zákonník práce menil už 20 krát!!!** Je priam nemysliteľné, aby niekto sledoval tieto zmeny (každý zamestnanec by mal poznať Zákonník práce).

M. Krčík,  
predseda ZO SOZaS

O stanovisko sme požiadali aj predsedu LOZ-SLO v NsP MUDr. E. Petráša, no rozhodol sa zatiaľ nový Zákonník práce nekomentovať.

všetci, najviac z médií, kde sa táto problematika aj s diskusiou dosť často otvárala. Keďže už mám nejaký ten piatok odrobený, až tak ma nezaujímali časti pre nových zamestnancov, ale skôr benefity pre nás starších. Pracujem ako vodič hospodárskej dopravy, takže situáciu v zdravotníckych profesiách neviem posúdiť.

Zaregistroval som zmeny ohľadne stanovenia vedúcich, zaujímavé je zdieľané pracovné miesto, kde môžu činnosť vykonávať dvaja zamestnanci, skúšobnú dobu s určením opakovania a najdlhšieho termínu, zaujala ma zvýšená ochrana tehotných a dojčiacich žien pri výpovedi, ale najmä dovolenka na päť týždňov nad 33 rokov, ako aj možnosti čerpania dovolenky po novom. Taktiež viem o nových výpovedných dobách podľa odpracovanej doby, zaujímavé je tiež peňažné plnenie namiesto výpovednej doby.

Čo je podľa mňa nezvykle nové, je pružný pracovný čas, aj keď v niektorých firmách už dávno funguje, a je to celkom dobrý nápad. Samozrejme, radi by sme mali namiesto takýchto návrhov pracovnú istotu s primeraným finančným ohodnotením.

**Eva Kopicová, sanitárka, očné odd.:** - V novele ZP vidím viaceré pozitíva: napr. odstupňovanie výpovednej lehoty lekárov podľa odpracovaných rokov na 1 - 3 mesiace, zrušenie súbehu odstupného a výpovednej lehoty, možnosť výberu medzi výpovednou lehotou a odstupným, lepšia flexibilita pri plánovaní pracovných zmien pre zvýšenie nadčasov, alebo zníženie administratívy pri dovolenke po dovŕšení 33 rokov.

**MUDr. Peter Wallenfels, sekundárny lekár ORL:** - So znením novely ZP som sa špeciálnejšie neoboznamoval, pretože novela nebude mať vplyv na fungovanie mojej práce v zamestnaní,

## ANKETA

&gt; &gt; &gt;

nom paragrafe proti zamestnancom..., je ale otázne, či novelizácia, ktorá umožňuje nariadiť zamestnancovi vyšší počet hodín práce nadčas, zvyšuje komfort zamestnancov v rezorte zdravotníctva, vyšší príjem pre zamestnancov na úkor ich zdravia...

Musíme si ešte všetci počkať na vykonávanie vyhlášky, ktoré pravdepodobne upraví aj odmeňovanie za prácu nadčas a pohotovostné služby, myslím si, že novelizácia ZP, ktorá bude účinná od 1.9., neprinesie nič záporné pre našich spolupracovníkov. Som rád, že sa zvýši aj počet dní dovolenky pre mladšiu kategóriu zamestnancov.

**Vladimír Kurbel, vodič hospodárskej dopravy, prevádzkový odbor:** - O novele ZP som sa dozvedel tak ako asi



## Naši jubilanti

### JÚL 2011

#### Životné jubileum 50 rokov:

Mária Weissová, traumat. odd.  
Blážena Čimborová, OAIM  
Dana Murárová, ORL odd.

#### Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Jarmila Znamenáková, psych. odd.  
Miroslava Ertelová, gyn.-pôr. odd.  
Renáta Škultétyová, kontroling  
Katarína Hatalová, geriatr. odd.  
Ludmila Bátorová, odbor PPAM

#### Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Eva Pacherová, onkol. odd.  
Katarína Kotianová, ortop. odd.  
Mária Kytková, nem. lekárne  
Magdaléna Valachová, centr. ster.  
Eva Samiecová, ORL amb.  
Darína Súderová, chirurg. odd.  
Mária Hamačková, neurol. odd.

#### Prac. jubileum 35 rokov v NsP:

Daniela Šmíkalová, onkol. odd.

#### Prac. jubileum 40 rokov v NsP:

Pavína Dubcová, MP, RDG odd.  
Anna Hanková, CPA  
Anna Krchňavá, OPSP  
Antónia Nechalová, neurol. odd.  
Mária Chalupková, organ. odd.  
Božena Slošiarová, OKM

#### Odchod do dôchodku:

Emília Pánisová, OLVaS

### AUGUST 2011

#### Životné jubileum 50 rokov:

Božena Mjartanová, ODCH  
Mária Peniašková, patol. odd.  
Eva Ujčeková, COS

#### Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Bc. Zuzana Číková, ZS  
Ludmila Jantscheková, OPCH  
MUDr. Katarína Žideková, kož. amb.  
Bohuslava Lubíková, gyn.-pôr. odd.  
MUDr. Vladimír Gaman, ortop.-traum. odd.

Gabriela Divékyová, neurol. odd.  
Alena Vrecková, urolog. odd.  
Elena Paprancová, gyn.-pôr. odd.  
Iveta Kováčová, chir. amb.  
MUDr. Marianna Strečanská, det. odd.  
Dana Píšová, FRO  
Daniela Rešetová, detské odd.

#### Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Magda Surovčíková, psych. odd.  
Eva Humajová, novorod. odd.  
Lubica Mitašová, urolog. amb.  
Iveta Keratová, HTO  
Ludmila Greschnerová, FRO  
MUDr. Otto Šupík, záv. amb.  
MUDr. Ladislav Gerlich, MPH,  
riaditeľstvo

Viera Fábryová, psych. odd.

#### Prac. jubileum 35 rokov v NsP:

MUDr. Ján Ižo, urolog. odd.  
Mária Polačeková, psych. odd.  
Marta Šturcelová, detské odd.  
Alena Canderová, FRO

**Nemocnica** - vydáva ako dvojmesačník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach vo vydavateľstve Agentúra IN. Šéfredaktor: PhDr. Michal Beňadik. Náklad: 600 ex. Sadzba: Agentúra IN. Tlač: Al-faprint Martin. Distribúcia: NsP. Adr.: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, mibe3377@centrum.sk, T:043/430 2881, 0905-945 901. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. EV 1870/08

## Športové popoludnie 2011 - v znamení športu, pohody a zábavy

V priestoroch Minigolfového ihriska v Prievidzi sa 17. júna 2011 po štvrtýkrát konalo Športové popoludnie pre zamestnancov NsP. Zúčastnilo sa ho opäť viac kolegyň a kolegov ako vlni, a tak môžeme povedať, že najviac v doterajšej histórii. Sme radi, že sme mohli privítať aj nováčikov, ktorí prišli prvýkrát. Počasie nás síce do poslednej chvíle nechávalo na pochybách, no napokon dážď ustal a mohli sme sa venovať minigolfu, petangu, či kavičkovaniu a debatám.

Veľký záujem bol znovu o súťaž v stolnom tenise. Víťazkami v kategórii žien spomedzi 14 súťažiacich boli: 1. miesto: Viera Kršková (OKM), 2. Iveta Keratová (HTO), 3. Nora Magdinová (OCS). Medzi mužmi z celkového počtu 10 súťažiacich vyhral MUDr. Jozef Beňo (ORL), na 2. mieste skončil Pavol Špánik (doprava) a 3. miesto patrilo Ing. Štefanovi Ťažiarovi (kotelňa). Po večeri sme si vychutnali vynikajúci guláš, ktorý pripravil opäť tím Záchrannej zdravotnej služby pod vedením MUDr. G. Laciku. Nasledovalo spevácke a hudobné vystúpenie dua Štefanie Letavayovej a Ladislava Líšku, našich spolupracovníkov, veď tento rok je pre nemocnicu jubilejný, a tak sme k športu pridali aj kultúru. V programe nechýbala ani obľúbená súťaž v preťahovaní lanom a samozrejme, sladká odmena víťazom. Vážne i úsmevné pohybové aktivity sme zakončili tanečnou zábavou, keď do tanca zahrli p. Líška a jeho priatelia.

*Ďakujeme všetkým, ktorí sa postarali o pestrý program a dobrú náladu.*

Dúfame, že všetci sa cítili príjemne a prídu aj o rok. Prípájame zopár zachytených momentov.

#### Organizačný tím

(Vaše pripomienky, požiadavky, názory, nápady môžete mailovať na adresu: henrieta.kiripolska@hospital-bojnice.sk)



Tanečné kreácie v podaní S. Kobzovej (vľavo) a M. Zahradárovej



Majstrov guláša ocenil aj riaditeľ. Zľava: L. Gerlich, G. Lacika, E. Regina a E. Mečiarová



Z. Pastieriková a M. Tisajová



Stolnotenisový "kolotoč" mal mimoriadny úspech, akurát, že nemal víťazné družstvo...:))



Víťazi v stolnom tenise (zľava): J. Beňo, V. Kršková, P. Špánik, N. Magdinová, Š. Ťažiar a I. Keratová.



Šťastní víťazi v preťahovaní lanom. (Lano ostalo celé dlhšie ako víťazná torta...)

## Poďakovanie

### Vážený pán riaditeľ,

dovoľte mi aby som sa Vaším prostredníctvom poďakovala celému urologickému oddeleniu pod vedením MUDr. Iža za ich úžasnú prácu a prístup ako k pacientom, tak i k rodinným príslušníkom pacientov.

Dňa 19. 6. 2011 bol môj otec Ing. Drábek prijatý na ich oddelenie na operačný zákrok, ktorý podstúpil 20. 6. 2011. Nakoľko je otecko už v seniorskom veku - 82

rokov, mali sme o neho veľký strach, ako všetko dopadne. Dnes 27. 6. 2011 sa nám otecko vrátil v plnom zdraví do domáceho prostredia bez akýchkoľvek roblémov.

Za starostlivosť a odborný medicínsky prístup by sme sa chceli poďakovať hlavne lekárskemu tímu pod vedením MUDr. Iža. Naše poďakovanie patrí aj tímu sestier a ostatného zdravotníckeho personálu, ktorý každým svojim gestom dokazoval erudovanosť v tejto oblasti. Ich práca je veľmi náročná a zodpovedná, ale sestry sa

s týmto dokážu skvele popasovať a rozsievať medzi svojimi pacientmi len nádej, spokojnosť a úsmev na tvári.

Ako bývalá dlhoročná zamestnankyňa NsP Bojnice Vám chcem aspoň takto poďakovať za skvelý tím, ktorý pracuje vo Vašej nemocnici. Želám Vám i celej nemocnici hodne úspechov a spokojných pacientov.

**Mária Kováčová  
a Mgr. Emília Drábeková  
- dcéry Ing. Drábeka**