



Nemocnica

Jún 2013

3

Časopis Nemocnice s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach

ROZHOVOR



PhDr. Iveta PASTIERIKOVÁ, námestníčka OŠE

„Klid, mír a pokora ...“

O aktuálnych problémoch na úseku ošetrovateľstva hovorí námestníčka PhDr. Iveta Pastieriková

Čo dnes ako najakútnejšie a najaktuálnejšie riešite na úseku ošetrovateľstva?

- Financie, financie, financie, mám pocit, že všetko, čo má len trochu niečo spoločné zo zdravotníctvom, je o financiách. Na úseku ošetrovateľstva je zaradených 699 zdravotníckych a 50 nezdravotníckych pracovníkov. Pri ich každodennej tímovej práci si viete predstaviť, koľko je tam problémov a podnetov, ktoré je potrebné neustále riešiť. Buď ide o aktuálne pracovné problémy v rámci organizácie práce na oddeleniach, alebo personálne a osobné. Niektoré vieme vyriešiť v krátkom čase, alebo sú to problémy dlhotrvajúce, ktorých riešenie je komplikované. V posledných dňoch sme aktuálne riešili 5% zvýšenie miezd na základe rozhodnutia rozhodcu v spore o kolektívnom vyjednávaní pre všetky skupiny okrem lekárov, sestier a PA. V súvislosti s 5% zvýšením miezd vybraným kategóriám zamestnancov, bolo potrebné aj upraviť platové tabuľky najnižším kategóriám - PPZ a sanitárom. (t.j. 3. a 4. trieda, kde bolo potrebné každému zamestnancovi jednotlivo prehodnotiť dĺžku praxe a podľa toho pripraviť zaradenie do príslušnej tarifnej triedy a stupňa). Šlo o mravčiu prácu jednak na úseku ošetrovateľstva ako aj na personálnom oddelení.

> > > str. 4

Úspešný recertifikačný audit - SMK nie je vyhadzovaním peňazí

Nemocnica v Bojniciach je stále kvalitná

Od posledného recertifikačného auditu Systému manažérstva kvality (SMK) uplynú tri roky a 30. júna 2013 sa skončí platnosť certifikátu, ktorý si nemocnica „vybojovala“ v júni 2010. Vedenie nemocnice sa zamýšľalo nad tým, či je SMK pre nemocnicu prínosom a náklady s ním spojené nie sú „vyhadzovaním peňazí“, ktorých nemocnica nemá nazvyš. Konštatovalo, že zamestnanci nemocnice považujú kvalitu svojej práce za dôležitú a rozhodlo, že systém riadenia kvality je pre nemocnicu prínosný. Chceme nie-

len kvalitne pracovať, ale chceme, aby bola kvalita našej práce aj „oficiálne“ ohodnotená (certifikovaná).

Preto v dňoch 4. až 6. júna 2013 vykonala medzinárodná spoločnosť LL-C (Certification) Praha v našej nemocnici recertifikačný audit. Tak ako v predchádzajúcom období bol prístup auditorov prísny a veľmi korektný. Pri svojej „návšteve“ zdravotníckych i nezdravotníckych pracovísk neboli vždy so všetkým spokojní, no „kontrola, ktorá nič nenájde“, nestojí za nič. I keď protokol ešte nemáme, podľa ich slovného

záverečného hodnotenia môžeme s radosťou našich zamestnancov informovať, že všetko nakoniec dobre dopadlo. Externí auditori LL-C (Certification) nezistili žiadnu nezgodu a okrem zistených drobných nedostatkov i chválili! Prejavili tiež spokojnosť s organizáciou auditu zo strany nemocnice a prístupom zamestnancov. Odpodručenia na zlepšenie, ktoré budú uvedené v protokole, nám po ich odstránení umožnia vyhnúť sa kritike alebo

> > > str. 2

Z X. Neurofarmakologického sympózia v Bojniciach

Vysoký vedecký prínos



Prof. Bartko pri hodnotení sympózia

V dňoch 30. 5. - 1. 6. 2013 sa konalo výročné X. Neurofarmakologické sympóziu v Bojniciach v Hoteli pod zámkom. Ako povedal MUDr. Andrej Mihal, predseda organizačného výboru sympózia pre agentúru TASR, „cieľom bola výmena skúseností a oboznámenie sa s najnovšími vedeckými poznatkami najmä v liečbe epilepsie, Alzheimerovej a Parkinsonovej



novej choroby a ich uvádzanie do klinickej praxe“.

Vedecký program bol vedený multidisciplinárne a venovaný bol otázkam degeneratívneho ochorenia mozgu a možnosti jeho farmakologického ovplyvnenia. Ďalšou hlavnou témou bola farmakoterapia epilepsie a jej prídavná liečba. V rámci bodu varia boli odprednášané rôzne

zaujímavé prednášky, ktoré pripravili predovšetkým prednášatelia z klinických pracovísk s vedeckými titulmi. Počas troch dní si takmer tristo účastníkov, neurológov, neurochirurgov, psychiatrov, farmaceutov a rehabilitačných lekárov (zo Sloven-

> > > str. 4

ANKETA

Ako si zachovať chuť do práce a dobrú náladu (pri nedostatku financií, tlaku noriem, napätí vo vzťahoch v NsP, legislatívnych neistotách...)?

Jana Šimková, fyzioterapeutka FRO: - Otázka vyzerá veľmi jednoducho, ale pritom odpoveď na ňu je v dnešnej dobe veľmi zložitá. V prvom rade je pre dobrú náladu a chuť do práce dôležité pracovať v dobrom kolektíve, kde sa môžete so všetkými problémami obrátiť na svojich kolegov, čo na našom oddelení funguje veľmi dobre. Už len kvôli tomuto kolektívu sa oplatí

ráno vstávať do práce, kde je vždy dobrá nálada. My našu prácu berieme ako poslanie, nakoľko sme oddelenie, ktorého úlohou je dodávať optimizmus a odvahu ľuďom pri návrate do ich bežného života.

Miriám Wolfová, záchranárka, OUM: - Aj napriek náročnej práci v teréne si viem dobrú náladu zachovať vďaka kolegom, s ktorými často trávim viac času ako s rodinou. Spoločné zážitky a zvláštny záchranársky humor ma „držia na vode“.

Jozef Matejek, vedúci prev. odboru: - Pri predstave, že nemocnica je vlastne ako samostatná, veľká fabrika so všetkými potreb-

nými pomocnými a podpornými prevádzkami, ktoré sú nutné pre jej činnosť, a aj keď z úzkeho pohľadu by sa mohlo zdať, že ide o maličkosti, drobné, menej významné úlohy, tieto však v celkovom pohľade prispievajú ku komplexnému fungovaniu celej nemocnice. Aby tento celok bol funkčný, so všetkými službami, je potrebné zabezpečiť denne aj tieto podporné a pomocné prevádzky.

Pri súčasnej nepriaznivej finančnej situácii nám už mnohí dodávatelia avizujú, že tovar, alebo služby ďalej nezabezpečia pre

> > > str. 2

COOP Jednota nemocnici

Sponzorský dar v hodnote 7657,04 eur venovala nedávno Nadácia Jednota COOP našej nemocnici, a to na nákup lekárskeho prístroja. Symbolický šek prevzal riaditeľ NsP MUDr. L. Gerlich, MPH v utorok 14. mája od predsedu predstavenstva COOP Jednoty a predsedu správnej rady Nadácie Jednota COOP Ing. Gabriela Csollára (na snímke vpravo) a predsedu COOP Jednoty v Prievidzi Ing. Stanislava Paulíka (vľavo).

Dar bol použitý na nákup lekárskeho prístroja: - optický Uretrotom Olympus s príslušenstvom (pre urologické odd.), EKG prístroj BLT 1203 (geriatrické odd.) a mikroskop Moti BA 310 (patologické odd.). Nie je to prvý podobný dar COOP Jednoty našej NsP. V roku 2011 nám darovala elektrochirurgickú jednotku Erbotom pre



urologické odd. v hodnote 8 000 eur. (Ešte predtým, v roku 2003, venovala NsP v Handlovej pôrodnické kreslo v hodnote 9 958 eur.)

Nadácia Jednota COOP pomáha slovenským nemocniciam už dvanásť

rokov a za toto obdobie (do konca roka 2012) venovala na nákup 95 lekárskeho prístroja celkovo 788 288 eur.

(bk)

Snímka: Ing. M. Drozd

Mimoriadne o rozpočte, schvália ho 24. júna?

Trenčín-Bojnice (ba) - Na štvrtok 30. mája bolo narychlo zvolané na základe žiadosti poslaneckého klubu Smer-SD a ES-HZDS (z 29. apríla) mimoriadne zastupiteľstvo Trenčianskeho samosprávneho kraja. Jediným bodom programu bol návrh programového rozpočtu TSK na roky 2013-2015.

Zastupiteľstvo sa konalo a bolo uznášaniaschopné. Ako uviedol pre Nemocnicu vedúci finančného odboru TSK Ing. Z. Rýpal, návrh programového rozpočtu TSK na roky 2013-2015 bol spracovaný v súlade s metodickými pokynmi a manuálom MF SR pre programové rozpočtovanie a v tejto podobe bol predložený zastupiteľstvu. Poslanci však po diskusii neschválili program zasadnutia a keďže nebol schválený program, rokovanie zastupiteľstva bolo ukončené bez záverov a uznesení.

Zastupiteľstvo teda ani na tretíkrát neschválilo riadny rozpočet na rok 2013. Počas rozpočtového provizória nie je možné obstarávať nové kapitálové investície a vstupovať do nových zmluvných vzťahov. Neschválenie rozpočtu TSK na roky 2013-2015 má nepriaznivý vplyv najmä na úverovú angažovanosť TSK a realizáciu projektov zo zdrojov EÚ.

Pre našu nemocnicu to znamená ďalší odklad v digitalizácii RTG od-

delenia, pretože súčasťou rozpočtu samosprávneho kraja na rok 2013 je aj kapitálová dotácia 961 tisíc eur na PACSy. Táto dotácia sa už rieši štyri roky, pritom nemocnici by priniesla nielen zvýšenie kultúry práce a zníženie prácnosti, ale aj úsporu materiálových nákladov. „Špitál to potrebuje - hovorí riaditeľ nemocnice Ladislav Gerlich, - a dlhujeme mu to už roky. My sme na to prípravu, oproti iným zariadeniam máme vybudovaný a funkčný nemocničný informačný systém, ktorý je podmienkou, aby digitalizácia RTG priniesla plný efekt; aj keď to bude náročná úloha.“

V tomto období sa čaká na podpis predsedu TSK MUDr. Pavla Sedláčka, ktorým odsúhlasí verejné obstarávanie na digitalizáciu RTG. To sa môže rozbehnúť aj pred schválením rozpočtu.

Ako povedal ďalej Z. Rýpal, „návrh rozpočtu TSK na roky 2013-2015 bude v súlade s rokovacím poriadkom Z TSK v zákonom stanovenej podobe doplnený o požadované položky a opäť predložený na rokovanie zastupiteľstva 24. 6. 2013“. V súčasnosti prebieha jeho schvaľovací proces prerokovávaním návrhu rozpočtu v jednotlivých komisiách.

(ba)

Dve percentá pre našu NsP

Podľa informácií z úseku HTS máme zatiaľ potvrdený príjem na účet OZ PRO SALUTE 9.616,22 eur z 2% z daní z príjmov darcov. Táto suma pravdepodobne nebude konečná, sú aj darcovia, ktorí neoznámia, že darovali peniaze nášmu združeniu. Konečnú sumu sa dozvieme, až keď nám daňové úrady poukážu peniaze na účet.

Z uvedenej sumy je 6.530,28 eur určených pre konkrétne pracoviská podľa toho, ako to určili sami darcovia. Väčšinou sú to prostriedky, ktorých účel použitia už oddelenia poznajú. Pritom finančné prostriedky združenia môžu byť použité len na účel, na ktorý bolo združenie založené, to znamená na podporu zdravotného stavu obyvateľstva hornonitrianskeho regiónu.

O použití ostatných finančných prostriedkov sa rozhodne vždy až po tom, keď je jasná ich výška.

(ba)

Nemocnica v Bojniciach je stále kvalitná

> > >

pokutám Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou či iných inštitúcií a najmä nám pomôžu poskytovať našim pacientom opäť o niečo lepšiu starostlivosť. Nový certifikát bude „čerešničkou na torte kvality našej práce“.

Za oddelenie riadenia procesov a kvality NsP i vedenie nemocnice by som pri tejto príležitosti chcel poďakovať všetkým zamestnancom, ktorí venovali auditu svoj čas. Najmä vedúce sestry majú na tomto úspechu výrazný podiel.

MUDr. Marek Kudláček, zmocnenec riadenia procesov a kvality NsP

O našich podlžnostiach

Vo štvrtok 30. mája rokoval riaditeľ NsP MUDr. Ladislav Gerlich, MPH, spolu s námestníčkou pre HTS Ing. Ľudmilou Veselou, s riaditeľom Sociálnej poisťovne v Prievidzi PhDr. Miroslavom Gazdíkom. Zástupcovia našej NsP informovali o našich záväzkoch a objasnili reálnu ekonomickú situáciu i možnosti riešiť ju. Vedenie Sociálnej poisťovne vzalo informácie na vedomie.

V súčasnosti dosahuje dlh našej NsP voči Sociálnej poisťovni 7,3 mil. eur, z toho 5,6 mil. eur je istina a 1,6 mil. eur sú penále. (bk)

O p r a v a

Ospravedlňujeme sa čitateľom časopisu Nemocnica za tlačovú chybu v Nemocnici 2/2013 v článku pod titulom *Rešpekt k zákonu i zamestnancom; no za cenu dlhu*.

Tlačový škriatok spôsobil technickú chybu v tabuľke č. 1 (porovnanie plátov jednotlivých kategórií pracovníkov), kde THZ VŠ vo fakultných nemocniciach „nadelil“ priemerný plat len 159 eur; kým správne malo byť 1.159 eur.

M. Beňadik, šéfredaktor časopisu Nemocnica

ANKETA

> > >

našu nie najlepšiu finančnú disciplínu, preto máme radosť z každého úspešného jednania o ďalšom plnom zabezpečení dodávok tovarov a služieb.

A tak máme radosť aj z toho, že pacienti aj zamestnanci dostanúčas stravy, že sa včas rozdelí vypraná bielizeň, že je všade čisto, že funguje logistika a pohyb materiálov, že prepravíme všetko podľa požiadaviek a že sa nám darí zabezpečovať ostatných „milión drobností“ potrebných k dennému životu na všetkých pracoviskách.

Toto všetko nás poháňa do plnenia ďalších úloh, do ďalších všedných dní, aj keď zatiaľ bez vidiny lepšieho finančného ohodnotenia, lebo každý by si zaslúžil viac, ako dostáva, aj za takúto, pre neznalých na pohľad drobnú, mravčiu prácu, ktorú vo finále nie vždy vidieť.

Aj z týchto dôvodov si vážim prácu všetkých mojich podriadených a kolegov, ktorí dennodenne zabezpečovaním drobných činností v podporných a pomocných prevádzkach prispievajú k finálnemu produktu celého kolosu našej nemocnice a to je poskytovanie zdravotníckych služieb obyvateľstvu regiónu.

Aj keď je to už obohrtá pesnička, ale pocit a uspokojenie z dobre vykonanej práce ešte stále poháňa všetkých vpred.

MUDr. Kristína Šutá, sekundárny lekár interného oddelenia: - Ako si zachovať chuť do práce a dobrú náladu? Myslím, že táto otázka skutočne stojí za úvahu. Tak ako sme rôzni ľudia, máme rôzne myšlienkové pochody, a preto sa často rozchádzame v niektorých názoroch, ako aj v riešení situácií. Nanešťastie sa to častokrát odzrkadľuje formou napr. „zlej nálady“ alebo napätých vzťahov, ktoré môžu vyústiť do frustrácie a prípadne až do vzniku tzv. syndrómu vyhorenia. Je to vôbec možné podobnej

situácie predísť? Moja odpoveď je áno. Za svoje pocity a ich vonkajšie prejavy si človek v podstate môže sám - ak sa rozhodne, že „priloží drievko do ohňa“ a svoju negatívnu náladu bude rozosiavať naokolo, tak takú istú odpoveď dostane od okolia. A máme tu takzvaný bludný kruh. ...

Mám pocit, že ľudom nanešťastie častokrát vyhovuje, keď si robotu sťažujú, napr. prílišným ponosovaním sa, vytváraním zbytočne napätých vzťahov (tzv. „kolegialita“) a situácií, ktorými si našu ťažkú, a v súčasnosti častokrát nedocenenú, robotu iba sťa-

Deň sestier a pôrodných asistentiek

12. máj je medzinárodným dňom opory celého zdravotníctva, dňom, kedy si celý svet pripomína dôležitosť poslania, mimoriadne pracovných, verných svojmu namáhavému povolaniu, oddaných pomoci pacientom, nezriedka preťažených a často za úbohú almužnu pracujúcich našich najmilších - zdravotných sestier. Je to aj spomienka na zakladateľku a priekopníčku ošetrovateľstva Florence Nightingaleovú - dámu s lampou, ako ju zvykli nazývať, ktorá ovplyvnila podstatu modernej zdravotníckej starostlivosti. Zdravotnícka literatúra a prax aj vďaka tejto priekopníčke poukazujú na skutočnosť, že nie lekári, ale sestry sú kľúčovými elementmi pri implementácii modelov starostlivosti, pričom v centre záujmu celého tímu je vždy pacient.

My sme si tento deň pripomenuli 16. mája 2013, kde sme bielym srdcom odmenili SaPA v 2 kategóriách a to: **Sestra/pôrodná asistentka - manažér:** Mária Booczová, Ľudmila Jantschová, Mária Lysá a **Sestra/pôrodná asistentka sestra v praxi:** Gabriela Divekyová, Anna Glabová, Jana Javorčeková, Jarka Kluchová, Zuzana Némethová, Katarína Oravcová, Daniela Penzešová, Eva Štrbáková, Mária Tisajová, Magdaléna Vojtasová, Vierka Weindlingová.

Milé sestry a pôrodné asistentky, deň sestier je venovaný práve vám, ako prejav vďaky a uznania vašej práce. Za vašu ľudskosť, za to, že aj napriek ťažkej a náročnej situácii dokážete byť milé, usmievané a vráťte svojim pacientom práve tie slová, ktoré potrebujú i chcú počuť, slová, ktoré ich dokážu povzbudiť. Vyjad-

rime svoju vďačnosť týmto anjelským bytostiam za ich vľúdnosť, trpezlivosť, pokoru, láskavosť, za ich osobnostné i morálne kvality, za vše-

Nakoniec mi dovoľte citovať slová Matky Terezy: Stále majme úsmev na perách pre každé dieťa, ktorému pomáhame, pre každého chorého, kto-



Stojace sprava: G. Divekyová, A. Glabová, J. Javorčeková, J. Kluchová, Z. Némethová a K. Oravcová.



Vpredu zľava: M. Booczová, Ľ. Jantschová a M. Lysá. Snímky: RK SaPA

tok ten nezaplatiteľný čas, ktorý venujú každému pacientovi bez rozdielu. Prajem vám, aby vašim zadosťučinením bolo, aby ste boli spoločnosťou a naším okolím akceptované.

rému podávame liek. Veľkou chybou by bolo rozdávať iba lieky, musíme dávať aj naše srdce.

Darina Súderová,
prezidentka RK SaPA

Športové popoludnie

Úsek riadenia ľudských zdrojov - referát SoZ oznamuje zamestnancom, že opäť pripravuje pre zamestnancov NsP

ŠPORTOVÉ POPOLUDNIE.

Aj tento rok je zabezpečené v priestoroch Minigolfového ihriska v Prievidzi (v parku za Základnou školou S. Chalupku)

dňa 21. júna 2013 od 14. h

Bude možnosť zahrať si minigolf, petang, alebo súťažiť v stolnom tenise.

Okrem športovania si môžu zamestnanci príjemne posediť v spoločnosti svojich kolegov, v rámci popoludnia bude zabezpečené občerstvenie. Po 18. hodine bude program pokračovať v starej časti minigolfu podávaním guláša a ďalšími športovými aj zábavnými aktivitami.

Ponúkame tak zamestnancom príležitosť vypnúť z pracovného stresu a zároveň sa stretnúť s kolegami v inom ako pracovnom prostredí.

Prosíme všetkých, aby rešpektovali, že stretnutie je určené výhradne pre zamestnancov (bez účasti rodinných príslušníkov).

(kir)

Čo si myslia občania Hornej Nitry o odkladanom rozpočte TSK a NsP

Ing. Peter Juriček, predseda ZMO HN, starosta obce Sebedražie: - Problematika zabezpečenia zdravotnej starostlivosti nie je ľahostajná nikomu, pretože sa dotýka bytostne každého z nás. Bola a je predmetom rokovania zástupcov miest a obcí nášho regiónu, ktorí si uvedomujú svoju mieru zodpovednosti za zdravotnú starostlivosť o svojich občanov. Je všeobecne známe, že nosným zdravotným zariadením v tomto regióne je NsP Bojnice, ktorá nie je stabilizovaná, má problémy a bez účinnej pomoci nedokáže dlhodobo existovať a poskytovať zdravotné služby.

Napriek mnohým intervenciám ZMO HN na Ministerstve zdravotníctva, Všeobecnej zdravotnej poisťovni, žiaľ, zatiaľ k žiadnej výraznej pozitívnej zmene nedošlo.

Primátori, starostovia, starostky nášho regiónu si uvedomujú, že NsP Bojnice je v zriaďovateľskej pôsobnosti TSK, a preto by hlavným nositeľom riešenia mal byť TSK. Aj z tohto dôvodu sme niekoľkokrát iniciovali stretnutie s predsedom TSK MUDr. Pavlom Sedláčkom, aby sme našli účinné riešenie problémov nemocnice. Bohužiaľ, dobré riešenie

sa doteraz nenašlo a súčasná situácia v TSK, keď máme čoskoro polrok a nie je schválený rozpočet TSK, nevytvára predpoklad pre úspešné riešenie súčasných existenčných problémov nemocnice a zdravotníctva na Hornej Nitry.

Neriešenie financovania jednak prevádzkových ale aj kapitálových výdavkov NsP Bojnice len približuje jej kolaps. To bude mať za následok priame ohrozenie poskytovania zdravotnej starostlivosti pre 150 tisíc občanov regiónu Hornej Nitry. Zástupcovia samosprávy si túto hrozbu uvedomujú, ale ja dúfam, že si ju uvedomia predovšetkým tí, ktorí sú za ňu zodpovední.

Mária Jendrejovská, logopédka, Prievidza: - O finančných ťažkostiach v nemocnici som vedela len všeobecne, dozvedela som sa viacej z článkov v časopise Nemocnica. Ide tu o problém financií, povieš, že sú slabí ekonómovia, ktorí nevedia problém rozanalyzovať? Ublížiš im, lebo budú mať 350 argumentov na ospravedlnenie problému. Povieš, že poslanci sú nezodpovední, keď sa nevedia dohodnúť na riešení takej vážnej otázky? Požalujú ňu na súd, že sa pletieš do toho, čomu nerozumieš.

Že nemajú ľudia v nemocnici na základné veci? - Kto robí štátny rozpočet? Máme toľko ekonómov, politikov, ľudí geniálneho mozgu... Z toho vyplýva jedine to, že sa financie nerovnomerne rozdeľujú, že odchádzajú, nevím kde, atď., ale na zodpovednosť nikoho za to volať, lebo ublížiš na cti.

Neviem vlastne, ako odpovedať. Za socializmu, ak si pravdu povedala, išla si sedieť, teraz až ju povieš, znepríjemniš ti život tak, že si ho zoberieš aj sama. Spôľahneme sa na to, nech nám pán Boh pomôže. Nepíšem teraz o podstate tohto slova, len ako o pojme, pretože v dnešnej dobe toto slovo v sebe zahŕňa rôzne morálne presvedčenia, vyhráva to presvedčenie, ktoré je vo vyššom finančnom ornamente.

Ing. Eva Šidová, PhD., vedeckovýskumná pracovníčka, poradkyňa, Prievidza: - O situácii v zdravotníctve viem, informovaná som od lekárov-spolužiakov, priateľov ale aj rodinných príslušníkov.

Viem o tom, že NsP v Bojniciach je dlhodobo finančne poddimenzovaná. Jej vedenie napriek maximalizácii racionalizačných opatrení túto situáciu bez pomoci TSK nedokáže zvrátiť.

Z môjho pohľadu je však zvrátené to, že poslanci TSK dokážu schváliť rozpočet, kde na financovanie súkromnej dopravy z neho odsúhlasia cca 20 % objemu prostriedkov, pričom pre NsP Bojnice je to len 0,5 %. Čiže pre poslancov TSK (mimočodom, jeho predsedom je lekár) je zabezpečenie zdravotnej starostlivosti pre občanov Hornej Nitry okrajovým problémom, ktorý sa ich nijako nedotýka. Svedčí o tom dlho sa vlečúci problém získania investičných prostriedkov na doplnenie a digitalizáciu rádiodiagnostického oddelenia, ktoré by výrazne prospelo k ďalšiemu skvalitneniu vyšetrovania pacientov.

Prečo ešte doteraz nie je schválený rozpočet TSK? Domnievam sa že preto, lebo nie je záujem zverejniť podrobné jeho položky. Určite by sa hneď preukázali aktivity lobistov jednotlivých záujmových skupín. A to zrejme pre ne nie je žiaduce, lebo by sa ukázalo, kto za tým stojí.

Viac občanov si začína klásť otázku, koho v tohtoročných voľbách zvoliť za poslancov do TSK. Znova tých istých? V prevažnej miere asi už

O aktuálnych problémoch na úseku ošetrovateľstva hovorí I. Pastieriková

> > >

Tieto úpravy bolo potrebné urobiť na základe disproporcií a neustálych problémov pri zaraďovaní menovaných pracovníkov, hlavne po ukončení štúdia, a teraz bola možnosť urobiť v tom poriadok podľa finančných možností a verím že aj k spokojnosti pracovníkov.

Minulý rok sa niesol nielen na vašom úseku v znamení plátov a zosúladovania odmeňovania sestier a PA s reálnymi podmienkami v praxi. Ako sa podarilo doriešiť detaily a čo ste museli pri tom prekonať?

- Akonáhle ide o peniaze, problémy tu vždy boli a budú. Je veľmi príjemné, keď vašu prácu niekto ohodnotí poďakovaním alebo iným prejavom, že si vašu prácu váži. Ale povedzme si úprimne, že hlavnou motiváciou pre všetkých je finančné ohodnotenie, nakoľko poďakovanie nám účty nezaplatí. V súčasnej situácii sa veľmi ťažko hľadá riešenie ohľadom financií pre zdravotníctvo, do ktorého spadá aj ohodnotenie zdravotníckych pracovníkov. K 1. 4. 2012 sme riešili mzdové zaradenia sestier a PA podľa zákona č. 62/2012 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 553/2003 Z.z.. Myslím si, že pri zaraďovaní sestier a PA neboli väčšie problémy, čo sa týka započítavania odbornej praxe. Vyskytlo sa len niekoľko ojedinelých prípadov, ktoré sme riešili individuálne. Po rozhodnutí na porade vedenia sme pristúpili k zaraďovaniu sestier a PA podľa zákona. Aj keď tam bolo niekoľko nejasností, nepristúpili sme k deleniu úväzkov ako iné zariadenia. Som rada, že konečne došlo k prehodnoteniu práce sestier a PA a posunula sa ich mzda o niečo vyššie, aj keď ... Zákon má svoje slabé miesta, ktoré sa neskôr ukázali v praxi. Že to vyvolá nevôľu, nedôveru a napätie medzi ostatnými pracovníkmi, ktorí takisto tvoria pracovný tím v zdravotníctve, to už nikto kompetentný neriešil a ani nie je snaha to riešiť. Veď najjednoduchšie je preniesť tento problém na manažment nemocníc -

akoby sme boli čarodejníci, alebo mali tlačiareň na peniaze. (Možno majú kompetentní pocit, že tu máme čarodejníka Harryho Pottera.)

Problémy dlhodobo pretrvávajú v odmeňovaní sestier a PA a ostatných zdravotníckych pracovníkov na vašom úseku. Ako sa to prejavuje v praxi a ako postupujete? Dali ste si predsavzatie, aby sa to neprejavilo negatívne vo vzťahu k pacientom, dári sa to?

- Určite je to cítiť v dennodennom pracovnom živote. Naštrbili sa vzťahy jednak medzi spolupracovníkmi,

mu a podarilo sa vyriešiť problémy v systéme Doctus?

- Aj v tomto úli všehochuti a všehonády musíme ísť ďalej, poskytovať kvalitnú zdravotnú starostlivosť, usmievať sa a tváriť sa, že problémy nie sú. Musíme pokračovať v rozbehnutom procese - venovať sa aj okrem iných činností ošetrovateľskej dokumentácii, ktorá je o niečo kvalitnejšia zásluhou zdravotníckych pracovníkov, Doctusu a kontrol. Vyriešite jeden nedostatok, ďalšie dva vám vzniknú. A to je dobré. Pokiaľ máme čo riešiť a s kým, tak sme tu. Opak by bol horší.

„Klid, mír a pokora ...“

(Veľa sa od nás očakáva, veľa zможeme)

medzi oddeleniami a veľakrát i medzi kamarátmi. Nikto nechce počuť, ako sa nedá a prečo nemôžeme. Aj keď veľa pracovníkov to chápe, takúto odpoveď nechcú počuť a akceptovať, čo sa prejavilo aj protestnými stretnutiami pod oknami riaditeľstva. Chápe ich a súhlasím s nimi, ale to „okno“, pod ktorým stáli, by malo byť iné. Veľakrát pociťujem to napätie a nespravodlivosť, keď prechádzam z jedného pracoviska na druhé, ale i napriek tomu všetkému musíme čeliť, spolupracovať, pretože sme tu pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti pre pacienta a jeho potreby. Verím, že pod tou škrupinou vzájomnej nenávisti, závisť a neakceptovania je stále profesionálny zdravotník pre tímovú prácu, ináč by sa nám to tu zosypalo a potom dovi-dopo... Takže zatiaľ sme to ustáli, a tým myslím všetkých. **Dlhodobou úlohou je skvalitňovanie ošetrovateľskej dokumentácie. Dá sa to? Zlepšuje sa využívanie informačného systé-**

Áké úlohy úseku OŠE budete riešiť do konca roka?

- Neviem vám povedať, čo všetko na nás čaká v tomto roku, viem len predpokladať, čo by sme mali riešiť teraz. V najbližšej dobe nás očakáva externý audit a s tým spojená práca, neustály boj s poisťovními o peniaze pre pacientov. Veľmi dôležitou úlohou bude udržať nemocnicu a oddelenia pre to, na čo vznikli - pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Bude dôležité udržať vzájomné vzťahy medzi nami pre pacienta, pre nás. Spevák Richard Müller spieva vo svojej pesničke ... klid, mír a pokora... často ich opakuje. Čo si ich tak tiež pripomenúť?

Nám všetkým prajem, aby sme si to pripomenuli, prečo sme chceli byť zdravotníci. Končila by som tento náš rozhovor frázou, ktorú použil p. riaditeľ na novoročnom stretnutí „Rok 2013, pán Boh pri nás“.

Pripravil: Michal BEŇADIK

Vysoký vedecký prínos

> > >

ska, ale tiež z Českej republiky) vy-počulo viac ako tridsať prednášok.

V sekcii degeneratívne ochorenia mozgu boli prednášky venované najmä problematike liečby Parkinsonovej nemoci a demenciám. Svoj náhľad, teoretické vedomosti a praktické skúsenosti boli podávané okrem neurológov aj psychiatrami, internistami, farmakológmi. V rámci imunologickej teórie pri ochorení demyelinizácie CNS vystúpil profesor Krejssek z Prahy s veľmi hodnotnou prednáškou. Pohľad na chronickú migrénu a jej liečbu predniesla asistentka MUDr. Timárová, PhD., ktorá prvé kroky v neurológii začala na našom neurologickom pracovisku a teraz pracuje na klinike v Bratislave, kde aj vyučuje budúcich lekárov a podieľa sa na vedeckých prácach kliniky.

Zhodnoteniu desiatich ročníkov neurofarmakologického sympózia v Bojniciach, ktorého prvý ročník bol v roku 1995, sa venoval MUDr. Andrej Mihál, primár neurologického odd. NsP v Bojniciach, hlavný organizátor a predseda výboru Neurofarmakologickej sekcie, ktorý sympóziu pred osemnástimi rokmi zakladal. Podľa neho toto stretnutie lekárov, ktoré sa v Bojniciach koná každé dva roky, podstatnou mierou prispelo k uplatňovaniu nových postupov pri liečbe nervových chorôb a nových liekov, ktoré v konečnom dôsledku skvalitňujú a zlepšujú život pacientom. A. Mihál uviedol hlavné ciele týchto stretnutí, mená niektorých hostí prednášajúcich na týchto ročníkoch. Na týchto stretnutiach vystupovali okrem iného vedeckí pracovníci a lekári z USA (Bethesda), Anglicka, Nemecka, Rakúska, Maďarska a pravidelne každoročne viacerí z Čiech.

Záverčné hodnotenie predniesol profesor Bartko, ktorý vysoko vyzdvihol vedecký prínos prednesených prednášok, ako aj tradične výbornú organizáciu celého podujatia.

(mb)

ANKETA

> > >

žujú. Podľa mňa by si mal každý z nás nájsť v práci niečo pekné, čo ho naplňuje.

Neverím, že existuje jediný človek na svete, ktorý by vo svojej robote nenašiel aspoň jedno pozitívum. A keď budeme v sebe podporovať túto, i keď možno jedinou, pozitívnu myšlienku, tak sa z nej postupne rozrastie celá škála podobných myšlienok, ktoré ovplyvnia našu náladu, konanie a chuť do práce v pozitívnom zmysle slova.

... To, čo vydáš, sa ti vráti... Niečo na tom je ...

Eudmila Greschnerová, fyzioterapeut FRO: - V tejto nemocnici

pracujem vyše tri desaťročia a stále rada. Naše povolanie je úžasné, máme priamy kontakt s chorými ľuďmi a aj vďaka našim radám, procedúram a dobrej nálade im ide dolečovanie lepšie. Máme to tisíckrát overené, že pokojný prístup k chorému človeku, ktorý má tisíc otázok, robí divy. Toto všetko by nešlo bez dobrého kolektívu, ktorý my máme. Ďakujem.

Martin Ličko, zdravotnícky laborant OKB: - V dobe, kedy sa človeku pri jeho svedomitých práci namiesto poďakovania a spravodlivej mzdy dostáva len nadávok. V dobe, v ktorej sa pojmom zdravotník definujú len dve povolania. V dobe, v ktorej človek nemá čas ani kedy premýšľať, nedajbože si sadnúť. V dobe, v ktorej každý sľubuje

riešenie problému a vzápätí vyrába problém ďalší. A v dobe, v ktorej sa človek stáva len otlakom pre nemocnicu či nejakým iným nadbytočným parazitom, si možno len vďaka horkej čokoláde zachovať chuť do práce a dobrú náladu.

Dušan Šimar, vrátnik nemocnice: - Život na vrátnici nemocnice - vzhľadom k veľkej frekvencii vjazdov, výjazdov a kontrol plynie pomerne rýchlo. Napriek názoru mnohých, že nejde o dôležitú činnosť, táto je pre nás ako hobby, pretože nás táto práca s ľuďmi baví. Uvedomujeme si, že sprostredkovávame vlastne prvý kontakt s verejnosťou, preto sa snažíme o vytvorenie čo najlepšieho dojmu ústretovosťou, slušným správaním a ochotou pomôcť.

Chápeme, že v tejto finančnej situácii naše minimálne finančné ohodnotenie nikto riešiť nebude, a tak máme radosť aspoň z toho, že sa nám denne podarí zregulovať dopravu, ustrážiť nemocničné objekty, podať informácie a zaistiť poriadok dostupnými a oprávnenými prostriedkami a nemalou finančnou čiastkou denne prispieť do nemocničného rozpočtu výberom finančnej hotovosti za poplatok v rámci regulovaného vjazdu.

Aj tu sa situácia, ako všade v dopravnom systéme, mení každým okamžikom, väčšinou závisí od konkrétneho správania sa ľudí, ale vcelku sme radi, že systém funguje

Anketa poslancov Trenčianskeho samosprávneho kraja za Prievidzský okres

JUDr. Katarína Macháčková, primátorka mesta Prievidza

Nesúhlasím s odkladaním schválenia rozpočtu TSK z viacerých dôvodov.

Situácia je taká, že v prípade neschválenia rozpočtu na rok 2013 nie je možné čerpať kapitálové výdavky a tým realizovať investície do rozvoja kraja. V prípade NsP Bojnice ide o kapitálovú dotáciu na obnovu prístrojového vybavenia RDG a digitalizáciu (dokončenie) vo výške 991 tis. eur, ktorej realizácia je týmto znemožnená.

Som toho názoru, že neschválenie rozpočtu nie je v súlade ani s cieľom vlády o konsolidáciu verejných financií, keďže v prípade neschválenia rozpočtu nie je možné hodnotiť konsolidáciu verejných financií v kraji a následne vykonávať prípadné ďalšie opatrenia.

Zdôrazňujem, že aj hlavný kontrolór TSK sa jednoznačne vyjadril, že je možné daný návrh rozpočtu schváliť. S poukazom na uvedené mám za to, že rozpočet spĺňa všetky zákonom stanovené náležitosti.

Predpokladám, že rozpočet bude opäť predložený na schválenie na ďalšom rokovaní zastupiteľstva TSK 24. 6. 2013. Ja osobne schválenie rozpočtu podporím. Myslím si, že oddaľovanie schválenia rozpočtu našim obyvateľom a zvlášť rozvoju NsP Bojnice rozhodne neprospeje.

RSDr. Ján Cipov, starosta obce Lehota pod Vtácnikom

Rozpočty na všetkých úrovniach volených orgánov sú neoddeliteľnou súčasťou ich činnosti, stávajú sa garanciou plynulého chodu štátnej politiky aj vo vzťahu k nižším riadiacim inštitúciám, regionálnu a miestnu samosprávu nevynímajúc. Pre-



chádzajú rokovacími procesmi v našom TSK, diskusiou v komisiách, odporúčaním i k úprave jednotlivých kapitol, stanoviskami vrátane správy hlavného kontrolóra zastupiteľstvu.

Nejde teda o „odkladanie“, ale dopracovávanie rozpočtu, aby jeho schvaľovací proces bol čo najobjektívnejší a prijateľný pre väčšinu členov zastupiteľstva, tým i pre jednotlivé regióny.

Príde zatiaľ najlepší rozpočet (pre NsP)?

V týchto dňoch rokujú k rozpočtu jednotlivé komisie, ktoré dávajú svoje stanoviská, odporúčania i uznesenia, ktoré bude dotvárať najmä finančná komisia TSK.

Dňa 24. júna t.r. bude rozpočet predložený na rokovanie zastupiteľstva TSK v plnom rozsahu tak, aby sa naplnili požiadavky poslancov TSK, nás poslancov za okres Prievidza nevynímajúc.

Naše poslancové požiadavky sú v návrhu rozpočtu vrátane investícií pre NsP v Bojniciach. Zvýrazním, že ide o najprijateľnejší rozpočet v jednotlivých kapitolách v tomto volebnom období.

Ing. Vojtech Čičmanec, starosta obce Kocurany

Pre každú samosprávu je schválený rozpočet základným nástrojom riadenia a hospodárenia počas rozpočtového roka. Rozpočet TSK bol v decembri 2012 predložený komisiám pri zastupiteľstve TSK. Podrobne sme sa s ním zaoberali aj na komisii sociálnej a zdravotnej, kde bol s drobnými pripomienkami, ktoré sa nakoniec do návrhu premietli, odporučený na schválenie v zastupiteľstve TSK. Na ostatných rokova-



niach zastupiteľstva nebola dostatočná podpora na jeho schválenie.

V súčasnosti sa pripravuje júnové rokovanie zastupiteľstva TSK a návrh rozpočtu bol opätovne predložený na rokovania komisií. V komisii sociálnej a zdravotníctva bolo prijaté odporúčacie uznesenie na jeho schválenie. Verím, že na júnovom rokovaní bude rozpočet na rok 2013 schválený a tým sa spustí aj proces

digitalizácie RTG. Pri hlasovaní o rozpočte budem hlasovať za jeho schválenie.

JUDr. Ing. Jozef Stopka, prednosta Obvodného úradu v Prievidzi

Celý problém pri schvaľovaní rozpočtu na rok 2013 vidím v tom, že poslanci spochybňujú príjmovú časť rozpočtu (málo reálny vzhľadom na vývoj príjmov v oblasti podielových daní...) a na výdavkovej časti vysoké výdavky v kapitole 630-tovary a služby hlavne na prevádzku úradu TSK, kde nie sú dostatočne rozpísané jednotlivé nákladové položky. Nie je problém vypracovať a schváliť akýsi virtuálny rozpočet, ale hlavnou filozofiou je, aby bol vyrovnaný, a hlavne čo najviac reálny. Aby sa nestalo ako v minulosti, kedy boli rozpočtované i rôzne investície (aj v prípade našej bojnickej nemocnice) a neboli zrealizované z dôvodu nedostatočných príjmov, či už bežných alebo kapitálových.

Som úprimne rád že aj na Rade predsedov komisií TSK sme jednotnomyseľne podporili napriek pripomienkam iných okresov z rôznych komisií zámer uvoľniť kapitálové výdavky v roku 2013 pre bojnickú



nemocnicu na nasledovné akcie: Obnova prístrojového vybavenia RDG oddelenia a digitalizácia - 991.000 eur, Klimatizácia pôrodnej a sekčnej sály - 4.600 eur, Mobilný RTG oper. (C rameno) - splátka 42.400 eur, Rekonštrukcia premostenia kanalizačného zberača - dofinancovanie - 8.433 eur. Spolu sú naplánované kapitálové výdavky pre NsP v Bojniciach v objeme 1.046.433 eur.

Som presvedčený a dúfam, že sa nám naplánované investičné akcie v roku 2013 podarí realizovať, i keď určite nie na 100%, ale spravíme všetko preto, aby sme oblastiam, ktoré boli dlhodobo investične poddimenzované, pomohli čo najviac.

Čo sa týka schválenia rozpočtu TSK na rok 2013, ani po Rade predsedov komisií TSK nie je zjavné, či rozpočet prejde na najbližšom rokovaní zastupiteľstva TSK 24. júna 2013, nakoľko pripomienky poslancov k výdavkom Úradu TSK neboli úplne podľa ich predstáv zapracované. Chcem však všetkých ubezpečiť, že je v záujme všetkých poslancov VÚC TSK rozpočet na rok 2013 schváliť. I keď si uvedomujem osobne, že v prípade neschválenia rozpočtu by boli ohrozené niektoré investičné akcie plánované v našom okrese, čo by nebolo dobré, ale s vedením úradu TSK pracujeme na zapracovaní pripomienok poslancov TSK do rozpočtu, aby pán predseda TSK mohol predložiť zastupiteľstvu rozpočet v takom znení, aby ho poslanci mohli schváliť. Takže snáď sa podarí nájsť spoločnú cestu pri riešení niektorých názorových rozdielov. I keď do oblasti cestnej dopravy v okrese Prievidza išlo pomerne veľa finančných prostriedkov, je pre mňa dôležitý aj chod našej nemocnice. Viem, že situácia v bojnickej nemocnici je vážna a plne si ju uvedomujem. Preto som vždy pripravený, keďže mi na jej fungovaní veľmi záležalo a záleží, spraviť čokoľvek, aby som podporil každú dobrú myšlienku, ktorá by pomohla zlepšiť situáciu v nej.

Pripravil: Michal BEŇADIK

PodĎakovanie

Rád by som sa poďakoval službukonajúcemu personálu (žiaľ, mená neviem). Dňa 5. mája manželka volala RZP, nakoľko ma tak seklo v krížoch, že som sa nedokázal ani pohnúť. Každé pootočenie mi spôsobovalo veľkú bolesť. Vaši pracovníci boli maximálne profesionálni počas celého môjho prevozu do nemocnice. Nebolo jednoduché naložiť ma na nosidlá pre moje svalové kŕče v krížoch. Mnohokrát som sa stretol s reakciou, že „kríže bolia aj mňa, dajte si niečo na uvoľnenie“. Vaši pracovníci ma však svojím prístupom milo prekvapili a rýchlo dopravili do nemocnice, kde som zostal hospitalizovaný.

Ešte raz vám za všetko ďakujem.

S pozdravom - spokojný pacient

Ing. Vladimír Klopček, Bojnica

ANKETA

> > >

a nedochádza k žiadnym mimoriadnym situáciám.

Aj nás ženie vpred pochvala od vedúceho, spokojnosť na tvárach ostatných zamestnancov a pohľad na dobre fungujúcu, našu, nemocnicu.

Zdenko Marko, diplomovaný rádiologický asistent: - Mať kladný vzťah k práci, zachovať si chuť vykonávať svoje povolanie neustále dobre, je aj odrazom mzdy. Posledné roky sa v zdravotníctve dejú veci, ktoré sú priamo zapríčinené vedením štátu. Nedostatok financií pre rezort zapríčiňuje zadĺženosť nemocníc, nespokojnosť zamestnancov s úrovňou odmeňo-

vania, nervozitu pacientov, ktorým je podsúvané (a nie len v rovine teórie, ale aj praxe), že majú nárok na všetko a vždy a hlavne bez toho, že by sa určité skupiny pacientov finančne podieľali na svojom ošetrení a liečení.

Ak sa nezmení politika štátu v rezorte zdravotníctva, nevidím v blízkej budúcnosti zmenu k lepšiemu v nemocniciach. Všetky tieto nedostatky, samozrejme, môžu mať za následok nie celkom ideálne, alebo aspoň dobré interpersonálne vzťahy na pracoviskách. Pokiaľ bude administratíva zdravotných poisťovní určovať cenu za výkon, ktorý urobí zdravotnícky pracovník, dovtedy to bude len o bodoch a nervozite v nemocniciach.

Valéria Rybárová, sestra receptie CPA: - Žijeme v dobe, kedy sú na každého z nás kladené vysoké pracovné nároky. Vyčerpanosť, stres, únava sa odzrkadľuje aj na našom správaní - či chceme, alebo nie. Často vidíme iba tie zlé stránky života.

Šťastie spočíva v okamihoch, ktoré často prepasieme, lebo deň prežívame s pocitom, že nič nestihneme. Pekné veci berieme ako samozrejmosť a nevenujeme im pozornosť. Pritom stačí iba na chvíľu sa zastaviť a potešiť sa prítomnosťou blízkej osoby, alebo pohľadom na okolitú prírodu, ktorá má svoju neopakovateľnú krásu. Úprimne sa porozprávať s kole-

Naši jubilanti

MÁJ 2013

Životné jubileum 50 rokov:

Eva Vitéková, interné odd.

Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Alena Šimková, telef. ústredňa

Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Gabriela Mináriková, HTO

Odchod do dôchodku:

Iveta Minichová, chirurg. odd.

Podakovanie

Vážený pán riaditeľ, v čase od 14. 5. do 7. 6. som absolvoval lekárske vyšetrenia a následne operáciu hlasivky na oddelení ORL vo vašej nemocnici s poliklinikou v Bojniciach.

Operáciu mi vykonal pán primár oddelenia MUDr. Jozef Beňo spolu s jeho spolupracovníkmi. Dovoľujem si úprimne poďakovať p. primárovi MUDr. Beňovi a jeho kolektívu vrátane sestričiek za určite odborný operačný výkon, ale zároveň ľudský prístup k nám, pacientom.

S pozdravom a veľkou vďakou vám všetkým

Jozef Kohút, Ješkova Ves

Podakovania

Dovoľte, aby som sa touto cestou poďakovala svojmu lekárovi MUDr. OTTOVI ŠUPÍKOVÍ za dlhodobú starostlivosť a profesionálny prístup.

MUDr. O.Šupík je skvelý odborník a ako jeho pacientka už niekoľko rokov, sa cítim vždy vo veľmi dobrých rukách. Do ďalšej práce by som mu chcela z celého srdca zaželať veľa zdravia, pracovných a osobných úspechov.

Ďakujem veľmi pekne.

S úctou, **Jana Pračková, letuška British Airways**

Vyjadrujem poďakovanie MUDr. Ottovi Šupíkovi, vedúcemu lekárovi všeobecného lekárstva NsP Bojnica, za lekársku pomoc pri ochorení môjho otca Františka Šustera.

S pozdravom

Eva Modoryová, dcéra

MUDr. Ottovi Šupíkovi sa chceme poďakovať za dlhodobú lekársku starostlivosť o nás a našu rodinu.

Ďakujeme:

Ing. Jozef Janiš

Mgr. Zuzana Janišová

Nemocnica - vydáva ako dvojmesačník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach vo vydavateľstve Agentúra IN. Šéfredaktor: PhDr. Michal Beňadik. Náklad: 600 ex. Sadzba: Agentúra IN. Tlač: Alfaprint Martin. Distribúcia: NsP. Redakcia: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, mibe3377@centrum.sk, T/F:043/430 2881, 0905-945 901. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. EV 1870/08

Čo si myslia občania o odkladanom rozpočte TSK ...

> > >

nie. A ten istý názor prevláda aj na jeho vedenie.

Bojnická nemocnica má výborné obsadenie či už lekárov, stredného zdravotníckeho personálu ale aj špecializovaných oddelení, napr. rehabilitácie, kde sú aj konkrétne výsledky. Ich práca je omnoho náročnejšia ako obyčajných sestier, ale odmeňovanie je horšie.

MUDr. M. N., Prievidza: - Na vine sú politici, lebo všetko rozkradnú a nemocnice nemajú potrebné peniaze. Nepomôže nikto. A verejnosť nadáva len na lekárov, lebo im „ide len o platy a pacient je niekde v úzadí.“

Oľga Gromová, učiteľka, Bojnica: - Mój názor - nemám pravdivé informácie, prečo niet peňazí a ako pomáhajú poslanci, ale môj zdravotný stav mi všeličo dovolil vidieť. Pred 3 rokmi som bola na prvom vyšetrení na ortopedii. Primár bol nahneván, že žiadam operáciu kĺbov čo najskôr a zaradil ma do čakáčky o dva roky. Povedal mi, že mam zlú poisťovňu, niet peňazí, mám aj iné zdravotné problémy, ktoré si musím vyriešiť. Sestra mi buchla dvere o hlavu, pretože už asi nemohla vidieť moje slzy, čo mi stekali z bezradnosti a bolesti.

Primár mi povedal, že si môžem nájsť niekoho iného na operovanie, ak si myslím, že ma zoperujú skôr. Tak som si našla Martin a tam som zistila, že som vlastne človek, s ktorým lekári cítia bolesť. Neobjednali ma síce skôr, ale postoj a správanie boli celkom iné.

Ďalšia skúsenosť je práve z minulého týždňa. Lavú ruku mam od vysokých nemeckých barlí nehybnú. Musela som ísť na neurológiu k primárovi Mihalovi. Nasadil mi rehabilitácie. Lenže práve mam rehabilitácie na nohy, tak poisťovňa mi nemôže preplatiť druhu rehabilitáciu. Zastavili nohy a rehabilitujú ruku, lebo ju potrebujem aby som vôbec mohla chodiť. Ja by som si aj priplatila, ale nedá sa to. Takže tiež mi je to veľmi čudné, lebo si myslím, že poisťovňa má peniaze, veď má zisky, ale nechce platiť.

V našej nemocnici je situácia zúfalá, lebo mnohí lekári sú dobrí, len nemajú dostatočne prístroje, ktoré potrebujú pri práci. Napr. naša gynekológia je úplne na chvoste, všeličo im chýba, nevedia si to zohnať, a preto lekári odchádzajú. Asi najviac sa snaží riaditeľ, ten stále hľadá prostriedky a občas sa mu niečo podarí, ale to je len kvapka v mori. To viem. Ale počula som aj opačný názor. A či

poslanci nemocnici pomôžu? To netuším, ale, samozrejme, že by sa mali starať.

Neviem, kde je tá pravá príčina, prečo niet peňazí. Tiež si myslím, že každý, kto bol za tých viac ako 20 rokov pri moci, si naplnil vrecká, sú z nich niekoľkonásobní milionári, okrádali štát a teraz to vyzerať tak žalostne. Verejnosť si spraví veľmi rýchlo názor. Tieto dva roky som u lekárov veľmi často, počujem v čakárni všeličo, ale každý hreší len na lekárov, lebo „sú nenažraní a pýtajú len peniaze, na pacientoch im nezáleží, hlavne, aby oni mali...“ Nesúhlasím s tým, lebo viem, že padajú na hubu, ale nemajú to, čo treba, tak sú tiež nervózni a keď je pacient drzý, už sa neovládnu. A ešte si myslím, že nemáme múdrych ekonómov, nevedia hospodáriť, ani rozdeľovať. Pomýlený je systém, ten je najviac chorý. Vládne hlúposť. (Je to v porotkách a plní sa všetko.)

Mgr. Michal Ďureje, politológ, Lehota pod Vtáčnikom: - Myslím si, že finančné problémy, ktoré má NsP, nie sú dôsledkom nesprávneho riadenia nemocnice, ale celkového systému fungovania zdravotníctva na Slovensku.

Aj preto majú poslanci Trenčianskeho samosprávneho kraja len obmedzené možnosti, ako môžu ovplyvniť smerovanie nemocnice a vývoj jej finančnej kondície. Poslanci, žiaľ, priamo neovplyvnia postoj poisťovní k úhradám za realizované výkony, systémovo nevyriešia mzdové ohodnotenie zdravotníckeho personálu ani nezabezpečia zníženie byrokracie.

No môžu sa snažiť presadiť, aby sa v rozpočte samosprávneho kraja vyčlenili finančné prostriedky na investície do rozvoja nemocnice a obnovy jej vybavenia. O toto sa viacerí z nich aj snažia. Žiaľ, hašterenie a intrigy stále víťazia nad konštruktívnym prístupom, a tak TSK na začiatku júna stále nemá schválený rozpočet.

Pripravil: Michal BEŇADIK

Podakovanie

Vyslovujem poďakovanie MUDr. Ľubomírovi Kletskovi za príkladnú starostlivosť a ľudský prístup počas mojej hospitalizácie a liečenia na internom oddelení. Všetkým patrí veľká vďaka, ku ktorej sa pripája aj p. Anna Kazíková a Albína Brániková.

Otília Nováková, Prievidza

ANKETA

> > >

gami, pochopiť ich starosti i radosti, je základom k dobrým medziľudským vzťahom. Dobrý pracovný kolektív zabezpečuje istotu k zachovaniu radosti a chuti do práce, ktorá sa určite odzrkadlí aj vo vzťahu k pacientom. Úsmev je dar, ktorý sme dostali do vienka, s ním dokážeme určite dosiahnuť veľmi veľa aj v dnešných ťažkých časoch.

Pripravil: (ba)

Podakovanie

Vážený pán riaditeľ MUDr. L. Gerlich!

Ako ŤZP invalidný dôchodca, prekonal som mozgovocievnu prírodu, ktorá sa mi 12x zopakovala, pričom som 12x nevidel a nerozprával, čo veru nepravím nikomu. Podrobil som sa 13 operáciám. Prekonal som infarkt. Zlomil som si pravú nohu, chodím len o barľách. Silne sa mi narušila arytmia srdca a musel mi byť voperovaný kardiostimulátor. No i napriek tomu sa mi vytvára v pľúcach voda, čo mi strpčuje život. V roku 2007 som dostal cukrovku. Ďalšie tabletky na odvodňovanie.

Dňa 20. 6. 2012 mi bol v martinskej nemocnici vymieňaný kardio-stimulátor. Operácia prebehla úspešne. No, žiaľ, pán primár Kováč mi vylúčil liek Prolekokfen, ktorý som užíval 9 rokov a nemal som žiadne problémy. Nasadil mi Taliton. Ten nesmú užívať cukrovkári, pacienti s vysokým, krvným tlakom, sťažuje dýchanie, bolela pečeň a obličky. Po dlhšom užívaní Talitonu som opúchal. Potom mi ho lekári vylúčili. No aj napriek tomu som opúchal vyše roka.

Môj zdravotný stav sa zhoršil tak, že som nemohol ani chodiť. Srdce a pľúca mi zalievalo vodou. Musel som ísť do nemocnice v Bojniciach. Bol som pridelený na geriatriciu, kde je primárkou MUDr. Drexlerová. Je vysoko erudovaná, s dobrým prístupom k pacientom, ktorých si vie získať. U pacientov má dôveru. Veľmi svedomito ich vyšetruje. Len škoda, že mi bola zavedená hadička do močového mechúra. Vytrpel som si ako kôň. Moč odchádzal i pomocou tabliet. Veľmi svedomito sa o mňa starala aj dr. K. Živicová. Jemný a citlivý prístup k pacientom majú aj sestry Oravcová, Kockášová a Pipíšková. I ja i ostatní pacienti sme si ich prístup veľmi vážili.

Na geriatricii mi bola poskytovaná dôkladná zdravotná starostlivosť, za čo si zaslúži pani primárka i ostatné menované pracovníčky úprimné poďakovanie. Je to ťažké a náročné oddelenie. Všade vládne čistota a poriadok. Strava bola skutočne dobrá. Bol by som nesmierne rád, pán riaditeľ, keby ste moje slová tlmočili pani primárke, lekárom i menovaným zdravotným sestram. Za svoju namáhavú prácu si to zaslúžia.

Ako ŤZP invalidný pacient si vysoko vážim vašu ťažkú a zodpovednú prácu pri riadení nemocnice. V dnešnej ťažkej dobe riadiť taký veľký nemocničný kolos je veľmi náročné. Touto cestou vám vyslovujem svoje úprimné poďakovanie, lebo si to plne zaslúžite.

ŤZP invalidný dôchodca a pacient

Vincent Slobodník, Prievidza