



## PRÍHOVOR



Ing. Amália UHLIAROVÁ, námestníčka RIZ

### Voda stúpa a času je málo...

Vianoce nám tlačia do pozornosti všetky médiá, až je problém sústrediť sa v súvislosti s nimi aj na ine než nákupy a upratovanie... No sú predovšetkým; už sú rozpisy služieb, spriadacie plány na sviatky a hľadáme psychické sily, aby sme sa aj sviatočne naladili - keď nás všedné dni ubíjajú správami o nedostatku financií a neriešených problémoch.

V apríli som v príhovore pripomínala hodnoty, ktoré nám pomáhajú udržať sa nad vodou. Morálne hodnoty, ktoré sú zdrojom energie, keď skutočné zdroje (financie) chýbajú. Nemocnica funguje, teda vyšetruje a lieči vďaka vlastnej energii, sile pracovníkov. Vďaka ich trpezlivosti, lojalite a vôli prekonávať prekážky je špitál ešte v chode bez obmedzenia prevádzky. Asi je namieste priznať, že je to však na úkor ich samých, aj na úkor dodávateľova bude to, ak sa nič nezmení, aj horšie... Nie je to večný zdroj, ale pomáha udržiavať činnosť nemocnice, kým sa hľadajú riešenia. Chladne a objektívne povedané, je to stále lepšie, než to vzdať, alebo prehnými požiadavkami špitál potopiť a zastaviť „stroj“, ktorý ešte funguje. Prečo? Lebo znovu ho rozbiehať by bolo ešte podstatne horšie a s väčšími dopadmi na zamestnancov. Žiada sa mi preto oceniť túto vôľu, trpezlivosť a lojalitu našich pracovníkov. Nie sú to frázy; naša práca sa nedá „vybaviť“ rečami a sľubmi. Denne, každú hodinu sa potvrdzuje konkrétnymi výsledkami.

## Rozbehla sa reálna príprava modernizácie rádiodiagnostiky

### Dobré správy pre RDG i pacientov

V polovici decembra 2013 sme začali realizovať významný projekt modernizácie rádiodiagnostického oddelenia a „digitalizácie“ nemocnice. Po zavedení nemocničného informačného systému, ktoré sa realizovalo postupne v predchádzajúcich rokoch, je to najvýznamnejšia investícia v nemocnici, ktorá významne posúva našu NsP dopredu.

Začiatok celého procesu možno datovať do nedávnej minulosti. Vedenie nemocnice sa už niekoľko rokov snažilo o získanie investičných prostriedkov, ktoré by umožnili prechod nemocnice na takzvanú bezfilmovú technológiu. Projekt obnovy prístrojového vybavenia RDG oddelenia a digitalizácie sa napokon podarilo zaradiť do návrhu rozpočtu samosprávneho kraja pre rok 2013 a nemocnica dostala od Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK) povolenie na začatie verejného obstarávania.

Verejná súťaž bola vyhlásená v Ústrednom vestníku EU v júli 2013. Samozrejme tomu predchádzali týždne príprav na technických špecifikáciách a parametroch

projektu. Spolupracovali na ňom pracovníci nášho RDG pracoviska, ďalej pracovníci nemocnice - odboru pre verejné obstarávanie v spolupráci s pracovníkmi TSK. Úspešným uchádzačom verejného obstarávania sa po ukončení súťaže v septembri 2013 stala firma Pulimedical.

Po náročných rokovaniach o podmienkach realizácie projektu sme podpísali zmluvu 14. novembra 2013. Harmonogram stavebných

prác, inštalácie jednotlivých zariadení a ich spustenia do prevádzky je rozčlenený na viacero etáp. Ukončenie stanovuje harmonogram na polovicu mája 2014. Pri realizácii projektu sa nevyhneme stavebným úpravám v priestoroch monobloku A nemocnice a v pavilóne D. Rekonštrukčné práce budú prebiehať počas plnej prevádzky nemocnice.

## Zomrel MUDr. Viliam Gál

Dňa 11. októbra sme sa rozlúčili s našim dlhoročným spolupracovníkom, priateľom a dobrým človekom MUDr. Viliamom Gálom. Život Dr. V. Gála, bývalého ordinára pre rizikóvu tehotnosť gynekologicko-pôrodnického oddelenia našej nemocnice, bol prostý ako on sám.

MUDr. V. Gál sa narodil 25. 1. 1950 v Trenčíne, Tepliciach. Detstvo a školské roky prežil v Kovariciach v topolčianskom okrese. Po promócií na Lekárskej fakulte v Bratislave r. 1975 nastúpil do handlovskej nemocnice. Po takmer osemročnom pôsobení v Handlovej stal sa z neho kvalifikovaný gynekológ. Do našej nemocnice nastúpil v roku 1983.

Naplnený láskou k profesii, ktorú vykonával, dni a noci strávené na pôrodnici, úsilie budovať kvalitné zázemie pre rizikóvu graviditu, poctivá práca v podstate pohltila jeho život. Bol dobrým operátorom, obľúbeným pôrodníkom a poctivým lekárom. Nakoniec aj jeho pracovná činnosť bola ukončená náhle, vo výkone profesie v pohotovostnej službe.



Bol priamy a čestný. Jeho pôsobenie na oddelení zanechalo pečať a tí, ktorí s ním pracovali, určite spomínajú na neho len v dobrom. Jeho plány do budúcnosti boli nemalé. Náhla príhoda a jej následky zmenili jeho život a smrť si vzala svoju daň. Odišiel dobrý človek, priateľ a kolega.

Češť jeho pamiatke!

**Riaditeľstvo a jeho bývalí spolupracovníci**

## ANKETA

### Na ktoré zvláštne Vianoce (sviatky) v službe si spomínate?

**Mária Tisajová, sestra CPA (bývalá záchranárka ZZS):** - Bolo to dávnejšie, v období Vianoc, keď sme slúžili ešte na starej poliklinike v Prievidzi, kde bola aj detská pohotovosť. Naša rovnošata záchrannej služby pozostávala z červenej vetrovky a bielych nohavíc. Vracali sme sa z výjazdu, vpredu prešedivený lekár (bol to MUDr. Peter Pavol Heriban), za ním sestra, vodič a sanitár a vtedy nás zbadalo chlapča vychádzajúce z detskej pohotovosti a radostne

vykrliklo: „Aha mami, Mikuláš, a kóóóľko ich je veľa!“

**Vlasta Beňadiková, sestra novorodeneckého odd.:** - Počas svojej 36-ročnej kariéry na novorodeneckom oddelení som v službe prežila mnohé vianočné sviatky. Tieto služby majú svoje čaro napriek tomu, že nie sme doma spolu so svojou rodinou. Ale tešiť sa z príchodu nového dieťaťa, ktorý nám tak pripomína príchod nášho spásiteľa Ježiška, je tiež krásny a pre rodičov a aj nás nezabudnuteľný.

Raz som sa však do služby vôbec netešila. Bolo to tesne po prí-

chode z čerstvej materskej dovolenky. Moja dcérka mala vysoké teploty a ja som celou cestou do práce plakala a obviňovala sa výčtkami, že sa idem starať o cudzie deti a svoje nechávam doma choré. Božie cesty sú nevyspytateľné... Presne o štvrtstoročie som spolu s touto mojou „opustenou“ dcérou slúžila na Vianoce spolu. Ja ako sestrička, ona ako gynekologička-pôrodníčka.

Neviem, asi som kdesi „výchovne“ zlyhala ...

**MUDr. Lívia Harmatová, primárka HTO:** - Vianoce na HTO sa nesú v znamení služby našich

## Naši noví poslanci Trenčianskeho samosprávneho kraja

Prievidzský región budú nasledujúce štyri roky v Trenčianskom samosprávnom kraji zastupovať títo župní poslanci: Katarína Macháčková - primátorka mesta Prievidza, Eleonóra Porubcová - riaditeľka Gymnázia V. Benedikta-Nedožerského v Prievidzi, Ján Bodnár - podnikateľ, Ján Cipov - starosta obce Lehota pod Vtáčnikom, Štefan Gaman - riaditeľ Strednej odbornej školy obchodu a služieb v Prievidzi, Mohamed Hemza - dermatológ, Štefan Mjartan - starosta obce Cigeľ, Jozef Stopka - prednosta Okresného úradu v Prievidzi, Richard Takáč - podnikateľ, a František Tám - primátor mesta Bojnice.



JUDr. Katarína Macháčková



PaedDr. Eleonóra Porubcová



Ing. Ján Bodnár



RSDr. Ján Cipov



PaedDr. Štefan Gaman



MUDr. Mohamed Hemza



Bc. Štefan Mjartan



JUDr. Ing. Jozef Stopka



Ing. Richard Takáč



Bc. František Tám

## Dobré správy pre RDG i pacientov

Inštalácia takzvaného PACS systému (z anglického picture archiving and communicating system), doplnenie a výmena röntgenologických zariadení RDG pracoviska posunie nemocnicu v Bojniciach výrazne dopredu v kvalite technologického vybavenia. Uvedené zmeny prinesú pacientom okresu Prievidza, ale i celej hornej Nitry vysokú kvalitu vykonávaných rádiodiagnostických vyšetrení a pre zdravotníckych pracovníkov nemocnice kvalitatívnu zmenu

v práci so zobrazovacími zariadeniami a spracovaním ich výsledkov.

Ďalšou pridanou hodnotou bude zmena doterajšieho spôsobu nakladania s filmovou RTG dokumentáciou, jej uskladňovaním (zaberala veľkú časť priestorov RDG pracoviska) a odpadne aj nakladanie s chemikáliami potrebnými ku klasickému spracovaniu RTG filmov i náklady na servis vyvolávacích automatov.

Kým sa však dostaneme k cieľu, hovorí riaditeľ NsP MUDr. Ján Belanský, - musíme si uvedomiť, že re-

konštrukciu zdravotníckeho zariadenia za plnej prevádzky vnímajú pacienti veľmi citlivo. Napriek snahe maximálne eliminovať negatíva stavebných prác, ako sú hluk a zvýšená prašnosť, nedá sa im v plnom rozsahu zabrániť. Bude každodennou úlohou našich pracovníkov pri komunikácii s pacientmi pristupovať k stavebným prácam s vedomím, že rekonštrukcia je na prospech oboch strán. Na prospech pacientom i pracovníkom nemocnice.

(ba)

## Rozbehli sa školenia pre DRG

Vo financovaní ústavnej zdravotnej starostlivosti na Slovensku je uplynulých 20 rokov sprevádzaných opakovanými pokusmi zaviesť také systémové zmeny, ktoré by viedli k sprehľadneniu úhrad a spravodlivejšiemu rozdeleniu finančných prostriedkov. Tieto snahy však nenaplnili očakávaná zdravotníckej verejnosti a k systémovej zmene, ktorá by viedla k zavedeniu transparentného a spravodlivého úhradového mechanizmu za poskytnutú zdravotnú starostlivosť, nedošlo.

Veľké nádeje teraz vkladáme do DRG systému, ktorý prinesie nový spôsob úhrady za lôžkovú zdravotnú starostlivosť. Lôžkové zdravotnícke zariadenie (okrem psychiatrie a LDCH) nedostane od zdravotných poisťovní (ako je to doteraz) platbu za jednotlivé čiastkové výkony súvisiace s liečbou alebo platbu za ukončenú hospitali-

záciu na oddelení, ale dostane platbu za celý hospitalizačný prípad, ktorá odráža klinickú a ekonomickú náročnosť porovnateľných prípadov s dôrazom na efektívnosť.

Príprava na DRG sa naplno rozbehla v júli 2011, keď vláda SR schválila koncepciu zabezpečenia a zavedenia DRG systému, pričom bol akceptovaný nemecký G-DRG. Všetky kompetencie DRG prislúchajú ÚDZS.

Od 1. 11. 2013 platí nové dátové rozhranie pre vykazovanie výkonov v ústavnej zdravotnej starostlivosti podľa DRG pre zdravotné poisťovne. Predpokladá sa, že v priebehu rokov 2014 - 2015 sa budú zbierať a vyhodnocovať údaje potrebné na stanovenie výšky platby za jednotlivé hospitalizačné prípady a od 1. 1. 2016 zdravotné poisťovne prejdú na úhradu za lôžkovú zdravotnú starostlivosť podľa DRG.

Nevyhnutnou podmienkou úspešného zavedenia DRG do klinickej praxe je edukovaná populácia užívateľov, ktorá bude schopná exaktne a korektné používať systém DRG v praxi. Preto ÚDZS postupne realizuje školenia v nasledujúcich kategóriách:

**Kategória C - tzv. kódéri** - pracovníci, ktorí sú zainteresovaní na vykazovaní jednotlivých výkonov a diagnóz do zdravotných poisťovní. Za naše zariadenie sa školenia tejto kategórie zúčastní 34 zamestnancov (lekári, vedúce sestry, sestry, referentky OPSP).

**Kategória D - riadiaci pracovníci** - budúci užívatelia DRG systému (riaditeľ, námestník, primári).

**Kategória E - styčná osoba**, ktorá zabezpečuje komunikáciu medzi poskytovateľom zdravotnej starostlivosti a zdravotnými poisťovňami.

Ing. Eva Bujnová,  
odd. marketingu

## ANKETA

laborantiek, ktoré zabezpečujú hematologické vyšetrenia a vyšetrenia v krvnej banke.

Spomíname si na dramatickú situáciu pred asi 8 rokov, keď nám 23.12. poobede, deň pred Štedrým dňom, odoslali žiadosť na prípravu transfúznej liečby pre mladú pacientku, ktorá si zlomila nohu v krčku stehnej kosti. Pri vyšetrení sme zistili, že má prítomné protilátky proti červeným krvinkám a nemáme v našich podmienkach možnosť nachystať jej kompati-

bilnú transfúziu. Operatéri boli nešťastní, lebo nemohli operovať. My sme požiadali o spoluprácu krvnú banku v Martine. Pacientka mala prítomné 4 anti - erytrocytové protilátky, kde vyhľadanie vhodného kompatibilného darcu krvi bola "nadľudská" práca. Vtedy v Martine pre nás pracovala celá transfúzia. Ale... k polnoci nám doviezli 4 krvi, vhodné na transfúziu liečbu tejto pacientky. Naši chirurgovia mohli pacientku operovať a podané transfúzie jej významne zlepšili proces hojenia.

Inak, naše Vianoce v službe sú o bežnej práci v laboratóriu.

Všetkým chcem popriať pokojné a láskyplné vianočné sviatky, všetkým v službe len riešiteľné situácie a hlavne zdravie v nadchádzajúcom celom roku 2014.

**Miriám Wolfová, sestra CPA (býv. záchranárka ZZS):** - Odslúžila som veľa služieb cez vianočné sviatky na záchranke. Zažili sme tu veľa dramatických chvíľ, ale aj úsmevných, na ktoré radi spomíname. Napríklad, raz sme boli na Štedrý večer vyslaní na výjazd do neďalekej dediny s tým, že nás príbuzní pacienta budú čakať vonku. Prišli sme na danú ulicu, vidíme stáť

> > > str. 4

## Voda stúpa a času je málo...

> > >

Že sa pravdepodobne v najbližšom čase nič nezmení, veštia prebiehajúce rokovania so zdravotnými poisťovňami o zmluvách na budúci rok. Vidina lepších platieb a príjmov vytváraná a živéna mediálnymi vyhláseniami (poisťovní či politikov) sa stráca, podmienky dominantnej poisťovne nie sú prijateľné ani pre jej súkromné konkurentky. Nové vyššie ceny hospitalizácií by mali byť buď od všetkých poisťovní, alebo vôbec. Nebudú... A zriaďovateľ? Uvidíme, nakoľko boli predvolebné sľuby myslene vážne...

Čo nám teda - zatiaľ - zostáva? Máme aj iné východisko, ako mobilizovať vlastné sily a usilovne pátrať po ďalších vnútorných rezervách? Obávam sa, že asi nie. Myslí si sidokonce, že sme ešte ani nedosiahli bod, kedy by sa dalo povedať, že úplne všetky rezervy sú už poznané a vyčerpané. Ak teda vôbec taký hraničný a definitívny bod existuje.

Podstatné problémy v systéme zdravotníctva nie sú naďalej systémovo riešené, musíme znášať dôsledky stavu, na ktorý nemáme dosah. Preto sa naozaj musíme sústrediť na to, čo je v našich rukách, na čo máme dosah a čo vieme ovplyvniť.

Ale to sú väčšine ľudí známe veci. Neбудem vstupovať do svedomia a poučať, že každý má začať od seba, od vlastnej práce, na svojom pracovisku... Aj keď je to neodškriepiteľná pravda pravdica a tam je začiatok všetkých zlepšení... Veď buďme úprimní - pracovný čas nie všetci a nie vždy využívame na prácu, ktorá má rukolapné výsledky v podobe výnosov, aj v spolupráci pri liečení sem tam niečo zbytočne zaškrípe a nespôsobia to mimozemšťania. Priznanie nedokonalosti nie je predsa priznaním viny. Zato sa netrešťa; je to prvý krok k zlepšeniu. Len motivácia zvnútra má efekt; motivácia zvonku je ako vôňa spraya - dočasný klam, ilúzia, ktorá rýchlo vyprchá. A motívy máme usľachtilé - naďalej udržať nemocnicu nad vodou.

Oprávnená je otázka: dokedy? Lebo voda stúpa...

No vo vlastných rukách máme toho viac, než sa nám zdá. To len upadáme na duchu, zdanlivo nemáme čím živiť nádej. Máme. Napriek roky trvajúcim problémom sme doteraz dokázali udržať špitál v chode! To je predsa obdivuhodný výkon! A je to predovšetkým výsledok našej práce!

Okrem iného aj Vianoce si môžeme urobiť sami, aj to je na nás, aké si ich urobíme sami pre seba, jeden pre druhého, doma, v práci.

Od nás závisí, či budú len okolo nás, alebo aj v nás.

Tak teda: Pekné Vianoce.



## Anketa nových poslancov Trenčianskeho samosprávneho kraja za Hornú Nítru

1. Aké miesto bude mať vo vašej poslanskej práci NsP v Bojniciach (a prečo), akú prioritu bude mať u vás riešenie jej problémov zo strany TSK ako zriaďovateľa nemocnice?
2. Ktorý problém (problémy) NsP v Bojniciach považujete v súčasnosti za najväčší a ako chcete prispieť k jeho riešeniu?
3. Poznáte služby NsP z vlastnej skúsenosti? Ako ich hodnotíte?

**JUDr. Katarína Macháčková, primátorka Prievidze:**

1. Aj vďaka osobným skúsenostiam so službami NsP v Bojniciach som sa rozhodla vo svojom volebnom programe prioritne zamerať na našu nemocnicu. Financovanie NsP v Bojniciach bolo jedným z troch hlavných bodov môjho volebného programu do volieb TSK a bude ústredným bodom v mojom politickom smerovaní v nasledujúcom volebnom období.



2. Najväčším problémom nemocnice je jej financovanie. Lepšie povedané systém jej financovania. Alteratívou súčasnému financovaniu je zabezpečiť potrebnú a zodpovedajúcu zdravotnú starostlivosť a financovanie s garanciou štátu, teda návrat nemocnice späť do zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva SR. Nemocnica v Bojniciach by ako štátna nemocnica dávala ľuďom istotu, že za zdravotnou starostlivosťou nebudú nútení cestovať do vzdialených zariadení. Musíme presadiť spravodlivé financovanie nemocnice, aby občania hornej Nítry neboli diskriminovaní v porovnaní s občanmi v regiónoch, v ktorých sa nachádzajú fakultné nemocnice, a nestali sa tak v oblasti zdravotnej starostlivosti druhoradými.

3. S našou nemocnicou mám osobné skúsenosti. V roku 2013 som bola operovaná v NsP v Bojniciach, keď mi vymieňali bedrový kĺb. Musím priznať, že starostlivosť a služby ktoré mi boli poskytované v našej nemocnici boli naozaj na vysokej a naozaj profesionálnej úrovni. Nemocnica mi prinavrátila zdravie, preto ju hodnotím na výbornú. Ďakujem všetkým zamestnancom nemocnice, že sa

stále s chuťou a empatickým prístupom starajú o našich pacientov.

**PaedDr. Eleonóra Porubcová, riaditeľka Gymnázia V. Benedikta-Nedožerského v Prievidzi**

1. Moje profesijné zaradenie a miera orientácie v problematike ma predurčuje k tomu, aby som v prvom rade reflektovala problematiku školstva. Bojnická nemocnica ale je,



či skôr má byť, prioritou všetkých poslancov. Mysím, že každý z poslancov robil, čo bolo v jeho silách. V minulom volebnom období som ja osobne navštívila v jej záujme generálnych riaditeľov Všeobecnej zdravotnej poisťovne aj Sociálnej poisťovne - tam sa mi aj podarilo pozastaviť exekúciu pre Bojnice, ministrov financií aj zdravotníctva a štátneho tajomníka MZ som priviedla priamo do nemocnice. Myslím, že taký "okresný človečik" ani oveľa viac nemôže. Rovnako ako ja sa snažil každý z kolegov poslancov. A vidíte, všetko málo! Očakávam systémové zmeny v rezorte zdravotníctva na štátnej úrovni, lebo inak je TSK - vzhľadom na svoje kompetencie a možnosti, ten nesprávny hrob na plač. A že je nad čím plakať, tak to mi verte! Ja som ochotná v tejto veci podporiť každú zmysluplnú iniciatívu.

2. Peniaze, peniaze, peniaze! To je najväčší problém. Lekári aj sestry majú prioritne liečiť, venovať sa štúdiu a dostatočne relaxovať. Nie stále len špekulovať, ako a na čom ušetriť (i keď nejaké limity musia byť, môžeme si dovoliť len to, na čo táto ekonomika má). Nevidím dôvod, aby rovnaké výkony boli inak hrazené u nás a inak v iných nemocniciach. Pacient aj lekár je taký istý v Prievidzi ako v iných porovnateľných nemocni-

ciach, napr. v Poprade, Trenčíne či Trnave. Rovnako len ťažko predchavam nespravodlivosť, ktorú svojou investičnou či skôr neinvestičnou politikou napáchal štát. Nech bol riadený kýmkoľvek. Rozostavané operačné sály sú riadnou hanbou a obrovským dlhom voči všetkým, čo ich potrebujú, ako aj voči tým, čo už do nich vložili svoju energiu. Niekedy sa len ťažko zbavujem dojmu, že sme tu občania II. kategórie. Budem dôrazne žiadať naplnenie už platného uznesenia TSK, v ktorom žiadame prechod NsP pod zriaďovateľskú pôsobnosť štátu alebo iné prehľadné a zmysluplné naplnenie vlastníckych vzťahov, lebo TSK nemá ako sanovať finančné problémy nemocníc v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti.

3. Samozrejme, že poznám. Veď som sa v nej narodila ja aj môj brat, môj syn aj vnučka. Do posledného dychu v nej ošetrovali a opatrovali môjho otca, nie raz zachránili život mojej mame, môj muž v nej odpracoval 15 rokov. Mám v radoch jej zamestnancov veľa kamarátov a kým to nebolo nevyhnutné, nikdy sme sa ja a ani moji blízki neliečili inde. Pomoc hľadáme vždy len doma, v Bojniciach. Viem veľmi dobre, čo obnáša povolanie lekára, sestry či iného personálu. Nekonečné služby, nevyspatosť, atestácie, žiadne sviatky v rodinou... A viem aj to, že tak ako v každom povolani, ľudia, ktorí robia, občas robia aj chyby.

A nestotožňujem sa ani s názorom, že tí, čo robia s ľuďmi, sa mýliť nemôžu. Môžu; sami predsa ľuďmi sú. Podstatné je len to, či má každý večer, keď si líha, čisté svedomie. Za seba môžem povedať, že som sa s nikým, kto by ho čisté nemal mať, nestretla.

**JUDr. Ing. Jozef Stopka, prednosta Okresného úradu v Prievidzi**

1. NsP v Prievidzi so sídlom v Bojniciach bude mať v našej práci v nasledujúcom volebnom období významné miesto. Na rozdiel od iných kandidátov na poslancov do VÚC TSK ako aj niektorých predchádzajúcich kolegov sme nesľubovali nereálne veci, ale pomoc, ktorá sa prejavila v podobe zrealizovaných prísunov kapitálových výdavkov v r. 2009-2013 pre našu nemocnicu ako aj pomoc vo forme určitej politickej diplomacie, ktorá bola premietnutá vo forme uvoľnenia finančných prostriedkov v r. 2013 počas výjazdového zasadnutia vlády v Handlovej, kde bola vyčlenená suma 100 000 eur na nákup diagnostických prístrojov pre odd. ARO. Problematika zdravotníctva a konkrétne našej nemocnice bude mať u nás jednu z najvyšších priorít a to je určite názor všetkých 8 poslancov TSK ktorí sa dostali do zastupiteľstva za stranu SMER SD.

2. Najväčší problém našej nemocnice je obrovská zadlženosť a moderni-

záčný dlh. Tieto dva problémy sú spojené nádoby. Nikto vám nedá peniaze do akéhokoľvek zariadenia, či už zdravotníckeho alebo sociálneho, pokiaľ nepreukážete prvky určitej životaschopnosti. Pri tom nehovorím o vykazovaní zisku prevádzkového alebo daňového. To je malá pravdepodobnosť, že zariadenia takéhoto typu dokážu v dnešnej dobe vykazovať zisk a ani by ho nemali vytvárať. A pokiaľ by sa im ho aj podarilo vytvoriť, tak by ho mali premietnuť do zvyšovania kvality zdravotnej starostlivosti a zdravotníckeho personálu nevýmimajúc ani ľudí, ktorí pracujú v nemocniciach, ale ich nevidno, avšak bez ich práce by nemocnice ťažko fungovali. Treba si jasne uvedomiť že je malá pravdepodobnosť oddlženia našej nemocnice, nakoľko štát ani VÚC financie na to nemajú. Preto bude potrebné okamžite vykonať audit našej nemocnice, či už personálny, finančný, majetkový... a hľadať také riešenia, ktoré čo najmenej postihnú zamestnancov nemocnice a pacientov. Poslanci za stranu SMER SD si dali jasnú víziu udržať naše zdravotnícke zariadenie a kompletná analýza finančnej situácie nám ukáže, ako ďalej. Všetci si uvedomujeme potrebu fungovania našej nemocnice a keď budeme mať tieto analýzy, navrhne spolu s manažmentom také riešenia, aby nemocnica fungovala čo najlepšie. Budeme sa naďalej pokúšať zaradiť našu nemocnicu medzi štátne, ale keďže ja som praktický a otvorený človek, vidím v tom malé percento úspešnosti, že by naša NsP bola zaradená do siete štátnych nemocníc. Podporíme akúkoľvek aktivitu vedenia NsP, ktorá by zlepšila jej finančnú situáciu a vyčleníme ďalšie finančné prostriedky na nákup prístrojov pre jednotlivé oddelenia podľa finančnej situácie TSK.

3. Čo sa týka skúsenosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, tak musím povedať, že osobne mám veľmi dobré skúsenosti. I keď jedna je už z dávnejšej minulosti, keď mi MUDr. Beer ako bývalý primár chirurgického oddelenia a v tom období MUDr. Konečný ako jeho zástupca v roku 1994 zachránili život tým, že mi včas diagnostikovali vnútorné krvácanie do žalúdka. Nebyť ich okamžitého zásahu, bol by som vykrvácal. V poslednom období mám veľmi dobrú osobnú skúsenosť s p. primárom MUDr. Ďurčenkom, ktorý ochotne, odborne a ľudsky pomohol mojej staršej sestre. O veľmi dobrom prístupe zdravotných sestier a lekárov k pacientom počúvam aj zo strany verejnosti, takže veľká vďaka všetkým, ktorí sa starajú o naše zdravie. Možno je chybou spoločnosti, že prístup zdravotníckych pracovníkov vieme oceniť, až keď ich súrne potrebujeme.

(Podľa informácie poslancov J. Stopku a F. Táma je odpoveď J. Stopku v tejto ankete spoločným stanoviskom všetkých poslancov TSK za SMER SD.)

**Pripravil: M. Beňadik**

## Filov lekársky deň

Dňa 17. 11. sa konal v Žiline už 31. Medzispolkový Filov lekársky deň (MSFLD) medzi spolkami lekárov Žilina, Prievidza a Pov.

Úvodom odznela spomienka na MUDr. Ľudovíta Filu, praktického lekára zo žilinského regiónu, brata prof. Emanuela Filu, významného slovenského internistu, ktorého meno nesie toto dlhoročné spoločné odborné podujatie troch spolkov lekárov SLS. Spomienku predniesol súčasník Dr. L. Filu MUDr. Košťuriak. MSFLD sa aktívne zúčastnil i syn L. Filu, ktorý pôsobí ako lekár v Ostrave.

Odborný program bol zameraný na kazuistiky z rôznych oblastí

medicíny. Náš spolok sa zúčastnil na programe 5 prednáškami (2 z psychiatrického oddelenia a po jednej z interného oddelenia, OAIM a traumatologického odd. a nemocničný kaplán hovoril o náplni práce nemocničného kaplána a o spirituálnej starostlivosti o chorých).

Medzispolkového Filovho lekárskeho dňa sa zúčastnilo do 30 účastníkov z rôznych pracovísk našej nemocnice a ostatných zdravotníckych zariadení v Prievidzi. Pozitívum podujatia bola zvýšená účasť (aktívna i pasívna) mladých lekárov. Budúci MSFLD sa bude konať o rok v Pov. Bystrici. (ksch)

## „V ekonomike i v láske musí nastať kríza, aby mohol prísť čas konjunktúry.“ Josh Billings

### Aký je aktuálny stav ekonomiky našej nemocnice?

- Správu o hospodárení našej nemocnice musím už tradične a ošúchane začať tým, že dôvod na úsmev stále nemáme. Za prvých 10 mesiacov roku 2013 evidujeme stratu vo výške 1,548 mil. eur. Mierne optimisticky vyznieva fakt, že za rovnaké obdobie minulého roku to bolo až 1,822 mil. eur. Evidujeme síce o 1 mil. eur vyššie priame náklady ako v r. 2012, ale vďaka rastu výkonnosti vo všetkých segmentoch zdravotnej starostlivosti aj vyššie výnosy o 1,2 mil. eur. Ani to však nestačí na to, aby sme si mohli vydýchnuť a uspokojiť sa so stavom. Čaká nás koniec roka, ktorý pozostáva z troch po sebe idúcich výkonovo slabých mesiacov, čo budeme cítiť na finančnom toku počas 1. štvrtroku 2014. A ako sme všetci zaregistrovali, od decembra sme prišli o dve stanice záchrannej zdravotnej služby, a teda aj o priemerne 10 000 eur prevádzkového zisku mesačne. Zadĺženie voči dodávateľom udržiavame zatiaľ v rovnakých medziach ako dosiaľ, čo spôsobuje aj prevádzkové obmedzenia a problémy. Voči Sociálnej poisťovni zvyšujeme svoj dlh mesačne o 200 000 eur.

### V našich rozhovoroch o ekonomike už tradične sledujeme rôzne druhy úspor. Ako sa to vyvíja na tomto poli?

- Hľadaním spôsobov, ako zlepšiť našu finančnú situáciu, sa zaoberá vedenie spolu s líniovým manažmentom v podstate denne a niektoré kroky sa odrazili v číslach takto: spotreba liekov klesla oproti roku 2012 o 1,85 % (23 250 eur), na energiách sme zatiaľ ušporili 1,55% (9 973 eur), s dodávateľskou firmou na čistiace a dezinfekčné práce sme po neúspešnom verejnom obstarávaní podpísali dodatok k zmluve za výhodnejších podmienok, čo nám prinieslo zatiaľ úsporu 3,5 % (18 563 eur). Naopak, o 20 000 eur viac sme museli investovať do opráv a údržby budov a ďalej hľadáme riešenia pre niektoré prevádzky, ktoré sú umiestnené v nevyhovujúcich priestoroch. Čiastočne sme zrekonštruovali kanalizáciu za budovou B, na celkovú rekonštrukciu zia-

dame prostriedky od TSK z rozpočtu na budúci rok. Ukončili sme rekonštrukciu kanalizačného zberača z dotácie TSK. Vo viac ako 50-ročných budovách, ktoré už mali dávno prejsť celkovou rekonštrukciou od elektroinštalácií cez izolácie, výmenu okien ... sa priority určujú mimoriadne ťažko a zamestnanci môžu nadobudnúť pocit, že práve na to ich pracoviisko „sa kašle“, no nie je to tak. Musíme ale nájsť rovnováhu medzi potrebami a možnosťami, pričom potreby je vždy viac ako možností, tak už to v živote býva. Preto je vždy prvoradým kritériom bezpečnosť. Bezpečnosť pacienta, personálu, návštev.

Ing. Ľadmila Vaváčková, náčesníčka I. ZP



## Dôvod na úsmev chýba, ale robíme, čo sa dá

Taktiež už tradične môžeme skonštatovať, že osobné náklady oproti minulému roku vzrástli o 1,33 mil. eur, čo je cca 12,5 %. Táto suma tvorí 67% našich priamych nákladov a zhltné 80% výnosov od zdravotných poisťovní. Tu si nedokážem odpustiť jednu osobnú pripomienku. Pracujem v nemocnici od r. 2005 a dovtedy som s ňou prišla do styku len ako pacient, vďaka čomu, väčšinou ambulantný. A bola som občas kritická (ako iní naši pacienti) a nepáčilo sa mi, ako naše zdravotníctvo funguje. Teraz som tu, vidím do toho a keď vidím na papieri, že 80% toho, čo zarobíme, použijeme na mzdy, dohody, odvody..., sa už len čudujem, že naše zdravotníctvo ešte stále funguje. Lebo nie sme jediné zariadenie, ktoré bojuje s takýmito problémami.

### Naše príjmy závisia v rozhodujúcej miere od zdravotných poisťovní. V priebehu roka sa objavilo viac problémov a návrhov - ako prebiehajú rokovania?

- Už od začiatku jesene s riaditeľom MUDr. Belanským absolvujeme jed-

nanie so všetkými zdravotnými poisťovňami, aby sme zabezpečili - ak už nie výhodné, tak aspoň prijateľné zmluvné podmienky na rok 2014. Latku nastavila VŠZP, ktorá dala všetkým lôžkovými zariadeniami prísľub, že ak predložia ponuky ostatných zdravotných poisťovní s jednotkovými cenami minim. na úrovni cien VŠZP bez regresívnych koeficientov, zvýhodní ich zvýšením príplatku za operačné výkony a zvýšením balíkových cien TEP. K legítimnosti tejto požiadavky sa vyjadrovať nechcem, naša povinnosť je dostať do nemocnice peniaze. Keďže so ZP Union sme v jednaniach pokročili, vyzvali sme na jednanie o novej ponuke aj VŠZP, vyjednávania so ZP Dôvera tak isto prebiehajú. Neochotu dohodnúť sa zatiaľ nedeclarovala žiadna strana, takže zatiaľ veríme v úspech.

Za úspech považujem aj to, že sa nám so ZP podarilo zazmluvniť imunologické laboratórium, urgentný príjem, čo nám môže priniesť finančný benefit, jednáme o zazmluvnení pracoviska funkčnej diagnostiky s VŠZP ostatné zdravotné poisťovne ho už v zmluvách majú. Od 1. novembra

osobne poďakovať celému kolektívu geriatrickej, a tým myslím od primárky, lekárom, zdr. sestram a sanitárom, až po naše pomocnice v kuchyni, za to, že svoju prácu zvládajú perfektne a s úsmevom, že im napriek ťažkej každodennej práci pi lôžkach polymorbídnych pacientov ten úsmev zostáva a že pracujeme ako celok a ako tím, navzájom si odovzdávame rady a spolupatrične nažívame.

Nech nám tento úspech a pokoj naďalej pretrváva a týmto vzdávam česť ich práci. Pocta patrí aj kolektívu CPA a službukonajúcim lekárom všetkých CPA za to, čím všetkým prechádzajú,

> > > str. 5

2013 prevádzkujeme ambulanciu všeobecného lekára v Nitrianskom Pravne a máme ju v zmluvách po všetkých ZP. Realizujeme projekt prepojenia našich laboratórných informačných systémov s ambulantnými softvérmi neštátnych lekárov, aby sme dorovnali svoj hendikep voči konkurencii. Projekt je financovaný zo sponzorských prostriedkov.

### Ako sa nám darí plniť ďalšie opatrenia na zlepšenie našej ekonomiky?

- Z toho, čo som doteraz povedala, je jasné, že ak prijímame fakt, že zatiaľ je riešenie našej neutešenej situácie v našich rukách, sú dve cesty, ako pomaly a postupne skúšať zlepšovať stav hospodárenia v nemocnici: znížením nákladov a výdavkov a zvýšením výnosov a príjmov. V znižovaní nákladov máme slušne nastavené kontrolné mechanizmy cez motivačný systém, ďalšie kroky robíme v procese verejného obstarávania. Aj dlhodobí dodávatelia museli prijať fakt, že predloženie zmlúv dodatkami nie je automatické, ale po vypršaní zmluvy vypisujeme nové obstarávanie. Nie vždy, samozrejme, ostaneme výsledkom potešení, ale pozitívnych výsledkov zatiaľ máme viac ako tých negatívnych - ušetrili sme na upratovaní, stabilizovali sme cenovú politiku a prenájmu bielizne na najbližšie dva roky, ušetrili sme na dodávkach pekárenských výrobkov a na servisných zmluvách k niektorým prístrojom. Na strane výnosov bojujeme o každú neuznanú hospitalizáciu či výkon, rozširujeme portfólio laboratórných výkonov, vyjednávame priaznivejšie jednotkové ceny so ZP.

V najbližšej dobe nás čaká prehodnotenie poplatkov a doplatkov, prípadne zavedenie nových služieb za priamu úhradu pacienta. Bude nutné, aby sme sa zaoberali aj najväčšími nákladovými položkami a dostali ich na úroveň zariadení porovnateľných s našou nemocnicou.

Blížia sa vianočné sviatky. Nechcem skončiť pesimisticky, skôr naopak. Rok 2013 bol v našom zariadení rokom zmien, vo veľkej miere personálnych. Niečo sa nám podarilo viac, niečo o menej, niečo nás zaskočilo, pretože sme s tým nepočítali. Napriek tomu si myslím, že nestagnujeme. V rámci svojich možností bojujeme a usilujeme sa posúvať vpred. Čas ukáže, či to robíme dobre alebo nie. Každopádne to väčšina z nás robí s najlepším vedomím a svedomím v snahe udržať chod nemocnice bez obmedzení.

Ak som začala citátom Josha Billingsa, tak ním aj skončím. Krízy sme si už užíli pozhnane, vymáčali sme sa v nej dlho a precízne. Verme, že rok 2014 nás aspoň otočí, ak už nie ihneď posunie smerom ku konjunktúre. Ďakujem všetkým za spoluprácu a prajem krásne a pokojné sviatky prežiť v kruhu tých správnych ľudí a úspešné vykročenie do nového roka.

Pripravil: M. Beňadik

## ANKETA

> > >

pána vonku na ceste, vystúpili sme zo sanitky, pekne pozdravili, pán odzdravil a kráča pred nami do domu. My v rade za ním. Brodíme sa v snehu s celou našou výbavou, pán sa stále obzerá, až sme prišli do domu. Tu sa muž otočí a prekvapený sa pýta, čo od neho chceme. Vtedy nám už bolo jasné, že sme na zlej adrese...

**MUDr. Monika Staňáková, sekundárny lekár geriatrickeho oddelenia:** Pamätám si veľmi dobre na moju 1. službu odslúženú na Štedrý deň. Služba bola pokojná, všetci sme mali dobrú náladu, v nemocnici panoval pokoj a

ticho, nakoľko viaceré oddelenia boli uzatvorené, avšak udalosti sa zmenili, keď presne o polnoci na CPA interná boli privezení naraz traja ľudia - RZP/RLP posádkami, "zadymená rodinka", ktorej horel v domácnosti televízor. Ale krásne gesto nastalo, keď sa po vyšetrení a stabilizácii pacientov začala na príjmovej ambulancii spievať vianočná koleda a členovia našej rodinky sa chytli za ruky a krásne sa usmiali, pookriali...

Nie nadarmo sa hovorí, že „úsmev lieči“, tak aj bolo - rodinka bola prepustená do domácej starostlivosti.

Nakoľko sa nám končí starý rok, čo bol rok plný prekvapení a zážitkov, chcem do nového roka



## MUDr. Krutský o recertifikačnom audite systému manažérstva kvality

MUDr. Michal Krutský - po ukončení štúdia na 3. LF UK nastúpil na 2. a potom 3. internú kliniku Fakultnej nemocnice Kráľovské Vinohrady (prof. M. Anděl, prof. P. Widimský) a venoval sa internej medicíne a kardiológii. Jeho špecializácia je internista ... de iure - špec. spôsobilosť MZ ČR pre vnútorné lekárstvo, licencia ČLK pre súkromnú lekársku prax a konzultácie v odbore vnútorné lekárstvo a urgentná medicína. V súčasnosti pracuje v súkromnej internej a kardiologickej praxi v Prahe 3 a 9 na čiastočný úväzok a venuje sa certifikáciám (certifikáciám systému riadenia kvality v oblasti zdravotníctva sa venuje od roku 2004, keď do LL-C (Certification) nastúpil).

V dňoch 4. - 6. júna sa uskutočnil recertifikačný audit nášho systému manažérstva kvality (SMK). Uskutočnili ho auditori špecializovanej firmy LL-C (Certification) z Prahy MUDr. Michal Krutský a Ing. Zdeněk Vitouš. Prvého z menovaných sme požiadali o podrobnejší rozhovor o audite (keďže sme sa mu dosiaľ v Nemocnici hlbšie nevenovali).

**Aký bol rozsah auditu v porovnaní s minulými auditmi? Ak sa líšil tak prečo?**

- Recertifikačný audit je vždy trochu rozsiahlejší než dozorové návštevy, ale nedosahuje dĺžku a hĺbku prvotného certifikačného auditu, nie je potrebný ani audit I. fázy (predaudit) na zhodnotenie základných požiadaviek na systém riadenia kvality ako pri prvotnej certifikácii. Samozrejmosťou bola príprava na audit pomocou dokumentov, ktoré nám boli zaslané dopredu na preštudovanie. Tieto dokumenty nám pomôžu zorientovať sa v hodnotení procesov v nemocnici jej vlastnými zamestnancami a pripraviť si otázky, ktoré nám z titulu plnenia požiadaviek nor-

my a našich skúseností vyplynú. Inak samotný audit prebiehal ako na úsekoch, kde sa poskytuje hlavná, teda liečebno-preventívna činnosť, tak v oblastiach podporných.

**Podľa záverov auditu, o ktorých sme v Nemocnici informovali už v júni, neboli zistené žiadne nezohody, iba drobné nedostatky, a výsledkom boli aj pochvaly. Môžete sa pristiaviť pri tom, čo vás pri tomto audite najviac potešilo, v čom boli tie „drobné nedostatky“ a za čo ste chválili?**

Nedostatky alebo skôr podnety na zlepšenie sa týkali najmä zlepšenia niektorých záznamov, pripravenosti na elektronickú obrazovú dokumentáciu, spresnenia formulácií a pod...



## Vážime si systémovú prácu v Bojniciach

- Veľmi zjednodušene (detailná správa je len pre vedenie ☺): Vážime si systémovú prácu v oblasti kvality a chuť stále pokračovať (je to jasne nastavený moderný trend), v takých zložitých podmienkach, aké máte, nemocnica sa snaží zefektívniť vnútorné procesy, nakoľko to len ide (podrobné analýzy, používanie IKT atď...) Za vysoko kvalitnú považujeme i komunikáciu s verejnosťou, ktorá je ako atribút kvality azda na najvyššom mieste.

**V decembri 2011 ste v našom rozhovore vyzdvihli mimoriadny prínos vedúcich sestier a obrovský potenciál, ktorý z toho vyplýva. Ako sa vyvíja tento zástož vedúcich sestier z vášho pohľadu a ako sa využíva ten „obrovský potenciál“?**

- Domnievam sa, že skúsenosti a vzdelanie vedúcich sestier predstavujú stále obrovskú oporu a neodmysliteľnú súčasť práce lekárov a lekárokov, navyše, a to si my - lekári

- musíme priznať, sestry boli v systémovej práci v sledovaní niektorých ukazovateľov kvality trochu popredu (dekubity, pády, medikačné chyby...). Potenciál je stále vysoký a ako som už písal, moderné ošetrovatelstvo je neoddeliteľným partnerom medicíny a bez jeho využitia by sa súčasná kvalitná zdravotná starostlivosť nedala poskytnúť.

**Ako vidíte jednotlivé faktory, vďaka ktorým sa tak dobre rozvíja SMK? Ktoré sú to z vášho pohľadu a aký je podiel každého z nich na úspechu SMK?**

- Toto je naozaj strašne ťažká otázka ohľadom detailov, lepšie by bolo bývalo pýtať sa na to hneď po audite. Ale základným faktorom bojníckeho SMK pre jeho rozvíjanie je primárne procesné nastavenie SMK, využívanie moderných metód riadenia procesov, ich dokumentácia (QPR) a ich výkonnostných parametrov (tie známe KPI Key Performance Indicators). ☺

Dobre nastavený SMK by mal odolávať „faktorom“; samozrejme, ako všade na svete za všetkým stoja ľudia ... a ak by neboli ľudia pracovití, s entuziazmom pre vec, prinajmenšom bazálne motivovaní..., nešlo by to.

**Môžete po dvoch rokoch potvrdiť na príkladoch z Bojníckej nemocnice v júni 2013 vaše slová z decembra 2011, že „organizácia s funkčným systémom riadenia sa adaptuje omnoho lepšie a býva konkurencieschopnejšia“?**

- ÁNO. Aj keď sú podmienky skutočne ťažké, pretože v zdravotníctve nie sú primárne len podmienkami trhovými, jasne definovanými ponukou a dopytom.

**Pripravil:**

**PhDr. Michal Beňadik**

### Podakovanie

Vážený pán riaditeľ!

Mám 72 rokov, čo-to som už prežil a s vekom pribúdajú aj rôzne choroby. A tak ani neviem, ako som sa naraz ocitol v nemocnici. Priznám sa Vám, že vzhľadom na dnešné pomery som sa aj ja už vopred obával, aké je to naše zdravotníctvo „v praxi“.

Bol som prijatý na neurologické odd. Musím však konštatovať, že už pri prijímaní som mal veľmi dobrý pocit. Tento som si ešte viac utvrdil počas celej mojej hospitalizácie, a preto sa pred ich prácou hlboko klaniam. Poklonu skladám celému oddeleniu pod vedením p. primára MUDr. Mihála, MUDr. Melicherkovi, všetkým sestričkám a v neposlednom rade môjmu ošetrovateľskému lekárovi MUDr. Martinovi Brázdíkovi. Želám si, aby takýto ľudský prístup k pacientom bol na všetkých oddeleniach nemocnice.

Preto vás chcem, p. riaditeľ, touto cestou poprosiť o vyslovenie úprimnej vďaky za operatu a odovzdanie veľkého „ďakujem“ celému personálu tohto oddelenia.

**Pacient Jozef Zlatoš**

### ANKETA

> > >

žial, núti nás k tomu čas a pracovná vyťaženosť. Ďakujeme.

**Mária Gatialová, vedúca sestra neurologického odd.:** - Sú Vianoce. A nezáleží ani na tom, aký bohatý bude náš vianočný stôl a vianočná výzdoba. Dôležitejšie je, či bude bohaté naše srdce. Nedáv mi nespomenúť všetky zdravotníkov, ktorí slúžia vianočné sviatky. Všetkým patrí veľká vďaka. Vyslovene veselých príbehov počas Vianoc veľa nie je, veď každý človek chce byť cez sviatky doma s príbuznými a do nemocnice ho to neťahá. Ale predsa je úžasné, keď pacient po prekonanej CMP odchádza po sviatkoch domov a po-

vie: „To, čo so mnou dokázali tieto dievčatá a uvoľnená atmosféra urobiť, je zázrak. Rozprávali sme sa, všetci o mne všetko vedeli a rodina tu mohla byť so mnou.“

**Kolektív zdravotných sestier geriatrického oddelenia:** - Počas vianočných sviatkov máme všetci k sebe bližšie. Každoročne vypneme na tradičnej „kapustnici“, kde to roztočíme a bilancujeme naše úspechy a malé prehry. V dobrej nálade si zaspomínáme na našich pacientov, ktorým sme prinavrátili znovu chuť do života.

Pamätáme si, ako nám na Silvestra o 02.30 hod. ráno zazvonil telefón s oznámením z CPA, že budeme mať príjem na oddelenie, doslovne citujem: „jednu šikovnú Rakúšanku a dohodujeme sa s ňou,

lebo chodí pravidelne na Slovensko do kúpeľov...“ Na našu otázku, s čím pacientku prijímame, znela odpoveď: „S fibriláciou srdiečka.“ Ani sme len nestihli položiť telefón a už v danom momente pani bola na oddelení, privezená na invalidnom vozíku, veselá a vtipná, nakoľko už od dverí povedala, doslovne citujem v hovorenej reči: „ajnem tancem švester, ajnem tancem švester, turbo mašinem bum, báb, šlecht...“ A od tohto momentu, pri prijatí pacientov s uvedenou diagnózou, si vždy zaspomíname na naše „turbo mašine bum, báb, šlecht“. Bolo naozaj milé spostenie vianočných sviatkov a Silvestra.

**Pripravil: (ba)**

## Naši jubilanti

**NOVEMBER 2013**

### Životné jubileum 50 rokov:

Zuzana Krpelanová, detské-novorodecké oddelenie

Janka Paulíková, ekon. odbor  
Anna Liptáková, chirurg. odd.

### Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Zuzana Marková, FRO

### Prac. jubileum 30 rokov v NsP:

Pavol Daniš, ZZS

### Odchod do dôchodku:

Emília Jánošková, gynekologicko-pôrodnické odd.

**DECEMBER 2013**

### Prac. jubileum 25 rokov v NsP:

Zuzana Bašová, odd. patológie

### Odchod do dôchodku:

Antónia Nechalová, neurologické oddelenie

Jana Ďurtová, OKB

Tatiana Juhanová, interné odd.

Jarmila Kopčanová, interné oddelenie

## PodĎakovania

Dobrý deň, chcela by som sa poďakovať MUDr. Ottovi Šupíkovi z Nemocnice v Bojniciach za obetavú a vysoko odbornú lekársku starostlivosť. Som jeho pacientkou niekoľko rokov a nikdy ma nesklamal svojím profesionálnym a ľudským prístupom.

S pozdravom

**Ing. Helena Horváthová,  
Bojnice**

Vážený pán doktor Šupík,

veľmi pekne Vám ďakujem za obetavú a vysoko odbornú lekársku starostlivosť, ktorú venujete mojej mame Ing. Helene Horváthovej. Je veľmi spokojná a nevie si Vás vynachváliť. Pracujem v zahraničí, a preto je pre mňa veľmi dôležité mamino zdravie a jej spokojnosť. Vďaka tomu sa môžem plne venovať svojej práci lebo viem, že je o ňu dobre postarane a je v tých najlepších rukách.

Ešte raz Vám srdečne ďakujem a želim Vám veľa zdravia a úspechov vo Vašej náročnej práci.

Prajem pekný deň.

S úctou

**Ing. Magdaléna Horváthová,  
Dubaj, SAE**

**Nemocnica** - vydáva ako dvojmesačník Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach vo vydavateľstve Agentúra IN. Šéfredaktor časopisu: PhDr. Michal Beňadik. Náklad: 600 ex. Sadzba: Agentúra IN. Tlač: Alfa-print Martin. Distribúcia: NsP. Redakcia: Časopis Nemocnica - Agentúra IN, Škultétyho 1, 036 55 Martin, mibe3377@centrum.sk, T/F:043/430 2881, 0905-945 901. Registrácia: Ministerstvo kultúry SR pod č. EV 1870/08

## PodĎakovania

Ďakujeme všetkým, ktorí nám nezištne pomohli v núdznej situácii, predovšetkým našej obvodnej lekáre MUDr. Lýdii Pinkovej, ďalej ošetrovujúcim lekárom a sestričkám oddelenia dlhodobých chorých v bojníckej nemocnici pod vedením primára MUDr. Ladislava Gerliča.

Vďaka ich odbornej starostlivosti a citlivej opatere strávila naša drahá Mária Pikulíková tri týždne na tomto oddelení ako záver ťažkej

Dňa 7. septembra som bol potom, čo ma zrazilo auto, prevezený do vašej nemocnice v Bojniciach.

Chcel by som sa touto cestou poďakovať za poskytnutie prvej pomoci a následnú starostlivosť na oddelení anestézie a intenzívnej medicíny pod vedením pani primárky MUDr. Márie Šramkovej, PhD.

Úprimná vďaka patrí všetkým zamestnancom na spomínanom oddelení, želim im v profesijnom, ako aj živote všetko dobré.

**Vladimír Kurhajec,  
Martin**

Vážený pán riaditeľ!

V úvode mi dovoľte napísať pár slov o sebe. Bývam v malebnej dedinke pod Rokošom v Nitre. Sučanoch. Po ukončení SZŠ (odbor zdravotný laborant) som pracovala v OÚNZ Prievidza v nemocnici v Bojniciach na odd. patológie, prechodne na odd. biochémie (počas tehotenstva). Do dôchodku som odišla z odd. patológie. Počas tohto obdobia až doteraz drží nadomnou ochrannú ruku závodný lekár.

Preto touto cestou ďakujem MUDr. Ottovi Šupíkovi za dlhodobú lekársku starostlivosť.

Vďačná pacientka

**Dana Blašková**

## MUDr. Roman Velický, primár chirurgického odd. Nemocnice Bojnice

Dolu podpísaný operant chirurgického odd. Nemocnice Bojnice týmto vyslovujem poďakovanie celému personálu Vášho oddelenia za vykonaný zákrok, prístup personálu ako aj starostlivosť pred, počas a aj po zákroku. Uvedomujem si, že situácia Vášho odd. je v tomto „politicko-ekonomickom humuse“ pomerne zložitá, a preto si myslím, že za činnosť oddelenia si zaslужujete všetci poďakovanie. Je jasné, že činnosť odd. je podopretá nielen odbornou zdatnosťou, ale vo veľkej miere aj značnou dávkou obetavosti.

Pre upresnenie, zákrok bol vykonaný 14. okt. s ukončením 16. okt. Celý proces od prvotného vyšetrenia cez príjem, zákrok až po rehabilitáciu bol vykonávaný bez akýchkoľvek „podporných opatrení“.

V neposlednom rade chcem poďakovať personálu ambulancie, ktorý vyvrátil značnú dávku môjho pooperačného pesimizmu slušnou dávkou optimizmu.

Zároveň som si vedomý, že činnosť jednotlivých oddelení je aj výsledkom riadiacej činnosti vedenia ústavu, ktoré nie je možné bez ohromnej dávky profesionality a obetavosti. Takže poďakovanie patrí aj vedeniu ústavu na čele s riaditeľom.

Ďakujem.

**Rudolf Kučera, Prievidza**

choroby i jej života. Len vďaka láskavej opatere pracovníkov oddelenia, najmä ošetrovujúcich sestier a lekárov neboli posledné dni jej života postihnuté bolestným utrpením, ktoré hrozilo od ťažkej choroby, ale boli pomerne pokojným a tichým odchodom do večnosti.

Vďaka všetkým na oddelení dlhodobých chorých, ktorí sa o to pričínili.

**Vďačná rodina: manžel,  
syn a dve dcéry**

Ďakujem za stopercentnú starostlivosť lekárom, sestram a zdravotníckemu personálu pod vedením primára MUDr. Jozefa Kubíka ml. počas mojej náhle hospitalizácie na pľúcnom oddelení Nemocnice v Bojniciach.

Moje poďakovanie za vysoko profesionálny výkon patrí zvlášť ošetrovujúcemu lekárovi MUDr. Petrovi Kajtárovi.

Za trpezlivosť a maximálnu ľudskú obetavosť chcem poďakovať všetkým sestram a zdravotníckemu personálu na pľúcnom oddelení.

S úctou

**Váš vďačný pacient M. Cs.**

Moja vďaka patrí všetkým, ktorí s láskou a vysokou profesionalitou pracujete na operačnej sále a na chirurgickom odd. E v Bojniciach pod vedením primára MUDr. Romana Velického.

Nech vám odborné i ľudské nasadenie i napriek zložitej spoločenskej situácii a nedooceneniu vašej profesie naďalej vydrží, aby ste mohli nonstop pomáhať všetkým, ktorí svoj zdravotný stav zverujú do vašich rúk.

S úctou

**Štefánia Gregorová,  
Handlová**

## PodĎakovania

Touto cestou vyjadrujem úprimné poďakovanie MUDr. Petrášovi, sestričkám, lekárom a celému pomocnému personálu chirurgického oddelenia nemocnice v Bojniciach pri mojej náhle hospitalizácii.

Tiež ďakujem zdravotníkom na chirurgickom príjme.

Ďakujem a želim vám, aby ste mali vždy srdcia na správnom mieste.

**Vďačná pacientka  
Antónia Talianová**

Vážený pán riaditeľ,  
MUDr. Šupíkovi, vedúcemu lekárovi všeobecného lekárstva, za príkladnú zdravotnú starostlivosť ďakujem vďační pacienti

**Blažena a Miroslav  
Kocianovci**

V druhej polovici októbra som určitý čas strábil na ortopedickom odd. nemocnice v Bojniciach. Bol som veľmi milo prekvapený profesionálnou úrovňou, najmä však ľudským prístupom k pacientom zo strany celého kolektívu pána primára MUDr. Gamana.

Ďakujem preto všetkým, ktorí sa o mňa vzorne starali, najmä však MUDr. Štefkovičovi za to, že onedlho budem môcť riadne chodiť.

**Ing. Juraj Pretschner**

Dobrý deň pán riaditeľ,  
úvodom Vás srdečne pozdravujeme.

Dňa 9.11.2013 asi o 17.30 h sme boli u Vás na pohotovosti v NsP Bojnice, nakoľko manželke bolo zle, problém so zažívacím traktom a tlakom. V súvislosti s našou návštevou Vám chcem povedať, že sme boli milo prekvapení odborným a ľudským prístupom p. MUDr. Kristíny Šutovej, akým sa nám venovala a tiež aj jej kolegyne.

Chcem Vás poprosiť, poďakujte im za ich prístup, lebo upevňujú a šíria dobré meno NsP Bojnice.

Ďakujeme a sme s pozdravom, Vaši pacienti,

**Ing. Rudolf Lisý a manželka  
Ing. Magdaléna Lisová, Nitra**

Vážený pán riaditeľ,  
Dovoľte mi poďakovať za príkladnú, zodpovednú a fundovanú zdravotnú starostlivosť páňovi MUDr. Ottovi Šupíkovi, ktorú mi počas mojej choroby zabezpečoval.

Za takýto prístup, odbornosť a starostlivosť o pacienta si ho vysoko vážim a cítim nielen ja, ale mnoho pacientov s ktorými som sa rozprával v čakárni. Preto môžete byť hrdý na takéhoto veľmi dobrého nielen odborníka, ale hlavne ako človeka, ktorý vám robí príkladné dobré meno Bojníckej nemocnici ako aj Trenčianskeho VÚC.

Pevne verím, pán riaditeľ, že toto poďakovanie dostane osobne pán doktor Šupík od vás ako štatutára Bojníckej nemocnice, ďakujem, želim pevné zdravie. S úctou

**Mgr. Miroslav Miklas, Prievidza**